

Pregrado

Carrera: Teología Pastoral

Asignatura (UIC): Innovación en Proyectos

Pastorales

Trabajo de titulación previo a la obtención del

Título en: Tecnólogo Superior Universitario en

Teología Pastoral

Tema: Diseño de Plan Integral de Consolidación

para nuevos creyentes Iglesia

“Centro Familiar Cristiano Ibarra”

Autor: Holguer Iván Campos Tobar

Tutor: Mgtr. Espín Guerrón Mauricio Xavier

Fecha: Agosto/2025



Autor:



Campos Tobar Holguer Iván

Título: Tecnólogo Superior Universitario en Teología Pastoral

Matriz: Sangolquí-Ecuador

Correo electrónico: holguer.campos@ister.edu.ec

Dirigido por:



Espín Guerrón Mauricio Xavier

Título: Mgtr. Gestión Empresarial

Tglo. Teología Pastoral

Matriz: Sangolquí -Ecuador

Correo electrónico: mauricio.espin@ister.edu.ec

Todos los derechos reservados.

Queda prohibida, salvo excepción prevista en la Ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra para fines comerciales, sin contar con autorización de los titulares de propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual. Se permite la libre difusión de este texto con fines académicos investigativos por cualquier medio, con la debida notificación a los autores.

©2025 Tecnológico Universitario Rumiñahui

SANGOLQUÍ – ECUADOR

CAMPOS TOBAR HOLGUER IVAN

*Diseño de Plan Integral de Consolidación para nuevos creyentes Iglesia
"Centro Familiar Cristiano Ibarra"*

Dedicatoria:



CARTA DE CESIÓN DE DERECHOS DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

CT-ANX-2025-ISTER-2-2.3

Sangolquí, 24 de agosto del 2025

**MSc. Elizabeth Ordoñez
DIRECTORA DE DOCENCIA**

**MSc. Mónica Loachamín
COORDINADORA DE TITULACIÓN**

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO RUMIÑAHUI CON CONDICIÓN DE
UNIVERSITARIO**

Presente

Por medio de la presente, yo, Holguer Iván Campos Tobar declaro y acepto en forma expresa lo siguiente: Ser autora del trabajo de titulación denominado Diseño de Plan Integral de Consolidación para nuevos creyentes Iglesia "Centro Familiar Cristiano Ibarra", de la Tecnología Superior Universitaria en Teología Pastoral y a su vez manifiesto mi voluntad de ceder al Instituto Superior Tecnológico Rumiñahui con condición de Universitario los derechos de reproducción, distribución y publicación de dicho trabajo de titulación, en cualquier formato y medio, con fines académicos y de investigación.

Esta cesión se otorga de manera no exclusiva y por un periodo indeterminado. Sin embargo, conservo los derechos morales sobre mi obra.

En fe de lo cual, firmo la presente.

Atentamente,

Holguer Iván Campos Tobar
C.I.: 171195528-4

FORMULARIO PARA ENTREGA DE PROYECTOS EN BIBLIOTECA INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO RUMIÑAHUI CON CONDICIÓN DE UNIVERSITARIO

CT-ANX-2025-ISTER-3

CARRERA:

TECNOLOGÍA SUPERIOR UNIVERSITARIA EN TEOLOGÍA PASTORAL

AUTOR /ES:

HOLGUER IVAN CAMPOS TOBAR

TUTOR (METODOLÓGICO Y ACADÉMICO):

MAURICIO XAVIER ESPIN GUERRON

CONTACTO ESTUDIANTE:

0963452765

CORREO ELECTRÓNICO:

hcampos@emapai.gob.ec

TEMA:

DISEÑO DE PLAN INTEGRAL DE CONSOLIDACIÓN PARA NUEVOS CREYENTES

IGLESIA "CENTRO FAMILIARCRISTIANO IBARRA"

OPCIÓN DE TITULACIÓN:

UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR

RESUMEN EN ESPAÑOL:

Este proyecto tiene como meta crear un plan integral para fortificar la vida espiritual de los nuevos creyentes en la iglesia "Centro Familiar Cristiano" de Ibarra.

Para lograrlo, se llevó a cabo una investigación que combina métodos cuantitativos y cualitativos, utilizando encuestas, entrevistas y revisión de documentos.

A partir de un análisis teológico y pastoral, se desarrolló una propuesta bien estructurada que abarca acompañamiento, formación doctrinal, grupos pequeños y mentoría espiritual.

Los resultados muestran la necesidad urgente de un proceso sistemático de consolidación, así como la positiva recepción por parte de líderes y expertos. El plan diseñado se adapta al contexto de la congregación, ayudando a fortalecer la vida cristiana y fomentar la integración comunitaria.

PALABRAS CLAVE:

Discipulado, consolidación espiritual, nuevos creyentes, iglesia local, mentoría pastoral, crecimiento exponencial.

ABSTRACT:

This project aims to design a comprehensive spiritual consolidation plan for new believers at the "Centro Familiar Cristiano" Church in Ibarra.

A mixed methods approach was applied, using surveys, interviews, and document review.

Based on theological and pastoral analysis, a structured proposal was developed, which includes mentoring, doctrinal formation, small groups, and spiritual accompaniment.

The findings reveal the urgent need for a systematic consolidation process and show strong support from church leaders and experts. The proposed plan is contextually adapted and contributes to the spiritual growth and community integration of new believers.

PALABRAS CLAVE:

Discipleship, spiritual consolidation, new believers, local church, pastoral mentoring, exponential growth.



Firma del Estudiante (AUTOR)
HOLGUER IVAN CAMPOS TOBAR
C.I.: 171195528-4



SOLICITUD DE PUBLICACIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

CT-ANX-2025-ISTER-4

Sangolquí, 24 de agosto del 2025

Sres.-

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO RUMIÑAHUI CON CONDICIÓN DE UNIVERSITARIO

Presente

Yo, Holguer Iván Campos Tobar, con C.I.: 171195528-4 alumno de la Carrera TECNOLOGÍA SUPERIOR UNIVERSITARIA EN TEOLOGÍA PASTORAL, cedo al INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO RUMIÑAHUI CON CONDICIÓN DE UNIVERSITARIO, los derechos de publicaciones del presente trabajo de Titulación en el Repositorio Institucional para hacer uso de todos los contenidos con fines estrictamente académico o de investigación.

Atentamente,

Firma del Estudiante
Holguer Iván Campos Tobar
C.I.: 171195528-4

Dedicatoria:

A Dios, la fuente de toda sabiduría y verdad, por su infinita gracia y fidelidad, que han iluminado cada paso en este viaje de formación teológica. A mi familia y a mi esposa, por su apoyo incondicional. Y a mi pastor Néstor Saavedra, por su guía espiritual y su ejemplo de servicio leal.

Agradecimientos:

Quiero expresar mi agradecimiento a Dios, mi Señor y Salvador, por la fortaleza y la sabiduría que me ha brindado para llevar a cabo este estudio. A mi familia, y en especial a mi esposa, por su apoyo incondicional. Y a mi pastor, Néstor Saavedra, por ser un ejemplo de fe, por gastar su vida para Dios y por esas palabras de aliento que me han motivado a seguir adelante.

Resumen:

Este proyecto tiene como meta crear un plan integral para fortificar la vida espiritual de los nuevos creyentes en la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” de Ibarra.

Para lograrlo, se llevó a cabo una investigación que combina métodos cuantitativos y cualitativos, utilizando encuestas, entrevistas y revisión de documentos.

A partir de un análisis teológico y pastoral, se desarrolló una propuesta bien estructurada que abarca acompañamiento, formación doctrinal, grupos pequeños y mentoría espiritual.

Los resultados muestran la necesidad urgente de un proceso sistemático de consolidación, así como la positiva recepción por parte de líderes y expertos. El plan diseñado se adapta al contexto de la congregación, ayudando a fortalecer la vida cristiana y fomentar la integración comunitaria.

Palabras claves: Discipulado, consolidación espiritual, nuevos creyentes, iglesia local, mentoría pastoral, crecimiento exponencial.

Abstract:

This project aims to design a comprehensive spiritual consolidation plan for new believers at the “Centro Familiar Cristiano” Church in Ibarra.

A mixed methods approach was applied, using surveys, interviews, and document review.

Based on theological and pastoral analysis, a structured proposal was developed, which includes mentoring, doctrinal formation, small groups, and spiritual accompaniment.

The findings reveal the urgent need for a systematic consolidation process and show strong support from church leaders and experts. The proposed plan is contextually adapted and contributes to the spiritual growth and community integration of new believers.

Keywords: Discipleship, spiritual consolidation, new believers, local church, pastoral mentoring, exponential growth.

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

Dedicatoria:	2
Dedicatoria:	3
Agradecimientos:	4
Resumen:	5
Abstract:	6
INTRODUCCIÓN	12
Planteamiento del problema	12
Pregunta Científica o directrices	13
Objetivo general	13
Objetivos específicos	13
Justificación	14
CAPÍTULO I:	16
MARCO TEORICO	16
1. Fundamentos bíblicos de la consolidación espiritual	16
2. Fundamentos teológicos de la consolidación	17
3. Fundamentos pastorales para la consolidación	19
4. Modelos y experiencias prácticas de consolidación en otras iglesias	20
5. Aportes desde la educación cristiana	21
MARCO LEGAL	23
CAPÍTULO II	25
METODOLOGÍA	25
1. Tipo de investigación:	25
2. Diseño de investigación:	25
3. Población y muestra:	25
4. Instrumentos de recolección de datos:	26
5. Procedimiento de investigación:	27
6. Análisis de datos:	33

7. Consideraciones éticas:.....	85
8. Descripción del Plan de Consolidación Espiritual:	85
CAPÍTULO III.....	98
PROPUESTA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO TÉCNICO	98
CONCLUSIONES	105
RECOMENDACIONES	109
BIBLIOGRAFÍA	137
ANEXOS.....	139

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Tabulación de resultados	31
Tabla 2 Resultados de la pregunta 1	34
Tabla 3 Resultados de la pregunta 2	35
Tabla 4 Resultados de la pregunta 3	36
Tabla 5 Resultados de la pregunta 4	38
Tabla 6 Resultados de la pregunta 5	40
Tabla 7 Resultados de la pregunta 6	41
Tabla 8 Resultados de la pregunta 7	42
Tabla 9 Resultados de la pregunta 8	44
Tabla 10 Resultados de la pregunta 9	45
Tabla 11 Resultados de la pregunta 10	47
Tabla 12 Resultado de la pregunta 11	48
Tabla 13 Resultado de la pregunta 12	49
Tabla 14 Resultado de la pregunta 13	50
Tabla 15 Resultado de la pregunta 14	52
Tabla 16 Resultado de la pregunta 15	54
Tabla 17 Resultado de la pregunta 16	55

Tabla 18 Resultado de la pregunta 17	58
Tabla 19 Resultado de la pregunta 18	59
Tabla 20 Resultado de la pregunta 19	61
Tabla 21 Resultado de la pregunta 20	63
Tabla 22 Resultado de la pregunta 21	65
Tabla 23 Resultado de la pregunta 22	68
Tabla 24 Resultado de la pregunta 23	69
Tabla 25 Resultado de la pregunta 24	72
Tabla 26 Resultado de la pregunta 25	74
Tabla 27 Resultado de la pregunta 26	76
Tabla 28 Resultado de la pregunta 27	77
Tabla 29 Resultado de la pregunta 28	79
Tabla 30 Resultado de la pregunta 29	81
Tabla 31 Resultado de la pregunta 30	85
Tabla 32 Temas esenciales	89
Tabla 33 Cronograma de actividades	97
Tabla 34 Cronograma de ejecución	103
Tabla 35 Ficha de crecimiento espiritual.....	109
Tabla 36 Temas cubiertos.....	110
Tabla 37 Fichas de asistencia	110

INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 1	34
Figura 2 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 2	35
Figura 3 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 3	37
Figura 4 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 4	39
Figura 5 . Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 5	40
Figura 6. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 6	42
Figura 7. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 7	43
Figura 8. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 8	44
Figura 9. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 9	46
Figura 10. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 10	47
Figura 11. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 11	48
Figura 12. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 12	49
Figura 13. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 13	51
Figura 14. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 14	52
Figura 15. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 15	54
Figura 16. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 16	56
Figura 17. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 17	58
Figura 18. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 18	60
Figura 19. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 19	61
Figura 20. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 20	63
Figura 21. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 21	65
Figura 22. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 22	68

Figura 23. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 23	70
Figura 24. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 24	72
Figura 25. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 25	75
Figura 26. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 25	76
Figura 27. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 27	77
Figura 28. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 28	79
Figura 29. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 29	81
Figura 30. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 30	85
Figura 31. Cálculo de tamaño de la muestra.....	86
Figura 32. Cálculo de tamaño de muestra.....	86
Figura 33 Portada del plan	114

INDICE DE ANEXOS

Anexo 1. Encuesta "Compromiso en la formación Espiritual de Nuevos Creyentes"	139
Anexo 2. Guía de consolidación	140
Anexo 3. Formato de seguimiento semanal del mentor.....	141
Anexo 4. Ficha de testimonio de nuevos creyentes	142
Anexo 5. Ficha de carta de compromiso del mentor	143
Anexo 6. Entrevistas a expertos en consolidación espiritual.....	144
Anexo 7. RUC Centro Familiar Cristiano Ibarra	147
Anexo 8. Estatuto IEADE	148

INTRODUCCIÓN

Planteamiento del problema

Se ha observado en la Iglesia Centro Familiar Cristiano de Ibarra crecimiento considerable en la membresía que deciden seguir a Cristo y cuya vida comienza a formar parte de la vida de la iglesia. No obstante, esa fase de crecimiento inicial ha dejado entrever una debilidad en los procesos de seguimiento, orientación y consolidación que deben tener carácter prioritario hacia quienes toman esta decisión de vida.

La mayoría de ellos, luego de su decisión de seguir a Jesucristo no logran realizar la transición de vida que le permita desarrollarse en las relaciones significativas con otros, en la vivencia de la vida espiritual y en la participación en los distintos sistemas de ministerios de servicio. Esto conlleva a una alta tasa de deserción, a la escasa implicación y sobre todo un estancamiento de la vida espiritual que no permite crecer y desarrollarse adecuadamente, en el nivel personal como en el nivel de la iglesia.

El problema radica, en cierta medida, en la ausencia de un plan de consolidación que permita poder orientar a los nuevos creyentes en lo espiritual, la guía bíblica básica y en un sistema de apoyo de carácter eclesial y pastoral.

La falta de un plan de consolidación y orientación puede hacer que los nuevos creyentes se sientan desorientados, sin un horizonte claro para hacer crecer su vida de fe.

Pregunta Científica o directrices:

¿Cómo influye la ejecución de un plan integral de consolidación en el fortalecimiento de la fe, la integración comunitaria y la permanencia de los nuevos creyentes en la Iglesia Centro Familiar Cristiano Ibarra?

Objetivo general

Diseñar un plan integral de consolidación espiritual para los nuevos creyentes de la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” Ibarra, apoyado en principios bíblico-teológicos, en prácticas pastorales adecuadas y validado por criterios de aplicabilidad de acuerdo con el contexto de la congregación.

Objetivos específicos

1. Analizar los fundamentos teológicos, bíblicos y pastorales que respaldan el proceso de consolidación de nuevos creyentes, mediante revisión pastoral, estudio de literatura académica y consulta de fuentes bíblicas, con el propósito de establecer un marco teórico sólido para la propuesta de consolidación.
2. Elaborar un plan integral de consolidación, diseñado en estrategias de discipulado, formación doctrinal, acompañamiento pastoral e integración en la comunidad, y garantizar que los nuevos creyentes reciban apoyo efectivo en su crecimiento espiritual y en su participación activa dentro de la iglesia.
3. Validar la relevancia y aplicabilidad del plan propuesto, mediante encuestas, entrevistas con líderes ministeriales y revisión por parte de expertos en pastoral cristiana, para asegurar que el plan sea práctico, pertinente y adaptado a las necesidades del contexto congregacional.

Justificación

La consolidación espiritual de los nuevos creyentes es un reto y una prioridad pastoral en el contexto actual de las iglesias cristianas evangélicas.

Muchos de los recién convertidos se encuentran con dificultades para mantenerse firmes en su fe, a menudo debido a la falta de acompañamiento, enseñanza doctrinal y un sentido de pertenencia dentro de la comunidad de fe. Esta situación se refleja también en la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” de Ibarra, donde se ha reconocido la necesidad de fortalecer los procesos de seguimiento y formación integral para aquellos que han decidido seguir a Cristo.

Este proyecto busca abordar esta necesidad mediante el diseño de un plan integral de consolidación espiritual.

Su objetivo principal es ofrecer una estructura sistemática, fundamentada en la Biblia y adaptada al contexto, que permita a los nuevos creyentes crecer en su fe, entender las verdades esenciales del Evangelio y ser integrados de manera pujante en la vida eclesial.

Primero, el análisis de los fundamentos teológicos, bíblicos y pastorales ayudará a establecer un marco teórico sólido que valide el proceso de consolidación como una parte esencial del cometido de la Iglesia. Como se menciona en la Gran Comisión (Mateo 28:18-20) (Reina Valera, 1960), el llamado no es solo a evangelizar, sino a hacer discípulos, lo que implica enseñar, guiar y acompañar en un proceso formativo integral.

Por lo tanto, la consolidación no es una actividad opcional, sino un mandato de Cristo que está enraizado en la propia naturaleza de la misión salvadora de Dios.

En segundo lugar, el diseño de un plan contextualizado tiene como objetivo responder de manera específica a las características y necesidades de la congregación local. Esto incluye estrategias de discipulado, formación doctrinal básica, mentoría espiritual y participación activa en grupos pequeños o ministerios.

Esta contextualización asegura que el plan no sea una simple copia de otros modelos, sino una propuesta relevante y efectiva para la realidad de la Iglesia.

CAPÍTULO I:

MARCO TEORICO

1. Fundamentos bíblicos de la consolidación espiritual

1.1 La Gran Comisión como mandato de discipulado (Mateo 28:18-20)

Antes de subir al cielo, Jesús confió a sus discípulos la tarea de hacer nuevos discípulos, bautizarlos y enseñarles a seguir todo lo que Él había ordenado (Mt 28:18-20).

Este pasaje es la base teológica más sólida para cualquier programa de consolidación, ya que implica no solo evangelizar, sino también acompañar al nuevo creyente en un proceso de formación gradual. Como dice (Bosch, 2011), "la Gran Comisión es una manifestación concreta de la misión trinitaria de Dios" lo que indica que el discipulado está profundamente arraigado en la esencia misma de Dios y su obra redentora en el mundo.

Este pasaje de Mateo 28:18-20 me hace reflexionar sobre cómo la consolidación espiritual va más allá de ser solo un proceso organizativo en la iglesia; es, en realidad, una manifestación viva de nuestra obediencia al mandato de Cristo. La Gran Comisión no se trata solo de llevar a otros al conocimiento del Evangelio, sino que también nos llama a comprometernos profundamente con el acompañamiento pastoral y el crecimiento integral de los nuevos creyentes. Desde mi experiencia en el ministerio, esto significa ver a cada persona no como un simple número en una estadística de conversiones, sino como un individuo que necesita ser amado, guiado y enseñado en la fe con paciencia y dedicación. Así, la consolidación se convierte en una manera tangible de vivir el amor de Dios y de involucrarnos activamente en su misión redentora, formando discípulos que, a su vez, también discipularán a otros. (Köstenberger, 2012)

1.2 El modelo de Jesús: formación, acompañamiento e integración (Lucas 24:13-35; Marcos 3:14) (Reina Valera, 1960) Jesús no se limitó a predicar; también formó a sus seguidores a través de un acompañamiento intencional. En Marcos 3:14 se menciona que "constituyó a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar". (Reina Valera, 1960).

Esta acción refleja el carácter relacional y formativo del discipulado. En Lucas 24:13-35, (Reina Valera, 1960) la narración de Emaús presenta a un Cristo resucitado que acompaña, instruye y transforma la perspectiva espiritual de sus seguidores. Según (Wilkins, 1993, pág. 144), "Jesús desarrolló un modelo de discipulado transformador que combinaba enseñanza, relación y acción".

1.3 Ejemplos de consolidación en la iglesia primitiva. La iglesia primitiva, tal como se describe en Hechos 2:42-47 (Reina Valera, 1960), ofrece un modelo de consolidación comunitaria. Los nuevos creyentes "perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones" (Reina Valera, 1960). Este pasaje revela un proceso integral que abarca enseñanza.

2. Fundamentos teológicos de la consolidación

La consolidación espiritual no es simplemente una cuestión organizativa; es una manifestación profunda de verdades teológicas que son esenciales para la vida cristiana. Entender su fundamento doctrinal asegura que esta labor esté alineada con el mensaje del evangelio y con el desarrollo integral del creyente.

2.1 Doctrina de la conversión y el nuevo nacimiento. La consolidación comienza con una conversión auténtica. En Juan 3:3 (Reina Valera, 1960) se nos dice que es imprescindible "nacer de nuevo" para poder entrar en el Reino de Dios. La teología cristiana nos enseña que el

nuevo nacimiento no es un evento solitario, sino el comienzo de un proceso que necesita ser acompañado y reforzado. Como señala (Erickson, 2011, pág. 992), “el nuevo nacimiento es un punto de partida que requiere pastoreo, enseñanza y comunidad para desarrollarse plenamente.” Acompañar al nuevo creyente es fundamental para que su fe se arraigue y crezca.

2.2 El proceso de santificación y crecimiento espiritual. La consolidación está estrechamente relacionada con el proceso de santificación. Romanos 6:22 (Reina Valera, 1960) nos recuerda que los creyentes son convocados a vivir en santidad como resultado de su nueva vida. Este proceso es gradual y progresivo, y requiere enseñanza bíblica constante, comunión en la iglesia y disciplina espiritual. (Grudem, 2020, pág. 754) afirma que “la santificación es una obra cooperativa entre el creyente y el Espíritu Santo, alimentada por los medios de gracia que provee la comunidad cristiana.” Consolidar implica facilitar este crecimiento continuo.

2.3 El papel de la comunidad eclesial en el discipulado. La consolidación no se da en soledad. Efesios 4:16 nos muestra que cada parte del cuerpo contribuye al crecimiento del todo. La comunidad eclesial es el entorno natural para discipular, corregir, afirmar y formar. (Bonhoeffer, 2011, pág. 45) dice que “el cristiano necesita del otro cristiano que le hable la Palabra de Dios”. En este contexto, la iglesia se convierte en el lugar ideal donde el creyente es acompañado en su camino espiritual.

2.4 La acción pastoral en la consolidación se centra en tres dimensiones del Nuevo Testamento: koinonía (comunión), diakonía (servicio) y didajé (enseñanza). Cada una de estas dimensiones representa una función vital dentro del cuerpo de Cristo. En el proceso de

consolidación, se manifiestan a través de un acompañamiento relacional, una atención práctica a las necesidades y una formación doctrinal sólida.

Desde mi perspectiva pastoral, es fundamental que estas dimensiones se integren de manera equilibrada, para que la consolidación no sea únicamente doctrinal, sino también afectiva y activa. Como bien señala (Clowney, 1995, pág. 184), “la vida de la iglesia local es el laboratorio del discipulado”

3. Fundamentos pastorales para la consolidación

3.1 Principios de acompañamiento espiritual y mentoría. El acompañamiento espiritual durante el proceso de consolidación requiere una relación cercana, constante y guiada por el discernimiento pastoral.

Tomando como ejemplo el modelo de Pablo con Timoteo (2 Timoteo 1:3-6) (Reina Valera, 1960), el mentor cristiano se convierte en un guía espiritual que acompaña a través de la oración, la exhortación y el testimonio. Desde mi experiencia, esta forma de mentoría personalizada permite que el nuevo creyente se sienta escuchado y respaldado en su camino de fe, lo que ayuda a prevenir el riesgo de desvinculación temprana. (Clowney, 1995)

3.2 Estrategias pastorales de integración del nuevo creyente. Integrar al nuevo creyente en la comunidad va más allá de simplemente proporcionar información; se trata de una verdadera inmersión vivencial.

Estrategias como asignar un padrino espiritual, fomentar la participación en células o grupos de conexión, y realizar una bienvenida litúrgica formal son prácticas que facilitan esta

inclusión. En mi experiencia pastoral, es fundamental que estas estrategias se acompañen de una cultura congregacional abierta y acogedora, donde se valore la diversidad de dones y trayectorias. (Stott, 2010)

3.3 Importancia de los grupos pequeños como espacio de formación y comunión. Los grupos pequeños son un espacio privilegiado para la enseñanza bíblica, el acompañamiento emocional y la oración comunitaria. Hechos 20:20 nos muestra cómo Pablo enseñaba “públicamente y por las casas”. (Reina Valera, 1960) Estas reuniones en grupos reducidos fomentan el diálogo, la aplicación práctica de la Palabra y la creación de vínculos afectivos. Personalmente, he observado que en contextos donde estos grupos son consistentes, el índice de permanencia y madurez espiritual aumenta notablemente. (Köstenberger, 2012)

3.4 El liderazgo pastoral juega un papel crucial en la consolidación espiritual, convirtiéndola en una prioridad para la congregación. No se trata solo de delegar esta tarea; es fundamental que se viva como un compromiso activo por parte de los pastores. Efesios 4:12 nos recuerda que los líderes tienen la responsabilidad de equipar a los redimidos “para la obra del ministerio”. En la experiencia en el ministerio, se ha observado que cuando los líderes abogan con pasión por la consolidación, esta se convierte en una cultura vibrante en lugar de ser solo un programa pasajero. (Bonhoeffer, 2011)

4. Modelos y experiencias prácticas de consolidación en otras iglesias

4.1 Revisión de programas existentes en iglesias evangélicas locales y regionales. En varias iglesias evangélicas del ámbito latinoamericano, se han puesto en marcha programas de

consolidación bien estructurados. Por ejemplo, la Iglesia “El Lugar de Su Presencia” en Colombia ha implementado un proceso llamado “Raíces”, que abarca mentorías, enseñanza básica y la conexión a grupos pequeños. De manera similar, la Iglesia La Vid en México ofrece una “Escuela de Nuevos Creyentes” que incluye contenido doctrinal esencial y un enfoque en el discipulado personal. Estas experiencias subrayan la importancia de planificar el proceso desde la conversión hasta la integración. (El Lugar de Su Presencia, s.f.)

4.2 Buenas prácticas y lecciones aprendidas. Entre las buenas prácticas que se han observado, destacan: la asignación inmediata de un mentor, el uso de materiales impresos o digitales para el acompañamiento personal, la inclusión temprana del creyente en dinámicas congregacionales y la evaluación periódica del proceso. Las lecciones aprendidas indican que los programas exitosos requieren un liderazgo comprometido, una estructura clara, un seguimiento constante y una adecuada contextualización cultural (El Lugar de Su Presencia, s.f.).

4.3 Evaluación crítica de herramientas y metodologías empleadas. Aunque muchas metodologías comparten elementos en común, su efectividad puede variar según el contexto eclesial y cultural. Algunos modelos que son demasiado estructurados tienden a burocratizar el discipulado, mientras que otros, que son demasiado informales, carecen de un seguimiento adecuado. Es fundamental evaluar las herramientas teniendo en cuenta su base bíblica, claridad pedagógica, accesibilidad y su capacidad para generar una transformación real. Desde mi punto de vista, la consolidación más efectiva es aquella que integra lo relacional, doctrinal y práctico, enfocándose en la persona y no solo en el sistema. (Ogden, 2008)

5. Aportes desde la educación cristiana

5.1 Principios pedagógicos aplicados al discipulado. Para que el discipulado sea realmente efectivo, es fundamental tener en cuenta algunos principios clave de la educación

cristiana. Esto incluye fomentar la participación activa del aprendiz, contextualizar el contenido y promover una interacción conversacional. Estos elementos son indispensables para que el proceso de formación sea significativo, transformador y sostenible. (Wilhoit, 2008)

La experiencia, cuando el aprendizaje se relaciona con la vida cotidiana del nuevo creyente, se facilita una madurez auténtica y duradera.

5.2 Diseño de contenidos y materiales formativos para nuevos creyentes. La consolidación de la fe requiere recursos didácticos que transmitan con claridad las verdades fundamentales del cristianismo.

Es crucial diseñar materiales que tengan una estructura progresiva, un lenguaje accesible y un contenido sólido desde el punto de vista teológico.

Los materiales visuales, testimoniales y participativos son mucho más efectivos que aquellos que son meramente teóricos. Estos deben incluir principios doctrinales, ejercicios prácticos y espacio para la reflexión personal. (Bonhoeffer, 2011)

5.3 Evaluación del aprendizaje espiritual y crecimiento. Cualquier proceso educativo debe incorporar mecanismos de evaluación. En el contexto de la consolidación, esto puede manifestarse a través de testimonios, acompañamiento pastoral, autoevaluaciones o dinámicas grupales que demuestren el crecimiento.

La evaluación no debería ser correctivo sino formativa, ayudando a identificar áreas de progreso y aspectos que necesitan más atención. Creo que esta práctica permite una consolidación más intencional, adaptada a las necesidades reales de cada creyente. (Bosch, 2011)

MARCO LEGAL

Este proyecto de consolidación espiritual para nuevos creyentes se sitúa dentro del marco de la autonomía religiosa y de culto que certifica tanto la legislación ecuatoriana como la internacional. La Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 66, numeral 8, reconoce y asegura el derecho de cada persona a practicar, conservar, cambiar y profesar su religión o creencia, ya sea en público o en privado. Además, la Ley Orgánica de Cultos establece que las organizaciones religiosas tienen el derecho de organizarse y llevar a cabo sus objetivos de acuerdo con su identidad doctrinal y espiritual.

Ley Orgánica de Cultos: Regula la forma de funcionamiento legal de las organizaciones religiosas, garantizándoles la personería jurídica, derecho que se extiende a establecer reglamentos internos para la El **Artículo 13 del Reglamento de Cultos Religiosos** de Ecuador, emitido mediante el Decreto Ejecutivo N.º 1682 y publicado en el Registro Oficial N.º 365 el 20 de enero de 2000, establece lo siguiente: (https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-content/uploads/2022/09/CompletoSinConcordancias_3365_REGLAMENTO_DE_CULTOS_RELIGIOSOS_.pdf, s.f.)

“Se reconoce y garantiza a estas entidades a las que se refiere el presente Reglamento, sus actividades de culto, difusión de doctrina, educación, cultura, servicios asistenciales, beneficios o caritativos, deportivos y similares.” (https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-content/uploads/2022/09/CompletoSinConcordancias_3365_REGLAMENTO_DE_CULTOS_RELIGIOSOS_.pdf, s.f.)

Estatuto de la Iglesia Centro Familiar Cristiano Ibarra: Este documento establece la misión, visión y estructura de la iglesia, así como la validez de la ejecución de planes pastorales, de cara a la formación y a la consolidación espiritual de sus miembros

Valores Institucionales del Centro Familiar Cristiano Ibarra

1. Dependencia total del Espíritu Santo en el desarrollo de la obra.
2. Compromiso con la expansión del Reino a través de la predicación del evangelio
3. Responsabilidad con Restauración de las vidas
4. Formación con discípulos con carácter de Reino
5. Desarrollo de ministros que cumplan el propósito de Dios en sus vidas
6. Fidelidad a las autoridades delgadas por Dios
7. Excelencia en el servicio como estilo de vida

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA

1. **Tipo de investigación:** Este trabajo de indagación, que se propuso para la presente ocasión, tiene un enfoque de tipo cualitativa con un alcance propositivo-descriptivo, por cuanto pretende comprender de la mejor manera posible las necesidades espirituales y pastorales de los nuevos creyentes y los procesos de consolidación que se dan en la actualidad dentro de la iglesia.

2. **Diseño de investigación:** La indagación que han diseñado es de un tipo descriptivo, puesto que busca analizar de forma exhaustiva la realidad situada en la Iglesia Centro Familiar Cristiano Ibarra en cuanto a la consolidación del nuevo creyente.

Este tipo de diseño permite identificar la práctica actual, evaluar la misma y poder ofrecer un plan integral de mejora. Al ser un estudio contextualizado se recurre a métodos cualitativos, los cuales permiten profundizar en el fenómeno en su contexto natural y que son significativos y necesarios para proponer algo útil y aplicable en ese contexto eclesial.

3. **Población y muestra:** Los sujetos de estudio están integrados por los nuevos creyentes del Centro Familiar Cristiano Ibarra, definidos como los creyentes que han tomado recientemente la disposición de seguir a Cristo y de ser parte de la comunidad de fe.

La población se refiere a todos los nuevos creyentes que: Han decidido seguir a Cristo recientemente (en los últimos 6 a 12 meses). Asisten regularmente a las reuniones de la

iglesia (cultos, grupos pequeños, discipulados, etc.). Han manifestado su interés en integrarse a la vida comunitaria de la fe. Por ejemplo: Según los registros pastorales o las listas de inscripción, la iglesia reporta un promedio de 100 nuevos creyentes activos en el último año.

La muestra se seleccionará mediante una muestra no probabilística por conveniencia, es decir, con los nuevos creyentes que asisten de forma habitual a las actividades de iglesia que accedan a participar de esta investigación de forma voluntaria, la cual nos permitirá obtener la información necesaria para poder idear un plan de consolidación adaptado a sus necesidades.

El tipo de muestra que se ha decidido a utilizar es la que corresponde en estudios aplicados cuando se quiere obtener información de un grupo concreto (Hernández y otros, 2014)

Vas a utilizar un muestreo no probabilístico por conveniencia, que es ideal cuando: Estás trabajando con grupos específicos y bien definidos. El acceso a los participantes depende de su disposición y de lo fácil que sea llegar a ellos. No se busca generalizar a toda la población, sino más bien identificar tendencias, necesidades y elementos que ayuden a diseñar un plan práctico.

4. **Instrumentos de recolección de datos:** Para la obtención de datos se manejarán instrumentos cualitativos, así como instrumentos cuantitativos, encuestas y entrevistas semiestructuradas. Las encuestas posibilitarán la obtención de información general sobre las necesidades espirituales y los niveles de incorporación de los nuevos creyentes, mientras que las entrevistas dejarán traslucir experiencias y expectativas.

Los instrumentos se elaborarán a partir de los objetivos de la investigación y serán validados mediante revisión por parte de expertos en teología pastoral y educación cristiana. Esta triangulación de técnicas pretende garantizar la validez y la fiabilidad de los datos obtenidos.

Se realizó la entrevista a 3 pastores de la Provincia de Imbabura

Pastor Néstor Saavedra Ochoa: Pastor Principal C.F.C.

Pastora Jenifer Buitrago: Pastora de maestros de niños

Pastor Abraham Saavedra: Pastor de Jóvenes

5. **Procedimiento de investigación:** El trabajo de investigación se ejecutará en varias etapas.

Primero se deben diseñar y validar los instrumentos de recolección de datos (encuestas y entrevistas), y a continuación se procederá a su aplicación sobre una muestra representativa de nuevos creyentes del Centro Familiar Cristiano Ibarra y también se debe seguir los principios éticos de la confidencialidad y consentimiento informado.

Una vez que se haya recolectado la información sobre la aplicación de los instrumentos, la investigación quedará constituida por el análisis de los datos; mientras que los resultados cuantitativos se ordenarán en una serie de tablas y gráficos descriptivos, los datos cualitativos serán interpretados a partir de la técnica de análisis temático, llegando a propuestas de plan integral de consolidación a partir de los resultados, las cuales serán discutidas con los líderes del ministerio para su validación y para ver una posible aplicación del mismo. Esta forma de trabajar busca finalmente garantizar que el trabajo de investigación se desarrolle de forma rigurosa y sistemática. (Hernández y otros, 2014)

Entrevista a expertos en consolidación espiritual

Datos generales del entrevistado:

Iglesia / Ministerio: _____

País / Ciudad: _____

Cargo o rol pastoral: _____

Años de experiencia en consolidación: ____ años

Sección 1: Enfoque y fundamentos

¿Cree que la consolidación espiritual debería ser una parte fundamental del discipulado en la iglesia?

☐ Sí ☐ No

¿Su iglesia tiene un plan estructurado para la consolidación de nuevos creyentes?

☐ Sí ☐ No

¿El plan de consolidación en su iglesia se basa claramente en principios bíblicos?

☐ Sí ☐ No

Sección 2: Estructura y metodología

¿Su proceso de consolidación incluye enseñanza básica sobre doctrina?

☐ Sí ☐ No

¿Utilizan grupos pequeños como parte del proceso de integración de nuevos creyentes?

☐ Sí ☐ No

¿Emplean materiales o manuales escritos en el proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Cuál es la duración promedio del proceso de consolidación en su iglesia?

☐ 1 mes ☐ 3 meses ☐ 6 meses ☐ Más de 6 meses

¿Qué modalidad predomina en la consolidación?

☐ Individual ☐ Grupal ☐ Mixta

Sección 3: Formación y seguimiento

¿Se capacita a los mentores o líderes que apoyan a los nuevos creyentes antes de comenzar?

☐ Sí ☐ No

¿Se realiza un seguimiento formal una vez que se completa el proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Se utiliza alguna evaluación para comprobar el crecimiento espiritual del nuevo creyente?

☐ Sí ☐ No

Sección 4: Impacto y desafíos

En un grado del 1 al 5, ¿qué tan positivo considera que es el proceso presente de consolidación en su iglesia?

☐ 1 (Nada efectivo) ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 (Muy efectivo)

¿Ha notado una reducción en la deserción gracias al proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Cree que el servicio activo en la iglesia ayuda a que el nuevo creyente se quede?

☐ Sí ☐ No

¿Identifica barreras estructurales o de liderazgo que dificultan una consolidación efectiva?

☐ Sí ☐ No

Sección 5: Recomendaciones

¿Recomendaría su modelo actual de consolidación a otras iglesias?

☐ Sí ☐ No

¿Cree que es necesario adaptar cada plan de consolidación a la cultura local de la iglesia?

☐ Sí ☐ No

En su opinión, ¿debería el proceso de consolidación incluir formación sobre dones espirituales y servicio?

☐ Sí ☐ No

Entrevista a expertos en consolidación espiritual

A continuación, se presenta la tabulación de los datos recopilados mediante la implementación de la herramienta (entrevista).

Tabla 1 Tabulación de resultados

Pregunta	Coincidencias	Diferencias	Conclusiones
1. ¿Consolidación es esencial en el discipulado?	Coincide plenamente con el enfoque teológico y pastoral del proyecto.	Ninguna.	Reafirma que la consolidación debe ser parte central de la formación espiritual.
2. ¿Existe un plan estructurado?	Coincide. El experto confirma que tener una estructura es clave.	En tu iglesia está en desarrollo.	Es necesario formalizar un plan claro y secuencial.
3. ¿Fundamento bíblico claro?	Coincide plenamente.	Ninguna.	La consolidación debe estar basada en principios doctrinales sólidos.
4. ¿Incluye enseñanza doctrinal básica?	Coincide.	Ninguna.	Refuerza el objetivo específico de formación bíblico-doctrinal.
5. ¿Usan grupos pequeños?	Coincide.	En algunos casos locales esto aún no se aplica sistemáticamente.	Fortalecer la metodología de grupos pequeños como espacio de maduración espiritual.
6. ¿Usan materiales escritos?	Coincide.	En el caso local, aún no hay manuales estandarizados.	Urge desarrollar materiales propios contextualizados.
7. ¿Duración promedio?	Diferente: el experto aplica un proceso de 3 meses.	En tu proyecto aún no se ha definido con precisión.	Establecer una duración recomendada de 3 a 6 meses para procesos efectivos.

8. ¿Modalidad predominante?	Coincide: usa modalidad mixta (individual + grupal).	Algunas iglesias aplican solo una.	Una combinación de mentoría individual y encuentros grupales resulta efectiva.
9. ¿Capacitan a mentores?	Coincide.	Algunas iglesias no lo priorizan.	Capacitar mentores es indispensable para el acompañamiento espiritual intencional.
10. ¿Hay seguimiento posterior?	Coincide.	En la iglesia local esto aún es incipiente.	Se debe implementar seguimiento posterior como parte del ciclo formativo.
11. ¿Evalúan el crecimiento espiritual?	Coincide.	No siempre se aplica en iglesias sin plan formal.	Evaluar el progreso permite rediseñar procesos según resultados.
12. ¿Nivel de efectividad (escala 1–5)?	Valoración positiva: 4 sobre 5.	No se ha medido aun localmente.	La implementación estructurada mejora la eficacia en el acompañamiento.
13. ¿Ha disminuido la deserción?	Coincide: sí ha bajado.	En el contexto local, la deserción aún es un problema recurrente.	Un buen plan de consolidación es clave para la retención de nuevos creyentes.
14. ¿El servicio fortalece permanencia?	Coincide.	Algunos modelos no lo consideran prioritario.	Promover la participación activa fortalece identidad, compromiso y crecimiento espiritual.
15. ¿Existen barreras estructurales?	Coincide.	Algunas iglesias no reconocen estas barreras.	Se debe trabajar en liderazgo, comunicación y estructura para facilitar el proceso.
16. ¿Recomienda su modelo a otras iglesias?	Coincide.		La sistematización de un modelo funcional permite su réplica con adaptaciones.
17. ¿Cada plan debe contextualizarse ?	Coincide.	Algunas iglesias usan modelos importados sin adaptación.	Es necesario contextualizar procesos según cultura, liderazgo y recursos disponibles.
18. ¿Debe incluir dones espirituales y servicio?	Coincide plenamente.	No todos los planes actuales lo integran desde el inicio.	La formación debe incluir vocación y llamado, no solo información.

También se utilizó la herramienta encuestas a través de MICROSOFT FORMS, la tabla

Excel de la tabulación se adjunta en los ANEXOS, el link donde se encuentran todos los

datos es el siguiente: [TABULACION.Encuesta_Compromiso en la Formación Espiritual de Nuevos Creyentes\(1-100\).xlsx](#)

6. **Análisis de datos:** El método de los datos compilados se llevará a cabo de manera mixta. Los datos numéricos obtenidos a partir de encuestas serán tratados por medio de la estadística descriptiva, usando frecuencias y porcentajes que nos permitan detectar principales tendencias generales en los nuevos creyentes. Los datos cualitativos a partir de entrevistas serán analizados mediante el método del análisis temático, lo que permitiría aflorar principales categorías, percepciones y necesidades ligadas al proceso de la consolidación espiritual. La conjunción de ambos métodos hará posible una mayor comprensión del fenómeno estudiado. (Hernández y otros, 2014)

ANALISIS DE RESULTADOS DE LA TABALUCIÓN DE LA ENCUESTA REALIZADA A 100 PARTICIPANTES

1. Interpretación de Pregunta 1: “Estoy recibiendo una enseñanza clara y sólida sobre los fundamentos de la fe cristiana.”

Análisis Crítico y Reflexivo

Base de datos: 100 encuestados Totalmente de acuerdo: 11% De acuerdo: 15% Neutro: 20% En desacuerdo: 54% Totalmente en desacuerdo: 0%

Interpretación de los resultados Desde una perspectiva teológica, los resultados muestran un desafío preocupante en el ámbito de la formación doctrinal. Solo el 26% de los encuestados siente que está recibiendo una enseñanza clara y sólida sobre los fundamentos de la fe cristiana, mientras que más de la mitad (54%) no está de acuerdo con esta afirmación. Esta cifra pone de

manifiesto una crisis en la comunicación teológica, que afecta directamente el crecimiento espiritual y la madurez doctrinal de los creyentes.

Desde un enfoque pastoral, este dato sugiere una posible desconexión entre lo que se enseña y cómo se enseña, y lo que realmente los creyentes comprenden, interiorizan y viven.

La presencia de un 20% de respuestas neutras podría indicar confusión, indiferencia o falta de claridad en los métodos de enseñanza actuales.

Tabla 2 Resultados de la pregunta 1

Pregunta 1	
Totalmente de acuerdo	11
De Acuerdo	15
Neutro	20
Desacuerdo	54
Totalmente en desacuerdo	0
Total	100

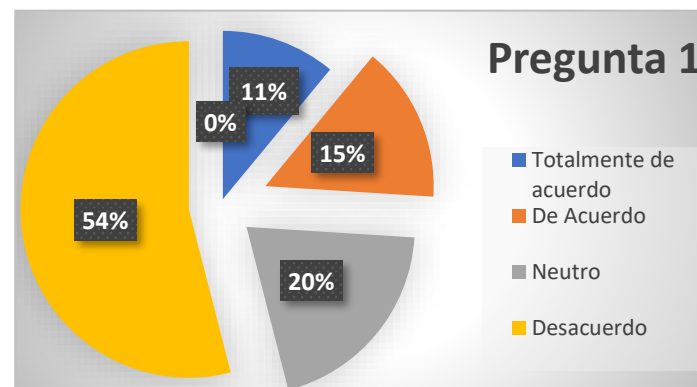


Figura 1. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 1

2.1 Interpretación de pregunta 2: “La iglesia proporciona espacios constantes para el estudio bíblico en grupos pequeños.”

Resumen cuantitativo: Totalmente de acuerdo: 9%, De acuerdo: 14%, Neutro: 22%, En desacuerdo: 55%, Totalmente en desacuerdo: 0%,

Es preocupante que un 69% de los encuestados, sumando los neutros y los que están en desacuerdo, no sientan que hay una oferta constante de grupos pequeños para el estudio bíblico. Esto sugiere una desconexión entre la necesidad de formación comunitaria y lo que realmente se está haciendo en el ministerio.

La alta tasa de desacuerdo (55%) podría indicar que hay problemas con la estructura, la comunicación o la promoción de estos grupos. En una iglesia saludable, los grupos pequeños no son solo una opción, sino una parte esencial del cuidado pastoral, el discipulado y la aplicación de la Palabra en el contexto actual.

Tabla 3 Resultados de la pregunta 2

Pregunta 2	
Totalmente de acuerdo	9
De Acuerdo	14
Neutro	22
Desacuerdo	55
Totalmente en desacuerdo	0
Total	100

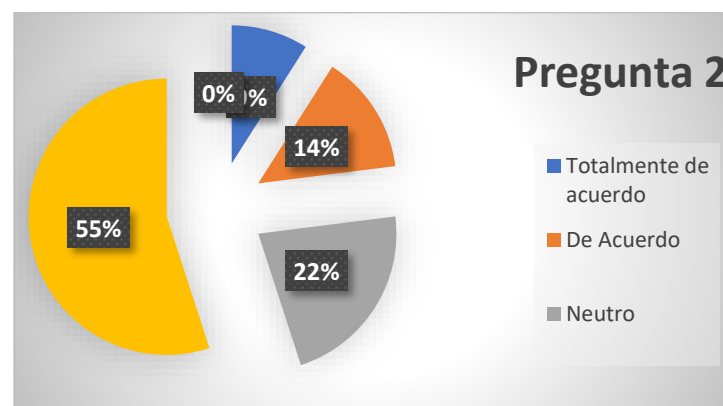


Figura 2 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 2

Interpretación de resultados Pregunta 3: “Las enseñanzas que recibo fortalecen mi identidad como seguidor de Cristo.”

Los datos revelan que un 66% de los encuestados (55% en desacuerdo y 11% de acuerdo) no sienten que las enseñanzas que reciben estén realmente fortaleciendo su identidad como seguidores de Cristo. Este hallazgo pone de manifiesto una preocupante debilidad en la efectividad del proceso formativo doctrinal o discipular que se está llevando a cabo en la iglesia en este momento. El grupo que se mantiene en una postura neutral (20%) parece expresar incertidumbre o indiferencia, lo que podría ser resultado de una falta de claridad en los contenidos que se están transmitiendo o de una desconexión entre lo que se enseña y la realidad espiritual de los participantes. Solo un 14% dice estar completamente de acuerdo, lo que representa una minoría significativa, pero no suficiente para afirmar que hay un impacto transformador generalizado. Este panorama sugiere que las enseñanzas actuales no están logrando plenamente su objetivo de afirmar la identidad cristiana del creyente, lo que podría reflejarse en una fe superficial, una escasa apropiación de la verdad bíblica y un discipulado poco intencional.

Tabla 4 Resultados de la pregunta 3

Pregunta 3	
Totalmente de acuerdo	14
De Acuerdo	11
Neutro	20
Desacuerdo	55
Totalmente en desacuerdo	0
Total	100

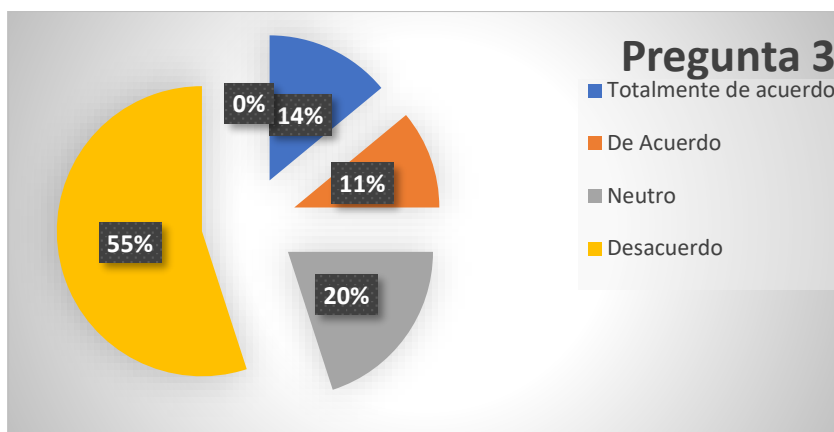


Figura 3 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 3

4.1 Interpretación de la Pregunta 4: “Me siento acompañado en mi proceso de crecimiento espiritual.”

Los resultados de la pregunta 4 revelan una preocupante percepción de desacompañamiento espiritual entre los nuevos creyentes de la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” de Ibarra. De los 100 encuestados: - 55% se muestran en desacuerdo con la afirmación, - 24% adoptan una postura neutral, - solo 21% (10% totalmente de acuerdo + 11% de acuerdo) indican que se sienten acompañados.

Este panorama pone de manifiesto que más de tres cuartas partes de los nuevos creyentes no están experimentando un acompañamiento pastoral efectivo, ya sea por una experiencia negativa directa o por una vivencia ambigua.

Este dato contrasta fuertemente con el objetivo fundamental de la consolidación espiritual, que es precisamente acompañar y fortalecer la fe de quienes están comenzando su camino cristiano. Desde una perspectiva pastoral, esta discrepancia plantea una problemática urgente. El discipulado cristiano no se trata solo de instrucción doctrinal, sino también de un proceso relacional y comunitario (1 Tesalonicenses 2:7-12), donde el acompañamiento cercano es clave para la madurez espiritual.

El desacuerdo mayoritario pone de relieve deficiencias en las estructuras actuales de consolidación: falta de mentores asignados, debilidad en los grupos pequeños, ausencia de seguimiento personalizado, o limitaciones en la participación activa de los líderes. Desde el marco de los objetivos del trabajo, estos resultados:

Confirman la necesidad de analizar y fortalecer los fundamentos teológicos y pastorales del proceso de consolidación, con el fin de reorientar las prácticas hacia un modelo bíblicamente integral.

Justifican la elaboración de un plan contextualizado que incluya estrategias de discipulado personalizado, espacios seguros para el crecimiento espiritual y mecanismos eficaces de seguimiento. - Resaltan la urgencia de validar el plan propuesto, no solo con expertos, sino también con retroalimentación constante de los participantes, para asegurar su aplicabilidad real en la comunidad.

Tabla 5 Resultados de la pregunta 4

Pregunta 4	
Totalmente de acuerdo	10
De Acuerdo	11
Neutro	24
Desacuerdo	55
Totalmente en desacuerdo	0
Total	100

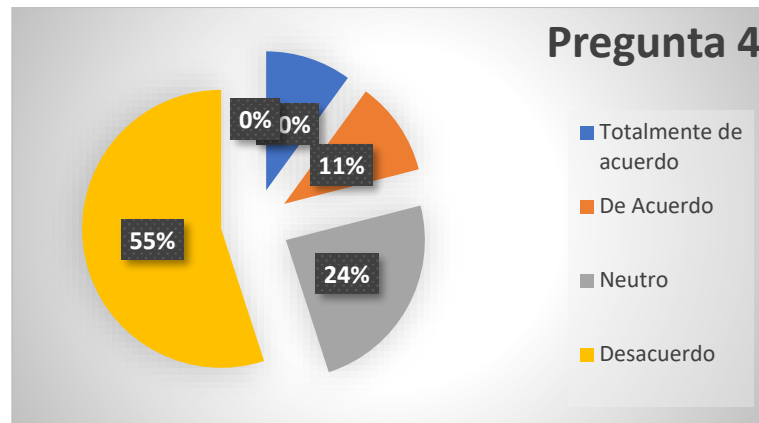


Figura 4 Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 4

5.1. Interpretación de la Pregunta 5: Las guías de estudio son prácticas y aplicables a mi vida diaria.

Totalmente de acuerdo: 9% De acuerdo: 8% Neutro: 20% En desacuerdo: 55% Totalmente en desacuerdo: 8% Total desacuerdo (63%) – Total acuerdo (17%) – Neutro (20%)

Análisis de los Resultados Los datos revelan que más del 60% de los nuevos creyentes sienten que las guías de estudio no son útiles ni aplicables a su vida diaria. Este hallazgo es especialmente preocupante en el contexto de un proceso de consolidación espiritual, cuyo objetivo es precisamente ayudar a integrar la fe de manera práctica en la vida cotidiana (cf. Santiago 1:22-25). La baja valoración positiva (17%) y el porcentaje intermedio de neutralidad (20%) indican que las guías empleadas podrían no estar alineadas con las realidades, necesidades o contextos de los participantes. Esto puede ser resultado de varios factores: Un lenguaje técnico o excesivamente teológico que no se adapta a la pedagogía. La falta de contextualización ante los desafíos que enfrentan los nuevos creyentes. Una metodología unidireccional o poco participativa. Materiales que se enfocan más en el contenido doctrinal que en la transformación vivencial. Estos números impactan directamente los objetivos pastorales de formación y madurez espiritual, ya que si los recursos de enseñanza no

logran generar identificación ni un cambio práctico, el proceso formativo se convierte en algo superficial o incluso irrelevante.

Tabla 6 Resultados de la pregunta 5

Pregunta 5	
Totalmente de acuerdo	9
De Acuerdo	8
Neutro	20
Desacuerdo	55
Totalmente en desacuerdo	8
Total	100

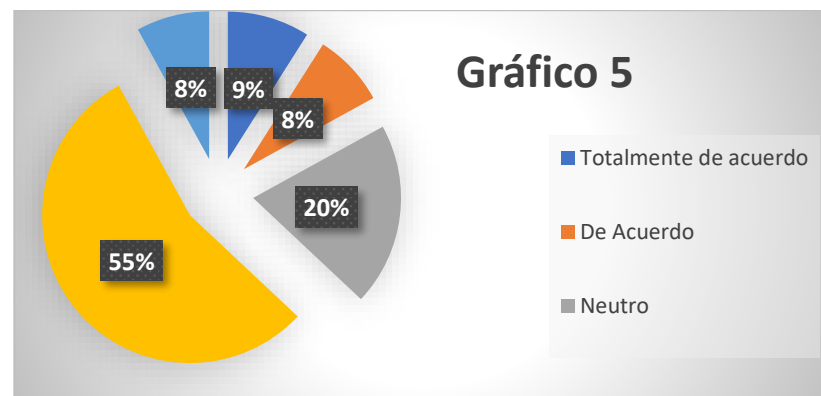


Figura 5 . Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 5

6.1. Interpretación de los resultados: Pregunta 6: “Los retiros espirituales han fortalecido mi relación con Dios”

Totalmente de acuerdo: 4% De acuerdo: 11% Neutro: 25% En desacuerdo: 55%

Totalmente en desacuerdo: 5% Total acuerdo: 15% Total desacuerdo: 60% Neutro: 25% Análisis de los Resultados Los datos revelan que un 60% de los encuestados no siente que los retiros espirituales hayan fortalecido de manera significativa su relación con Dios, mientras que solo el 15% piensa lo contrario. Este hallazgo es crucial, especialmente en un contexto donde los retiros

espirituales se consideran tradicionalmente como momentos de profunda conexión, reflexión, restauración y crecimiento espiritual.

El alto porcentaje de desacuerdo indica una desconexión entre la intención pastoral de los retiros y la experiencia real de los participantes.

Esto podría deberse a varios factores: Diseño inadecuado del retiro: actividades poco estructuradas, falta de objetivos espirituales claros o ausencia de un enfoque bíblico y vivencial.

Descontextualización: temas, dinámicas o estilos de liderazgo que no se alinean con las etapas de madurez ni con las necesidades emocionales y espirituales de los asistentes.

Falta de seguimiento: sin un proceso pastoral que continúe después del retiro, los frutos espirituales tienden a desvanecerse, lo que debilita su impacto.

La respuesta neutra (25%) también sugiere que una parte considerable de los encuestados no ha notado un beneficio directo o no puede identificar un efecto concreto del retiro en su vida espiritual, lo que indica una falta de profundidad en la experiencia.

Tabla 7 Resultados de la pregunta 6

Pregunta 6	
Totalmente de acuerdo	4
De Acuerdo	11
Neutro	25
Desacuerdo	55
Totalmente en desacuerdo	5
Total	100

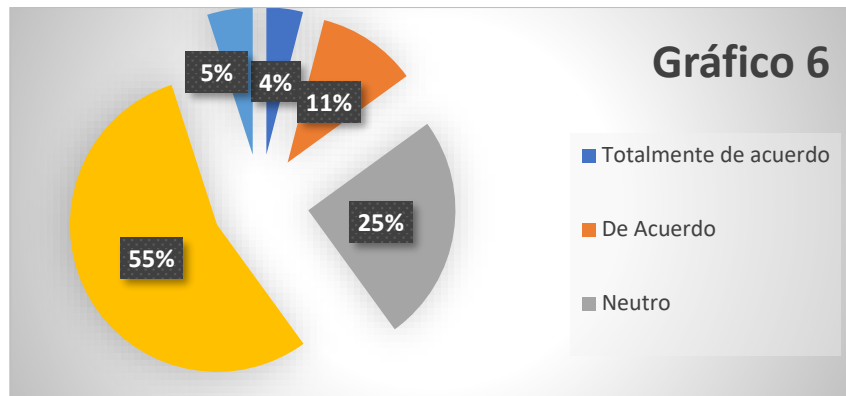


Figura 6. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 6

7.1. Interpretación de la pregunta 7: “Comprendo las doctrinas fundamentales como la salvación, la gracia y la fe”

Totalmente de acuerdo: 11% De acuerdo: 13% Neutro: 2% En desacuerdo: 36%

Totalmente en desacuerdo: 38% Total de acuerdo: 24% Total en desacuerdo: 74% Neutro: 2%

Análisis de los Resultados Lo más impactante aquí es que un 74% de los encuestados admite no entender bien las doctrinas fundamentales del cristianismo, como la salvación, la gracia y la fe. Esto es una señal de alerta seria desde el punto de vista teológico y pastoral, ya que estas doctrinas son la base del discipulado cristiano y del crecimiento espiritual.

Este resultado sugiere que, a pesar de participar en actividades de la iglesia o incluso en procesos de discipulado, muchos creyentes todavía no tienen una comprensión clara y práctica de los pilares de su fe. El bajo porcentaje de respuestas afirmativas (24%) y la casi inexistente neutralidad (2%) reflejan una percepción decidida de insuficiencia doctrinal.

Tabla 8 Resultados de la pregunta 7

Pregunta 7	
Totalmente de acuerdo	11
De Acuerdo	13
Neutro	2
Desacuerdo	36
Totalmente en desacuerdo	38
Total	100

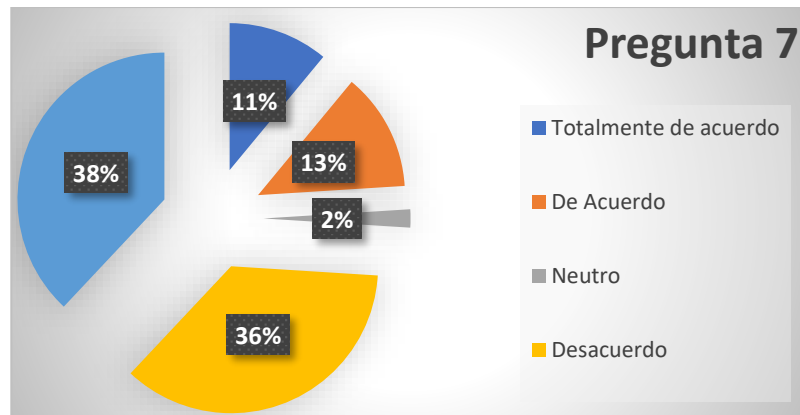


Figura 7. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 7

8.1. Interpretación de la pregunta 8: “Me siento capaz de compartir con otros lo que he aprendido de la Biblia.”

Los resultados muestran una tendencia preocupante: solo el 13% de los encuestados se siente capaz de compartir el conocimiento bíblico con otros, mientras que un 49% no se siente preparado.

El 38% restante se encuentra en una postura neutral, lo que podría interpretarse como duda, inseguridad o simplemente la falta de oportunidades para poner en práctica lo aprendido. Este panorama revela que la mayoría de los participantes no ha logrado un nivel de apropiación del conocimiento bíblico que les permita enseñarlo o compartirlo con confianza.

La brecha entre el aprendizaje teórico y la habilidad práctica para comunicarlo es bastante clara. Desde una perspectiva pastoral y teológica, esta situación indica un déficit en el proceso de discipulado enfocado en la misión.

Tabla 9 Resultados de la pregunta 8

Pregunta 8	
Totalmente de acuerdo	5
De Acuerdo	8
Neutro	38
Desacuerdo	36
Totalmente en desacuerdo	13
Total	100

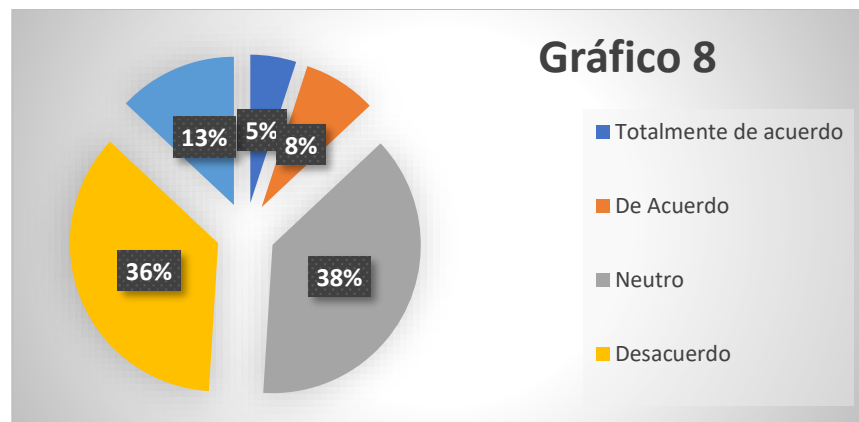


Figura 8. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 8

9.1. Interpretación de la pregunta 9: “El programa de discipulado me ayuda a aplicar la Biblia en mi vida cotidiana.”

Totalmente de acuerdo: 6% De acuerdo: 14% Neutro: 38% En desacuerdo: 30%
 Totalmente en desacuerdo: 12% Resumen General: Respuestas positivas (Totalmente de acuerdo + De acuerdo): 20% Respuesta neutra: 38% Respuestas negativas (En desacuerdo + Totalmente en desacuerdo): 42% Análisis de los Resultados Los resultados muestran una evaluación poco favorable sobre el impacto práctico del programa de discipulado. Aunque un 20% de los encuestados siente que el programa les ayuda a aplicar la Biblia en su vida, un 42% piensa lo contrario y un 38% se mantiene en una postura ambigua o incierta. Esta distribución sugiere que

el programa actual no logra conectar de manera clara y efectiva la enseñanza bíblica con la vida cotidiana de los creyentes, lo cual es una deficiencia importante en los procesos formativos cristianos. Interpretación pastoral y teológica Desde una perspectiva bíblica del discipulado, el aprendizaje debería llevar inevitablemente a una aplicación transformadora de la Palabra (Santiago 1:22-25). Jesús enseñó no solo para informar, sino para formar discípulos que puedan obedecer todo lo que Él mandó (Mateo 28:20). El hecho de que el 42% no vea una aplicación real y el 38% no esté seguro puede deberse a varios factores pastorales: Contenidos que son demasiado teóricos o que no se conectan con la realidad de los participantes. Falta de ejemplos prácticos, tareas aplicativas o reflexiones contextuales en las guías. Ausencia de acompañamiento o mentoría para integrar la fe en la vida diaria. Programas que son demasiado genéricos, sin adaptarse a las diferentes etapas del crecimiento espiritual. Esto indica una falla en la “transposición didáctica” del contenido bíblico: es decir, en cómo se transforma el conocimiento doctrinal en principios vivenciales concretos.

Tabla 10 Resultados de la pregunta 9

Pregunta 9	
Totalmente de acuerdo	6
De Acuerdo	14
Neutro	38
Desacuerdo	30
Totalmente en desacuerdo	12
Total	100

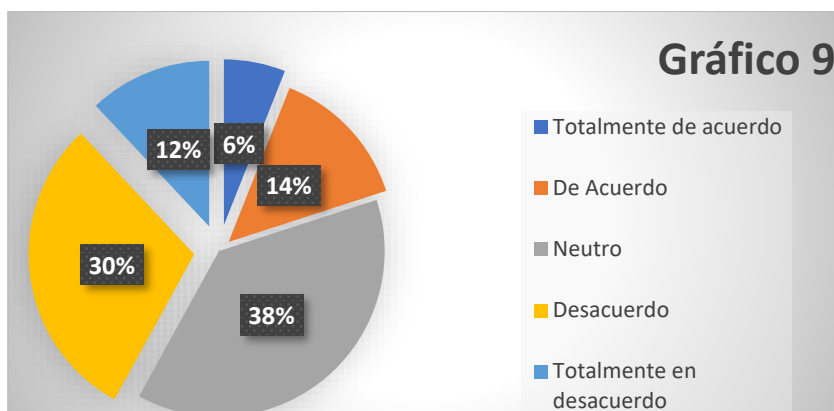


Figura 9. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 9

10.1. Interpretación de la pregunta 10: “Estoy motivado a seguir creciendo en mi conocimiento bíblico”

Los datos revelan que solo el 10% de los encuestados se siente motivado a seguir ampliando su conocimiento bíblico, mientras que un 52% muestra una clara desmotivación (40% en desacuerdo y 12% totalmente en desacuerdo). Un 38% se encuentra en una posición neutral, lo que pone de manifiesto una falta de claridad o compromiso en su proceso de formación.

Estas cifras sugieren que las estrategias actuales de formación bíblica no están siendo efectivas en el proceso de consolidación.

Aspecto cualitativo La falta de motivación para el estudio bíblico representa un desafío significativo. El conocimiento bíblico no solo establece la base doctrinal del creyente, sino que también fortalece su fe, su discernimiento espiritual y su participación activa en la vida de la iglesia.

Y correlaciona igualmente con el que indicaba formar líderes con carácter, dado que el deseo de continuar aprendiendo es seguramente uno de los ingredientes necesarios para el liderazgo espiritual a largo plazo.

Tabla 11 Resultados de la pregunta 10

Pregunta 10	
Totalmente de acuerdo	6
De Acuerdo	4
Neutro	38
Desacuerdo	40
Totalmente en desacuerdo	12
Total	100

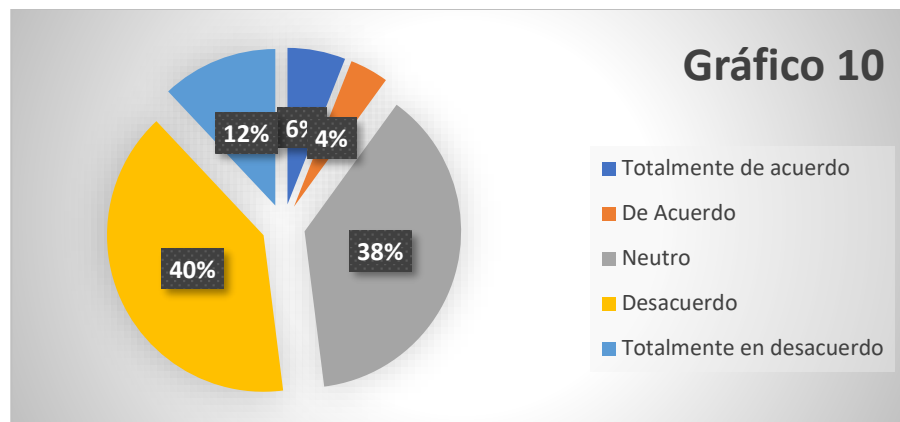


Figura 10. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 10

11.1. Interpretación de la Pregunta 11: "Estoy motivado a seguir creciendo en mi conocimiento bíblico."

Totalmente de acuerdo: 5% De acuerdo: 14% Neutro: 16% En desacuerdo: 52% Totalmente en desacuerdo: 13% Interpretación de los Resultados: Tendencia general negativa: Más de la mitad de los encuestados (52%) se muestran en desacuerdo con la afirmación, y un 13% adicional está totalmente en desacuerdo. Esto sugiere que un 65% de los participantes no se sienten motivados a profundizar en su conocimiento bíblico, lo cual es preocupante desde una perspectiva pastoral. Bajo nivel de motivación espiritual: Solo el 19% de los encuestados están de acuerdo o totalmente de acuerdo, lo que indica que hay un grupo reducido con un interés activo en el crecimiento bíblico. Segmento neutro significativo: El 16% que eligió "Neutro" podría representar

a personas que no han tomado una posición clara, ya sea por falta de orientación, tiempo o por no haber tenido una experiencia transformadora en su camino espiritual.

Tabla 12 Resultado de la pregunta 11

Pregunta 11	
Totalmente de acuerdo	5
De Acuerdo	14
Neutro	16
Desacuerdo	52
Totalmente en desacuerdo	13
Total	100

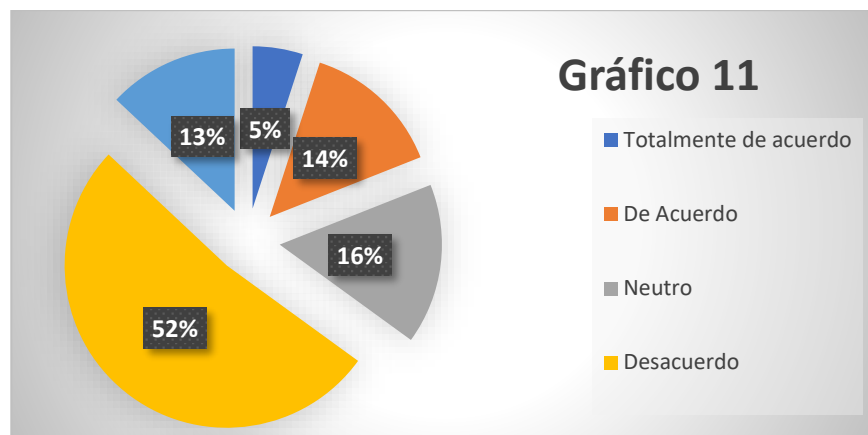


Figura 11. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 11

12.1. Interpretación de la Pregunta 12: “Tengo un espacio claro y accesible para expresar mis dudas o dificultades espirituales.”

Totalmente de acuerdo: 12% De acuerdo: 28% Neutro: 16% En desacuerdo: 38% Totalmente en desacuerdo: 6% Interpretación de los Resultados: División significativa en la percepción: El 40% de los participantes se siente de acuerdo o totalmente de acuerdo en que es importante contar con un espacio claro para expresar sus dudas espirituales. Sin embargo, un porcentaje similar (44%) se muestra en desacuerdo o totalmente en desacuerdo. Esto revela una

división notable en cuanto a la accesibilidad y claridad de los espacios de acompañamiento espiritual. Grupo intermedio (16%): Las respuestas neutras podrían reflejar una incertidumbre sobre los canales disponibles o una falta de experiencias concretas en el uso de esos espacios. Reflexión pastoral y teológica: La vida cristiana se basa en el acompañamiento y el diálogo. En pasajes como Hechos 8:30-31 (Felipe y el etíope), se enfatiza la importancia de contar con guías espirituales que aclaren las dudas. Que más del 40% no perciba un espacio claro y accesible puede indicar una falta en la estructura pastoral o en la comunicación de los recursos disponibles para la orientación espiritual.

Tabla 13 Resultado de la pregunta 12

Pregunta 12	
Totalmente de acuerdo	12
De Acuerdo	28
Neutro	16
Desacuerdo	38
Totalmente en desacuerdo	6
Total	100

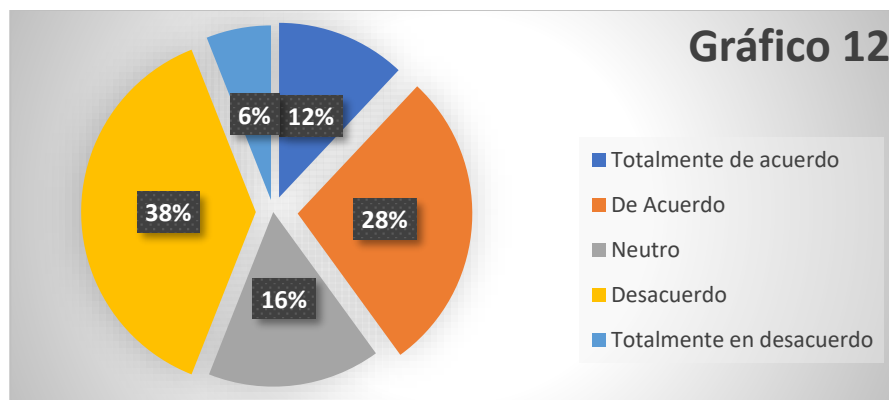


Figura 12. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 12

13.1. Interpretación de la Pregunta 13: “Los mensajes predicados en los cultos dominicales fortalecen mi vida espiritual y mi conocimiento bíblico.”

Aunque el 38% de los encuestados se mostró “De acuerdo” o “Totalmente de acuerdo”, un porcentaje similar (36% en desacuerdo y 9% totalmente en desacuerdo, sumando un total del 45%) siente que los mensajes dominicales no están teniendo un impacto significativo en su vida espiritual o en su comprensión de la Biblia. Un espacio crucial que no está cumpliendo del todo su función: El culto dominical es el momento clave de enseñanza y proclamación para muchos creyentes. La crítica de más del 40% sugiere que la predicación, ya sea por su forma o contenido, podría no estar siendo relevante, comprensible o aplicable. La existencia de un grupo neutral (17%): Este grupo podría representar a personas que escuchan los mensajes sin sentirse especialmente edificadas ni contrariadas, lo que podría indicar una experiencia pasiva, desconectada o rutinaria frente a la predicación.

Tabla 14 Resultado de la pregunta 13

Pregunta 13	
Totalmente de acuerdo	9
De Acuerdo	29
Neutro	17
Desacuerdo	36
Totalmente en desacuerdo	9
Total	100

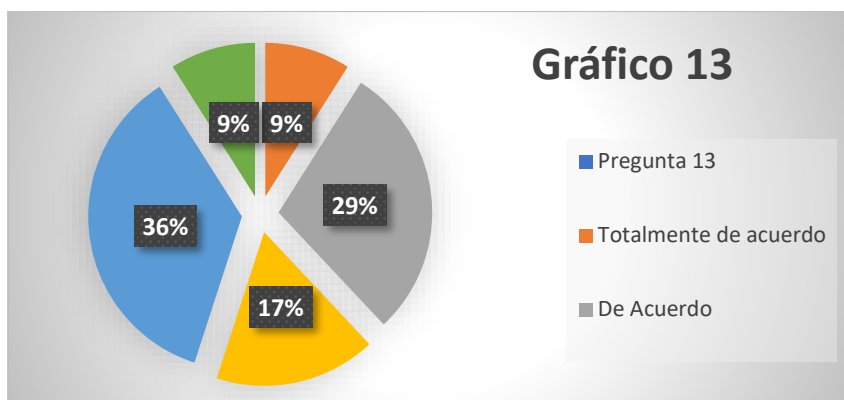


Figura 13. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 13

14.1. Interpretación de la Pregunta 14: “He recibido orientación personalizada sobre cómo involucrarme en la iglesia.”

Un 64 % del conjunto de entrevistados muestra que sí ha recibido dicha orientación personalizada al momento de incorporarse a la iglesia. En un 36 % (22 % de estos son neutrales y 14 % en desacuerdo), queda manifiesto que no logran discernir este proceso de orientación personalizada y/o no han llegado a vivirlo, lo cual significa una debilidad pastoral importante.

14.2. Análisis crítico y reflexivo

a) Dificultad de acceso o percepción de orientación personalizada

Los resultados obtenidos en la pregunta presentada nos ofrecen evidencias de una fractura comunicacional o estructural dentro del proceso de incorporación de nuevos creyentes. Si bien a más de la mitad de los encuestados les parece la orientación clara, también hay un porcentaje importante de ellos (más de un tercio de los encuestados) que no logra identificar un proceso claro y personalizado capaz de ayudarles a incorporarse a la vida de la iglesia, lo que puede llevar a la desesperanza y/o el abandono del grupo de creyentes.

Muchos nuevos creyentes quieren contar en la práctica con un ritmo y con un acompañamiento ciertos, sobre todo en sus primeros meses de andar cristiano, y la ausencia de esta relación de mentor-mentoreado o guía pastoral seguro puede dificultar el acceso efectivo a la vida de la iglesia y al servicio.

b) Conexión con el Objetivo Específico 2

Este objetivo busca “proporcionar un mentor identificado y una ruta de servicio personalizada en el primer año” para combatir la deserción y fomentar el desarrollo espiritual. La brecha que muestran estos resultados indica que este objetivo aún no ha sido cumplido de manera consistente.

La neutralidad (22%) indica que hay personas que no saben si han sido acompañadas, o bien que el proceso es tan genérico que no lo perciben como personalizado.

Tabla 15 Resultado de la pregunta 14

Pregunta 14	
Totalmente de acuerdo	44
De acuerdo	39
Neutro	29
Desacuerdo	15
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

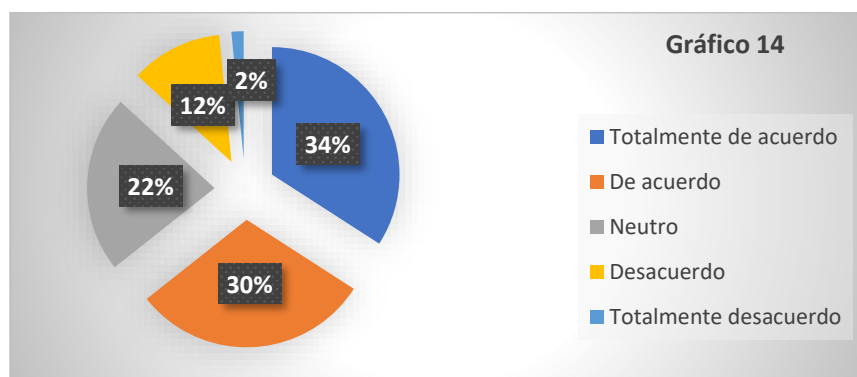


Figura 14. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 14

15.1. Interpretación de la Pregunta 15: “Estoy participando activamente en un ministerio o área de servicio dentro de la iglesia.”

El 70% de los encuestados indican que se encuentran en algún ministerio, lo que resulta en la expresión de una tendencia positiva en el ámbito de la participación. En este sentido, el 30% restante (neutrales y en desacuerdo) no se encuentran en la actualidad en ningún ministerio, lo que podría estar relacionado con la falta de orientación, la falta de motivación o la falta de oportunidades de servicio para muchos de ellos.

15.2. Análisis crítico y reflexivo

a) Grado de participación como indicador de integración

La participación activa es también un indicador directo de la integración comunitaria. Que 7 de cada 10 personas participen es indicativo de que hay estructuras que funcionan como ministerios, no obstante, sigue existiendo un número elevado de personas que quedan en la periferia, en ningún ministerio, sin la visibilidad de las funciones dentro del cuerpo de la iglesia.

Esto podría reflejar:

- i. Procesos informales en cuanto a la distribución de ministerios.
- ii. Falta de acompañamiento en la búsqueda de los dones.
- iii. Sensaciones de elitismo o de exclusión dentro de los espacios de servicio.

b) La vinculación con el Objetivo específico 2

Prever que cada uno de los creyentes tuviera al menos un mentor y una ruta clara para el servicio es el objetivo 2. A pesar de su desarrollo, los datos muestran que casi un tercio de las personas que asisten a los cultos, aunque van llegando a sus casas con sus características, no

encuentran ningún lugar donde servir en la actualidad o no lo consideran como tal, lo que les compromete como un gran medio de responsabilización, de pertenencia y de crecimiento de la comunidad.

Tabla 16 Resultado de la pregunta 15

Pregunta 15	
Totalmente de acuerdo	18
De acuerdo	42
Neutro	29
Desacuerdo	9
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

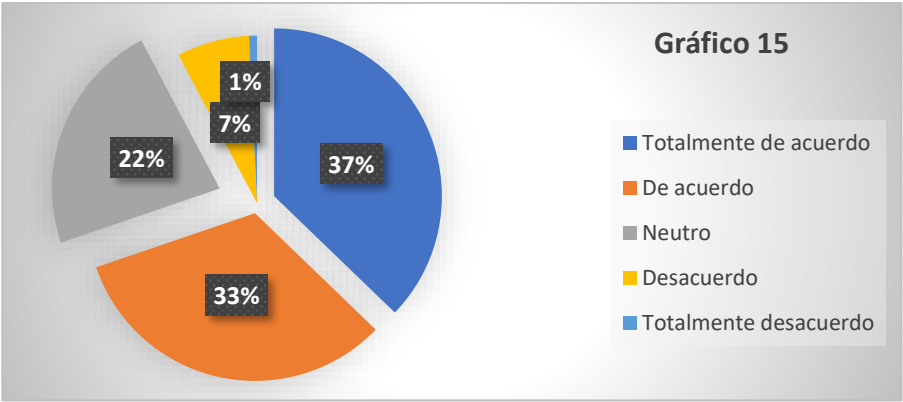


Figura 15. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 15

16.1. Interpretación de la Pregunta 16: “Siento que mi participación en la iglesia es valorada y reconocida.”

Un 72,8% de los cuestionados se manifiesta valorado y reconocido mínimo por su servicio, siendo este un dato positivo que pone de relieve un ambiente general de aprecio relativo a la participación de los miembros. Sin embargo, un 27,2% no se siente reconocido (sin contar los neutros) y, es un dato que no se debe dejar de lado, pues puede ser recibido, por las personas que se encuentran en situaciones parecidas en el hecho de las deserciones ministeriales silenciosas.

16.2. Análisis crítico-reflexivo.

a) Reconocimiento como factor de retención.

El reconocimiento es un elemento clave de la motivación pastoral y la efectividad ministerial. Las personas que no se sienten valoradas por su servicio pueden experimentar desgaste espiritual; también pueden tener esta visión utilitaria de la iglesia ("solo me usan").

El 20% que respondió "neutro" nos indica la posible existencia de una forma ambigua o explicativa de reconocimiento. O sea, no se sienten ignorados, pero evidentemente no perciben un cierto aprecio, concreto y sostenido, por parte de la organización del ministerio.

b) Conexión con lo resultado en el Objetivo 2.

La acción que perseguimos es que los creyentes se integren en el grupo de personas que se sienten clasificadas (en nuestro caso personas en las que se ha tenido la sensación de un sentido de pertenencia). Para las personas que no acababan de ser del grupo, el no haber logrado un determinado reconocimiento puede convertirse en un obstáculo, o una barrera dimensionada, o a la inversa, para estas personas se sentirse identificados por el grupo de pertenencia relativamente recíprocas.

Tabla 17 Resultado de la pregunta 16

Pregunta 16	
Totalmente de acuerdo	18
De acuerdo	46
Neutro	26
Desacuerdo	8
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

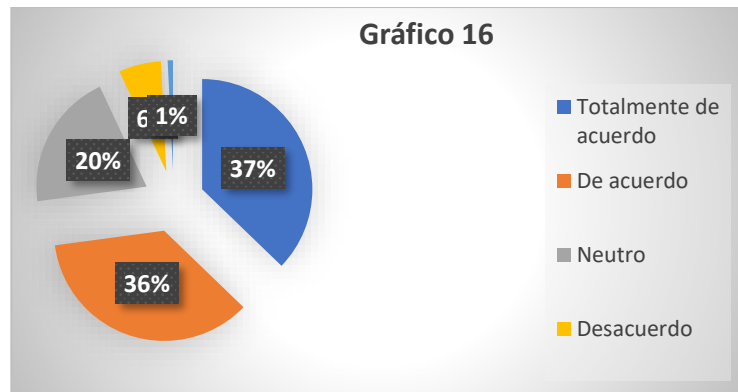


Figura 16. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 16

17.1. Interpretación de la pregunta 17 Mi participación en la iglesia ha fortalecido mi vida espiritual

Esto indica que parte de la comunidad se encuentra en una posición de "neutro", y no puede ir hacia un "participa". Por ejemplo:

Pregunta 11: aquí un 29% se encuentra en neutralidad o desacuerdo a la afirmación de ser visto como implicado, participativo;

Pregunta 16: igualmente, se perciben un 25%. Esto se puede considerar una decimoséptima tendencia.

En el marco del objetivo específico de la integración y participación activa, se muestran diversas necesidades a favor de la comunidad según se traduce del análisis de respuestas tanto del tema de la integración y de la orientación en lo que encontramos en las preguntas naturalmente se pueden observar necesidades en relación con el acompañamiento que ha de tener toda persona en el proceso de integración.

Es decir que la mayoría de las preguntas indica que están presentes diversas necesidades de las que se pueden destacar las siguientes. Las hemos agrupado en tres:

Necesidad de acompañamiento integral en el proceso de integración.

Las personas tienen la necesidad de que se les guíe en el proceso de integración, por tanto, algunas personalizan esta necesidad afirmando que alguna persona o grupo converse u oriente en el camino de la integración.

No obstante, la comunidad percibe una falta de corresponsabilidades y de la incorporación de otros y todo el proceso de la integración.

Pregunta 11: un 29% afirma no ser invitado a participar del ministerio.

Necesidad de una mayor participación en el servicio a favor de la comunidad.

Las personas tienen la necesidad de integrarse al proceso de servicio a favor de la comunidad, por lo que algunas encajan en su necesidad de total disponibilidad para ayudar en lo que se puede deducir de las preguntas, muestran que las personas desean incluirse en el servicio a favor de la comunidad tan pronto como tengan las competencias para hacerlo, pero dichas competencias son necesarias.

Las personas expresan que, no obstante, deberían ser ellos mismos en el proceso de integración en el que en un momento dado fueron invitados, pero en el que no se sienten plenamente integrados; por tanto, aunque no han llegado a la meta, sí que hacen referencia a la necesidad no satisfecha.

Ha sido detectada la existencia de las siguientes necesidades pastorales:

Consolidar procesos de acompañamiento personalizado:

Aunque la actitud de la comunidad para acoger a las personas es buena, se encuentra la necesidad de mejorar los mecanismos de acompañamiento para quienes todavía se sienten en el rol de observadores en lugar de integrantes.

Fomentar una cultura de liderazgo de participación:

El dato de las personas no delegadas (P12) daría cuenta de una posibilidad de centralización del liderazgo o temor a delegar liderazgo personas, lo que impediría la formación de nuevos líderes.

Fortalecer la comunicación interna sobre espacios de servicios:

Tal vez existan oportunidades ministeriales que no tienen visibilidad, pero no sabemos si todos los miembros están informados o han sido orientados sobre cómo acceder.

Tabla 18 Resultado de la pregunta 17

Pregunta 17	
Totalmente de acuerdo	37
De acuerdo	50
Neutro	15
Desacuerdo	6
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

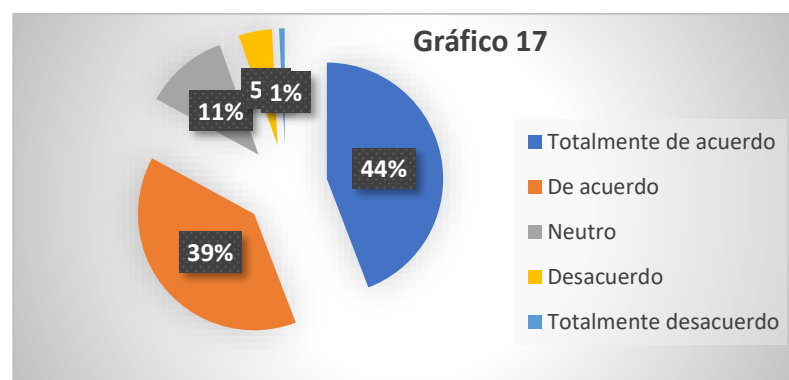


Figura 17. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 17

18.1. Interpretación de la pregunta 18: “Siento que pertenezco verdaderamente al cuerpo de Cristo aquí”

Resultados Generales Objetivo Específico 3: Acompañamiento y Formación Discipular

Las preguntas 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 y 18 reflejan un aspecto mayoritariamente cognitivo, que denota un fuerte aprecio por el acompañamiento en la experiencia espiritual, la enseñanza firme, el ambiente de crecimiento y la conciencia sobre la acción formativa de los grupos pequeños.

La pregunta 5 (enseñanza clara): 91% está de acuerdo o totalmente de acuerdo.

La pregunta 7 (formación bíblica): 96% se siente satisfecho.

La pregunta 10 (importancia del discipulado): 93% lo reconoce.

La pregunta 18 (desarrollo de los dones): 88% considere que ha sido estimulado en el ejercicio de estos.

Si bien hay preguntas cuyas respuestas muestran porcentajes elevados de neutro o leve desacuerdo, indicando la carencia de etapas de seguimiento, atención o estrategias de formación adaptadas:

La pregunta 6 (retroalimentación/necesidad de la espiritualidad): 36% ha sido neutro o en desacuerdo.

La pregunta 4 (acompañamiento espiritual): 28% entre neutro y desacuerdo.

La pregunta 9 (grupos pequeños): 13% entre neutro y desacuerdo, aunque tras la pregunta 6, los números son más bajos; es importante tenerlos en cuenta.

Tabla 19 Resultado de la pregunta 18

Pregunta 18	
Totalmente de acuerdo	37
De acuerdo	46
Neutro	12
Desacuerdo	3
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

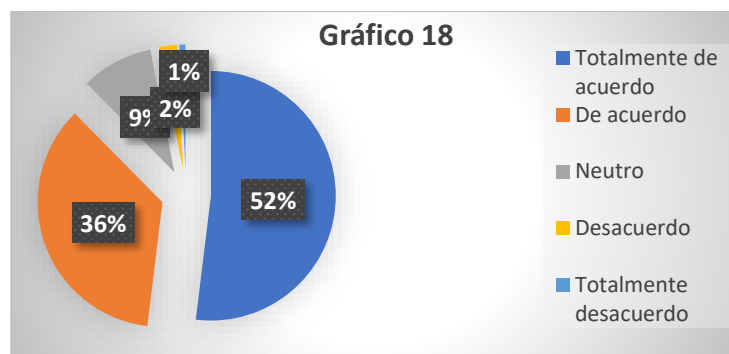


Figura 18. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 18

19.1. Interpretación de la Pregunta 19: “Sirvo regularmente en algún ministerio o actividad de la iglesia”

Totalmente de acuerdo: 52 (40,3%), De acuerdo: 33 (25,6%), Neutro: 23 (17,8%)

En desacuerdo: 15 (11,6%). Totalmente en desacuerdo: 6 (4,7%). Total, de respuestas satisfactorias: 85 (65,9%). Respuestas neutras: 23 (17,8%). Respuestas insatisfactorias: 21 (16,3%)

Lo anterior pone de manifiesto que, a pesar de que una aplastante mayoría (casi 66%) reconoce ir desarrollando habilidades ministeriales con el debido acompañamiento, un tercio restante (34%) no tiene una visión clara o muestra una serie de inconformidades en cuanto a este aspecto principal del discipulado.

19.2. Análisis crítico y reflexivo:

a) Oportunidad de mejora en la formación ministerial personalizada

La alta cifra de respuestas neutras y positivas (34%) sugiere la necesidad de mejorar los procesos de acompañamiento y de entrenamiento práctico en ministerios específicos. En relación con la formación bíblica general (que tuvo calificaciones bastante positivas), el acompañamiento relacionado con el desarrollo de habilidades ministeriales se halla en una fase precaria.

b) Oportunidad de mejora en cuanto a los líderes y discipuladores

Lo anterior podría indicarnos que los discipuladores no están preparados para acompañar el desarrollo práctico de habilidades ministeriales, o que no existen rutas de servicio preestablecidas para los creyentes en formación. La falta de una clara dirección puede llevar a la frustración, a la deserción o a un estancamiento espiritual.

c) Oportunidad de mejora en cuanto al Objetivo Específico 3

Precisamente este OBJETIVO ESPECÍFICO busca seleccionar y formar líderes, formar discipuladores de una forma participativa, y desarrollar la Gran Comisión (Mateo 28:18-20). Se infiere, por tanto, que los datos reflejan. “Si alguno anhela obispado, buena obra desea... sea irreprochable... apto para enseñar...”¹ Timoteo 3:1-2 (Reina Valera, 1960)

Tabla 20 Resultado de la pregunta 19

Pregunta 19	
Totalmente de acuerdo	22
De acuerdo	33
Neutro	23
Desacuerdo	15
Totalmente desacuerdo	6
Total	100

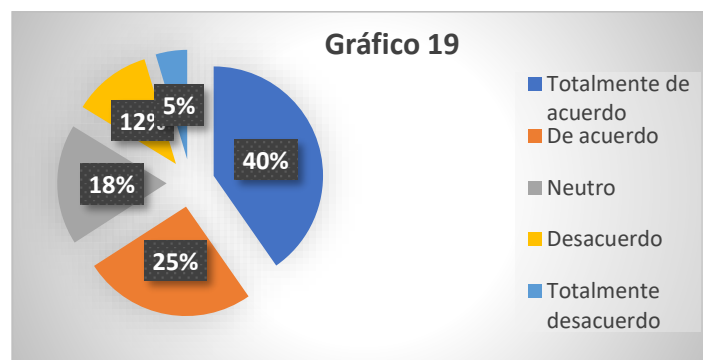


Figura 19. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 19

20.1. Interpretación de la Pregunta 20: La participación activa me ha ayudado a no alejarme de mi fe.

Enunciado: "Siento que soy parte activa de la visión y misión de la iglesia."

1. Interpretación de resultados: Totalmente de acuerdo: 62 (48,1%). De acuerdo: 34 (26,4%). Neutro: 27 (20,9%). Desacuerdo: 4 (3,1%). Totalmente en desacuerdo: 2 (1,5%).
Respuestas positivas: 96 (74,5%) Respuestas neutras: 27 (20,9%) Respuestas negativas: 6 (4,6%)

La mayoría de los participantes (casi el 75%) se perciben como activos en la visión y misión de la iglesia, lo que refleja un importante sentido de pertenencia. Sin embargo, un 20.9% se sitúa en posición neutral, lo que puede evidenciar desconexión o despreocupación hacia una misión institucional.

20.2. Análisis crítico y reflexivo

a) Logro significativo en la integración e identidad comunitaria

Estos resultados demuestran que existe una cultura congregacional que está en crecimiento y donde sus miembros se sienten mayoritariamente comprometidos y activos con el propósito de su iglesia, de lo cual también puede dar cuenta Efesios 4:16 donde el cuerpo crece y edificado en amor "según la actividad propia de cada miembro".

b) Tensión entre una participación real y una participación simbólica

Sin embargo, el 20.9% que responde de forma neutra puede dar cuenta de que algunos miembros aún no comprenden su rol dentro de la misión o no participan activamente de los espacios de esta, ya sea por falta de orientación, motivación o acompañamiento, o bien puede dar cuenta de que la misión institucional no ha sido comunicada de forma clara o relevante.

c) Relación con el Objetivo Específico 2

La premisa básica del segundo objetivo se refiere a disminuir el abandono espiritual, el cual sería posible a través de una mentoría a la medida y participando del ministerio. La buena proporción de respuestas positivas da indicios de que gran parte de la comunidad ha sido integrada, aunque aún se puede observar un porcentaje significativo (más del 20%) que requiere mayor integración, especialmente donde guías prácticas para el modelo de acompañamiento.

Tabla 21 Resultado de la pregunta 20

Pregunta 20	
Totalmente de acuerdo	22
De acuerdo	34
Neutro	27
Desacuerdo	4
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

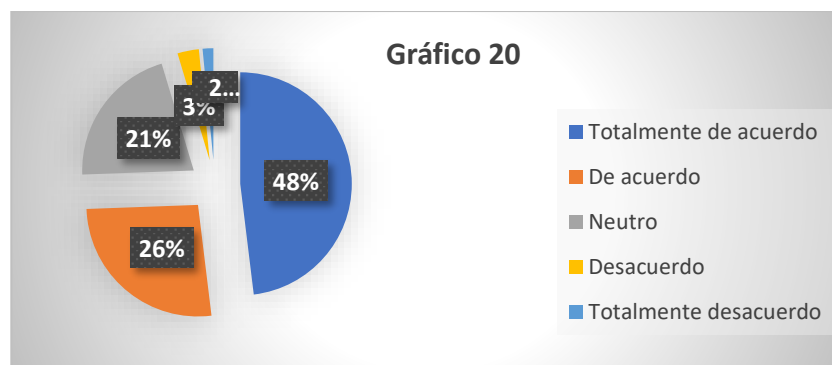


Figura 20. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 20

21.1. Interpretación de la Pregunta 21: "Confío en el carácter espiritual de los líderes de esta iglesia."

Las conclusiones alcanzadas en esta pesquisa apuntan a que el 76% de los participantes representa una confianza manifiesta en el carácter espiritual de los líderes, lo que sin duda pone de manifiesto un hecho de orden pastoral muy positivo en el seno de la elaboración de la

congregación, sin embargo, un porcentaje de un 17.1% neutral y de un 6.9% de desconfianza, deben ser considerados como alerta pastoral.

21.2. Un análisis crítico y reflexivo

a) La confianza como fundamento del liderazgo espiritual

La confianza hacia el carácter espiritual de los líderes en la congregación es fundamental para un funcionamiento saludable de la iglesia misma Hebreos 13:7-8. La evidencia de estos resultados, nos llevan a suponer que la mayor parte de los miembros concretos ya no muestra simplemente un simple conocimiento de sus dirigentes, por el contrario, este resultado sugiere que los miembros han llegado a experimentar la integridad y la madurez de sus líderes, que son algo muy necesario en todo lo referido a la enseñanza, al pastoreo y, sobre todo, a la dirección ministerial.

b) Relación directa con el Objetivo 3

El Objetivo 3 plantea la formación de líderes con carácter en cumplimiento de lo planteado en 1 Timoteo 3:1–7. El resultado de esta pregunta parece indicar que la iglesia ha ido avanzando en la selección y formación de líderes en su madurez espiritual aunque la confianza no es unánime.

c) Neutralidad como indicador de necesidad pastoral

El 17.1% de respuesta neutral puede representar:

Desconocimiento de los líderes -nuevos miembros -

Distancia o falta de relación personal.

Desconfianza no resuelta de su testimonio.

Se puede requerir de este grupo estrategias cercanas, testimonio público y transparencia ministerial para poder construir credibilidad en el liderazgo.

d) Respuesta pastoral ante las señales de desconfianza

Aunque el porcentaje negativo es pequeño (6.9%), no se puede minimizar ya que puede afectar la unidad y efectividad del cuerpo pastoral. Se podría trabajar en:

- Crear espacio de escucha pastoral.
- Fortalecer la vida devocional visible del liderazgo.
- Adoptar la disciplina bíblica si fuera necesario, con un alto sentido de integridad.

Tabla 22 Resultado de la pregunta 21

Pregunta 21	
Totalmente de acuerdo	14
De acuerdo	54
Neutro	22
Desacuerdo	7
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

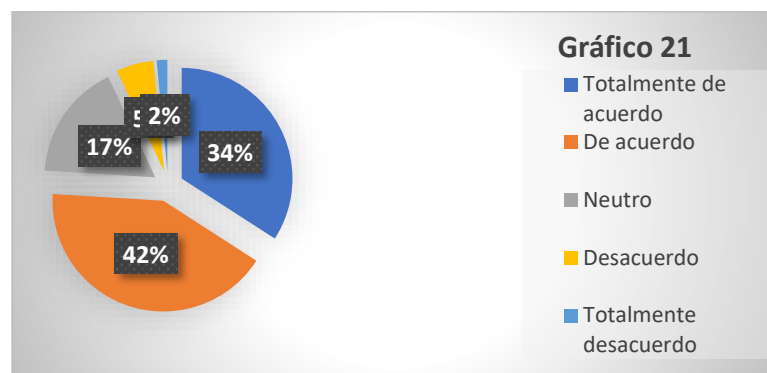


Figura 21. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 21

22.1. Interpretación de la Pregunta 22: "Los líderes que enseñan o discípan cumplen con los requisitos bíblicos (1 Timoteo 3:1–7)."

Una gran mayoría del 77.5% estima que los líderes que enseñan y disciplinan cumplen con los requisitos establecidos en la Biblia (1 Timoteo 3:1–7). Este resultado revela la existencia

de una percepción positiva de la calidad de liderazgo en dimensión espiritual y ética; sin embargo, una proporción del 20.2% de las personas encuestadas se muestra neutral, lo cual denota cierta duda o desinformación en este tema de parte de los encuestados.

22.2 Análisis crítico, reflexivo

a) Vinculación con el Objetivo 3

Este resultado se relaciona directamente con el Objetivo Específico 3: "Seleccionar líderes que sean personas con carácter y capacitarlos". La percepción general de quienes lideran a otros es buena, conociendo y reconociendo los criterios bíblicos establecidos en la iglesia, así como la práctica de las personas que hacen parte del liderato.

b) Efecto de los requisitos de 1 Timoteo 3:1–7

Pablo no presenta una lista de competencias técnicas, sino de virtudes espirituales, morales y familiares. Que tres de cada cuatro personas las reconozcan como tales en sus líderes muestra que la pastoral y los equipos obtenidos están esforzándose por mantener un parámetro evidenciado ya bíblicamente.

c) La respuesta neutra

Que el 20,2 % de las respuestas sean neutras puede ser resultado de:

Falta de conocimiento personal de los y las líderes.

Poca experiencia de procesos de enseñanza o discipulado.

Ambigüedad en el testimonio público de algunos líderes y algunas líderes.

Esto significa que la iglesia tiene que incentivar la exhibición, la cercanía y la rendición de cuentas en las personas que tienen la responsabilidad de enseñar o formar.

d) Las respuestas como oportunidad

Que sólo el 2,4 % de los encuestados según el testimonio en el cual no están de acuerdo es sugerente como:

Circunstancias particulares que no se resuelven.

Falta de formación continua.

Desconexión de lo que se enseña con lo que se vive.

Es importante que la iglesia mantenga claros los procesos de evaluación pastoral y que continúe fomentando la integridad como requisito no negociable.

Conclusión vinculada al Objetivo 3

El resultado obtenido en la pregunta confirma de forma importante el cumplimiento del Objetivo 3, que está relacionado con la formación de la fidelidad a la estructura de un líder bíblico. Aunque, al mismo tiempo, también se evidencia la necesidad de:

Más visibilidad del proceso de selección y de formación de los discipuladores;

Evaluaciones periódicas a tenor de 1Tm 3;

Conducción del carácter y el testimonio público;

"Es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente..."

(1Tm 3:2;) (Reina Valera, 1960)).

Tabla 23 Resultado de la pregunta 22

Pregunta 22	
Totalmente de acuerdo	13
De acuerdo	57
Neutro	26
Desacuerdo	2
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

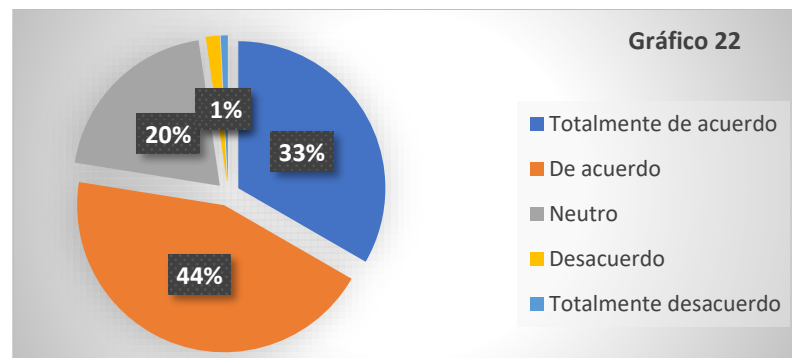


Figura 22. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 22

23.1. Interpretación de la Pregunta 23: “La iglesia me ha ofrecido capacitación para compartir mi fe con otros.”

El 79,9% de los participantes afirmaron haber recibido capacitación de la iglesia para compartir su fe, es un resultado sin duda positivo. Esta alta proporción pone de manifiesto un compromiso intencional en la práctica del testimonio cristiano, que resulta fundamental para la evangelización y la misión.

El 14,7% de las respuestas neutras puede mostrar:

falta de participación en procesos formativos -ambigüedad respecto de lo que se entiende por "capacitación", y experiencias informales de las que no se reconoció que son positivas como formativas-.

El 5,4% de respuestas negativas refleja una minoría que no ha participado del acompañamiento, lo que significa una oportunidad de mejora.

3. Análisis crítico y reflexivo.

a) La Gran Comisión (Mateo 28:18-20)

La Gran Comisión que manda a los apóstoles a hacer discípulos incluye también el mandato de enseñarles a compartir su fe. Estos resultados sugieren que la iglesia está cumpliendo en modo parcial esta tarea, aunque aún existe un área que puede ser cubierta y sistematizada en los procesos de capacitación evangelística.

b) El Objetivo Específico 3

Este ítem está directamente relacionado con la parte final del Objetivo Específico 3: "...y desarrollar la Gran Comisión". Capacitarse para compartir la fe es una herramienta básica para un discipulado activo, y el 79,9% de cristianos que confirman haber sido capacitados muestran que dicho proceso ha sido funcional, aunque no necesariamente equitativo para todo el 79,9% de los cristianos.

Tabla 24 Resultado de la pregunta 23

Pregunta 23	
Totalmente de acuerdo	19
De acuerdo	54
Neutro	19
Desacuerdo	6
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

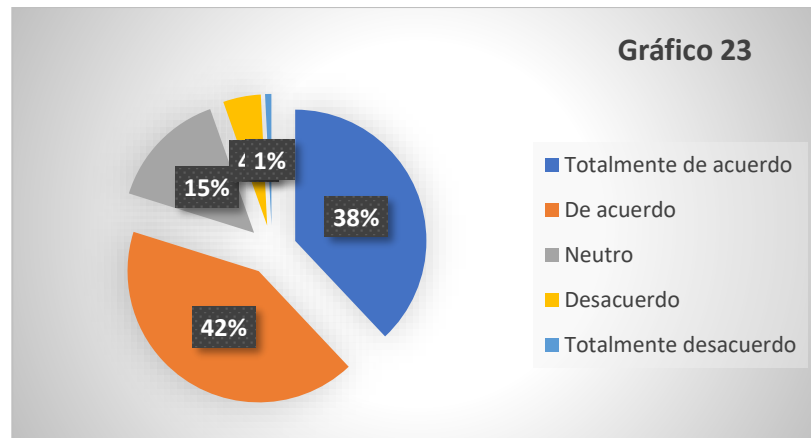


Figura 23. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 23

24.1. Interpretación de la Pregunta 24: “Me han motivado a formar parte del cumplimiento de la Gran Comisión.”

Un 77.5% de respuestas positivas manifiesta que la gran mayor parte de los encuestados se muestra incentivada o motivada para participar activamente en el cumplimiento de la Gran Comisión. Esto significa que la iglesia es capaz de construir una cierta conciencia misional en sus miembros, cosa que resulta clave para que la comunidad bíblica y espiritual sea sana.

Un 17.1% de respuestas neutras puede indicar:

Falta de claridad sobre cómo participamos en la Gran Comisión.

Poca vinculación entre la motivación e la acción.

Desinformación o poco seguimiento de las/os líderes.

Un 5.4% de respuestas en la línea negativa muestra que un pequeño grupo de personas no debe haber sentido ese impulso, o esa motivación, lo que puede responder a:

Falta de comunicación cara a cara.

Barreras culturales, sociales o espirituales internas.

3. Análisis crítico y reflexivo

a) Relación directa con el Objetivo Específico 3

La pregunta se relaciona con el Objetivo 3, que versa sobre:

“...vivir la Gran Comisión” (Mateo 28:18-20).

En cuanto al porcentaje de motivación positiva (77.5%), resulta ser una confirmación que la iglesia se ha propuesto de forma voluntaria motivar su intención hacia la misión y la expansión del Reino; el mismo debe ser un paso dentro de los elementos principales del llamado.

b) Fortalezas que se han detectado

La gran mayoría de los miembros han sido no sólo entrenados (tal y como ya garantizamos en la pregunta 23) sino que también han recibido el empujón de motivación para poner en práctica su fe.

Lo que parece indicar que los mensajes, los programas y el liderazgo están alineados con una visión misional.

c) Áreas de oportunidad

Es preciso trabajar con un 17.1% que mantiene una posición neutral, ya que una iglesia misional debe tener unos miembros que no sólo saben de una misión, sino que también se sienten parte de ella.

Seguir trabajando con un tipo de seguimiento algo más específico, con el uso de mentores o testimonios misionales, podría ser un buen ejemplo de fortalecimiento.

Los resultados corroboran que la iglesia ha promovido la cultura del cumplimiento de la Gran Comisión, en consonancia con el Objetivo Específico 3; mientras que el reto está en poder convertir esa motivación en compromiso práctico, especialmente para aquellos que permanecen pasivos o inseguros sobre su papel.

"Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura" (Marcos 16:15)
(Reina Valera, 1960).

Tabla 25 Resultado de la pregunta 24

Pregunta 24	
Totalmente de acuerdo	12
De acuerdo	48
Neutro	22
Desacuerdo	4
Totalmente desacuerdo	3
Total	100

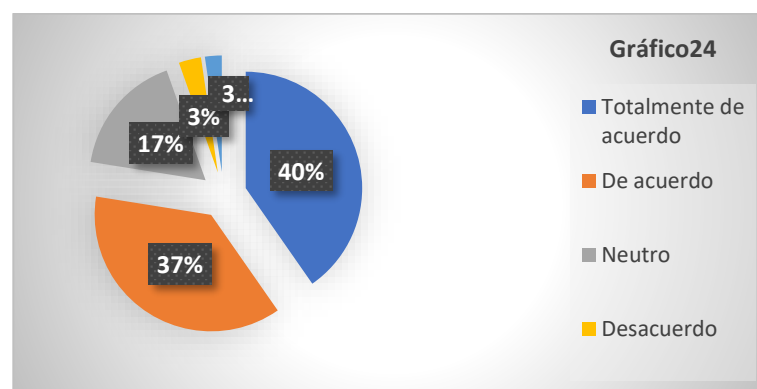


Figura 24. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 24

25.1. Interpretación de la Pregunta 25: “He recibido herramientas prácticas para discipular a otros creyentes.”

El 65.9% de los encuestados sostiene que ha recibido herramientas prácticas para poder discipular, lo cual muestra el buen tránsito de la capacitación misionera y formativa de la iglesia.

También podemos observar un buen porcentaje de respuestas neutras (25.6%), lo que podría dar lugar a las siguientes deducciones:

Una percepción de ineficacia o generalidad de las herramientas entregadas.

La falta de aplicación de las herramientas recibidas.

Una desconexión entre el corpus teórico que se ha expuesto y la práctica real que supone la práctica del discipulado.

Un 8.6% de respuestas negativas junto con las neutras nos llevan a pensar que algunos miembros claramente no han tenido dicha capacitación o no se han sentido capacitados, lo que se trata de una debilidad formativa a corregir.

25.2. Análisis de la crítica y de la reflexión

a) Relación con el Objetivo Específico 3

Este ítem va directamente relacionado con el Objetivo 3 del proyecto: “Capacitar a discipuladores y formarlos en metodología participativa”.

Hay que decir que, a pesar de que la mayoría ha sido impactada positivamente, el resultado no es tan alto como en preguntas anteriores y muestra que la capacitación para poder discipular requiere que se le preste más atención en aspectos como, por ejemplo:

Diseño de los materiales adecuados para poder trabajar con los distintos niveles de madurez.

Acompañamiento práctico durante la práctica del discipulado.

Métodos participativos y no solamente teóricos.

b) Fortalezas

Ya existe una base sólida, por encima del 60% formada.

Si se fortalecen las herramientas disponibles, se pueda distinguir un grupo con potencial para liderar los procesos de discipulado.

c) Áreas de mejora

Acompañar a los “neutros” a lograr el “sí” y ser acompañados por recurso práctico, la figura de un mentor o mediante un seguimiento a la práctica.

Generar un recorrido claro de formación por fases para discipuladores (por ejemplo: “básico – intermedio – avanzado”)

Evaluar la efectividad del material he ir mejorándolo.

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”

(2 Timoteo 2:2) (Reina Valera, 1960)

Tabla 26 Resultado de la pregunta 25

Pregunta 25	
Totalmente de acuerdo	19
De acuerdo	46
Neutro	33
Desacuerdo	9
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

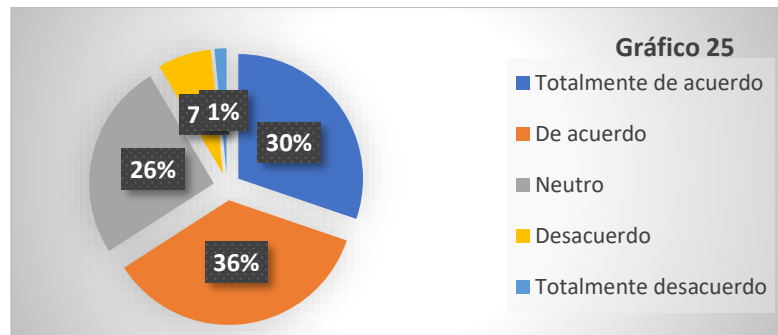


Figura 25. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 25

26.1. Interpretación de la Pregunta 26: “Me gustaría ser parte de la formación espiritual de otros en el futuro.”

La casi total mayoría de los encuestados (89.1%) plantea un claro deseo y disposición a participar en la formación espiritual de otras personas. Este dato da cuenta de un potencial humano y espiritual muy potente, lo que puede ser canalizado en las instancias de formación y acompañamiento necesarios/as.

El bajo porcentaje de respuestas negativas (1.6%) y la escasa de respuestas neutrales (9.3%) demuestran que la motivación está presente en la gran mayoría de los encuestados, únicamente un pequeño porcentaje de personas se reconoce sin claridad o sin interés en este ámbito.

26.2 Análisis crítico y reflexivo

a) Oportunidad estratégica para desarrollar el discipulado

Este resultado se encuentra directamente alineado con el cumplimiento del Objetivo 3 de este mismo plan estratégico:

“Seleccionar personas con carácter; entrenar a las personas seleccionadas en metodología participativa; y desarrollar la Gran Comisión”.

Tener personas dispuestas y abiertas a poder discipular es el primer paso para ir construyendo grupos de personas sólidas y reproducibles en la formación espiritual. Este deseo enunciado es, por lo tanto, un recurso que se tiene que activar a través de instancias concretas de formación acompañado.

b) Llamado al liderazgo intencional

Este aspecto también supone un reto para la liderazgo pastoral y ministerial: no basta con tener personas dispuestas, sino que se hace necesario el funcionamiento de espacios, recursos y acompañamiento para que ese deseo no se desactive.

Tabla 27 Resultado de la pregunta 26

Pregunta 26	
Totalmente de acuerdo	17
De acuerdo	48
Neutro	12
Desacuerdo	0
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

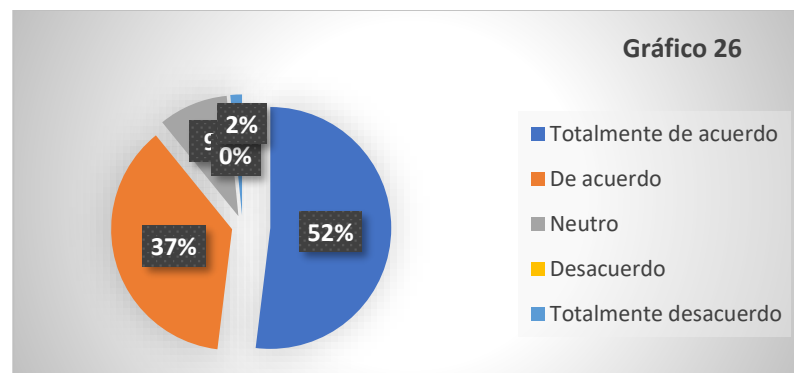


Figura 26. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 25

27.1. Interpretación de la Pregunta 27: "La iglesia tiene una estrategia clara para capacitar nuevos líderes."

Los resultados muestran que el 78% de los encuestados (la suma de "totalmente de acuerdo" y "de acuerdo") cree que la iglesia cuenta con una estrategia clara para formar a futuros

líderes. Según estos datos, la mayoría de los miembros reconoce y valora los esfuerzos de formación realizados por el liderazgo eclesial.

Sin embargo, el 16% se mantiene neutral, lo que podría interpretarse como desconocimiento o falta de claridad sobre cómo implementar dicha estrategia. Además, el 6% (4% + 2%) expresa desaprobación o rechazo, lo que indica que aún existen brechas de comunicación o estructurales que impiden una percepción generalmente positiva.

La iglesia ha establecido una base sólida para el desarrollo del liderazgo, lo que refleja la fortaleza de la organización.

Tabla 28 Resultado de la pregunta 27

Pregunta 27	
Totalmente de acuerdo	18
De acuerdo	53
Neutro	21
Desacuerdo	4
Totalmente desacuerdo	3
Total	100

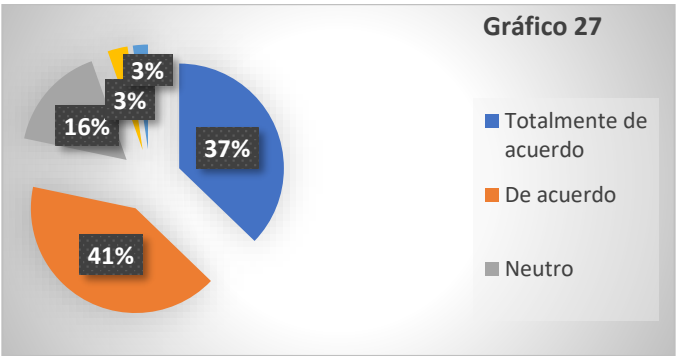


Figura 27. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 27

28.1. Interpretación de la Pregunta 28: "Se promueve el liderazgo con base en el servicio y el ejemplo."

Análisis crítico y reflexivo: El 81% de los encuestados (52 + 53) cree que el liderazgo en su iglesia se basa en el servicio y el ejemplo, lo cual es un indicador muy positivo de coherencia entre la enseñanza y la práctica. Esto sugiere una cultura eclesial que valora el modelo de liderazgo enseñado por Jesucristo (Mc 10:43-45).

El 16% se mantiene neutral, lo que podría indicar una falta de comunicación cercana con los líderes o una falta de claridad respecto al modelo de liderazgo actual. Solo tres personas (3%) expresan su desaprobación, una proporción pequeña pero significativa si se desea una mayor unidad en este ámbito crucial.

En general, existe una percepción positiva del liderazgo centrado en el servicio y el ejemplo.

Esto fortalece la credibilidad del equipo pastoral y puede fomentar una participación más voluntaria y disciplinada.

Sin embargo, la presencia de respuestas neutrales o negativas muestra que aún hay margen para aumentar la visibilidad del liderazgo de servicio, especialmente en áreas donde los miembros no lo perciben con claridad.

Esta pregunta revela una fortaleza significativa en el modelo de desarrollo de liderazgo al demostrar que la mayoría de las personas lo perciben como coherente con el ejemplo de Cristo. El hecho de que haya personas que no comprendan claramente esta dinámica (respuestas neutrales o desagradables) indica la necesidad de evaluar los mecanismos internos de capacitación y comunicación. Esto exige la implementación de estrategias de disciplina más explícitas, un seguimiento visible del liderazgo y áreas donde el liderazgo de servicio se demuestre con acciones tangibles.

Tabla 29 Resultado de la pregunta 28

Pregunta 28	
Totalmente de acuerdo	12
De acuerdo	13
Neutro	21
Desacuerdo	1
Totalmente desacuerdo	2
Total	100

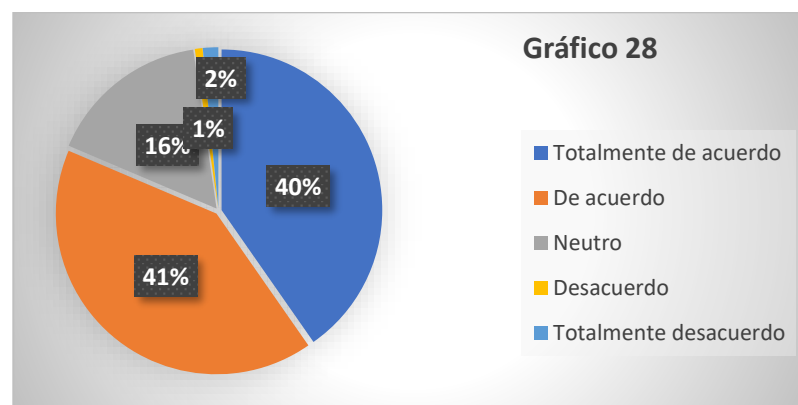


Figura 28. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 28

29.1. Interpretación de la Pregunta 29: Me siento animado a desarrollar mis dones para servir a otros

El alto porcentaje de respuestas positivas (84%) sugiere que una gran mayoría de los encuestados percibe un ambiente colectivo que fomenta el desarrollo de acciones y la participación

activa en el servicio. Esto demuestra una atmósfera que anima a los creyentes a reconocer, fortalecer y llevar a cabo sus deberes espirituales como parte de su compromiso cristiano.

Sin embargo, el 11% permanece inactivo y el 5% está deprimido o completamente deprimido, lo que indica que un menor no es plenamente consciente ni está motivado para desarrollar su potencial espiritual. Esto puede deberse a factores como:

- Falta de apoyo personalizado.
- Lugares inesperados para encontrar trabajo.
- Las oportunidades ministeriales son poco visibles.

Pregunta 25: "Recibió herramientas prácticas para disciplinar a otros creyentes".

Este punto está estrechamente relacionado, ya que quien se siente impulsado a servir probablemente ha recibido herramientas para hacerlo. Solo el 65 % de los encuestados respondió "sí", lo que sugiere que incluso cuando alguien quiere ayudar, no siempre cuenta con la preparación práctica suficiente.

Pregunta 29: "Me gustaría formar parte del desarrollo espiritual de otros en el futuro".

Según los resultados de la pregunta 29, el 89 % de los encuestados expresó interés en participar en procesos disciplinarios, lo que indica un creciente deseo entre los creyentes de involucrarse en el ministerio.

Pregunta 27: «La Iglesia cuenta con una estrategia clara para capacitar a nuevos líderes».

Si bien el 78 % cree que existe una estrategia clara, la presencia de respuestas neutrales (16 %) y negativas (6 %) podría estar afectando a quienes no se sienten suficientemente motivados o guiados para desarrollar sus logros, como se demuestra en la pregunta 29.

Tabla 30 Resultado de la pregunta 29

Pregunta 29	
Totalmente de acuerdo	27
De acuerdo	31
Neutro	18
Desacuerdo	2
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

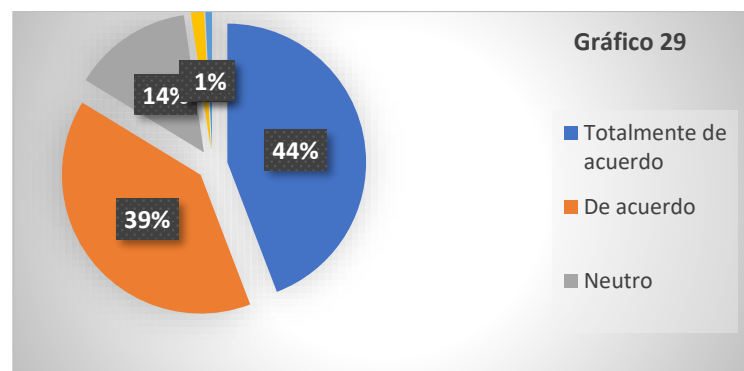


Figura 29. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 29

30.1. Interpretación de la Pregunta 30: “Estoy comprometido a vivir y compartir el evangelio en mi entorno”

Los resultados muestran un nivel muy positivo de compromiso misionero en la iglesia. Existe una conciencia misional activa entre los miembros, como lo demuestra el 93% de los encuestados que afirman estar comprometidos con vivir y compartir el evangelio.

Esta estadística muestra que la visión evangelizadora está arraigada en la identidad espiritual de la comunidad. El bajo porcentaje de respuestas negativas y neutrales sugiere que muy pocas personas conocen este mandato público.

Pregunta 24: "Me he sentido inspirado a formar parte del cumplimiento de la Gran Comisión".

De los 129 encuestados, 100 (77,5 %) respondieron afirmativamente, lo cual es respaldado por los 120 que manifestaron su compromiso con el P30. Esto implica que muchas personas han asumido el compromiso como parte de su identidad cristiana, aunque no todas hayan tenido una motivación directa.

Pregunta 23: "He recibido capacitación de la iglesia para compartir mi vida con los demás".

Aunque solo el 79,8 % reportó haber recibido capacitación, el 93 % está comprometido. Esto indica que existe una mayor disposición al compromiso que a la preparación formal, lo cual ofrece una oportunidad pastoral para fortalecer el equipo misionero.

Pregunta 29: «Me siento impulsado a desarrollar mis acciones para ayudar a los demás».

El deseo de servir (P29) y el compromiso con la evangelización (P30) son coherentes, lo que sugiere que el servicio y la evangelización están arraigados en la espiritualidad de los miembros.

Meta 1: Determinar cómo perciben los miembros su crecimiento espiritual.

El alto nivel de compromiso del evangelista indica que los miembros están experimentando un rápido crecimiento que se extiende más allá de su vida personal y, en cambio, se proyecta a su entorno. Este es un indicador de salud espiritual de la comunidad.

Meta 2: Examinar la eficacia de los procesos de disciplina y acompañamiento.

Aunque muchos no mencionan haber recibido capacitación específica, el nivel de compromiso sigue siendo alto. Esto indica que los procesos pastorales actuales tienen éxito en la transmisión de convicciones, pero podrían fortalecerse con prácticas de alimentación más prácticas (P23).

Objetivo 3: Definir planes de acción para fortalecer el liderazgo con base en principios fundamentales.

El liderazgo espiritual debe guiar y apoyar este compromiso, creando líderes que no solo vivan el evangelio, sino que también inspiren a otros a hacer lo mismo (2 Timoteo 2:2). Este instrumento puede utilizarse para fortalecer células misioneras, brigadas evangelísticas o mentorías personales.

Análisis de la Pregunta 30: «Me comprometo a compartir y vivir el Evangelio en mi entorno». Los resultados de esta pregunta muestran un alto nivel de compromiso con la evangelización. De los 129 participantes, 72 respondieron «Totalmente de acuerdo» y 48 «De acuerdo», lo que se traduce en un 93 % de respuestas afirmativas. Solo el 5,4 % se mantuvo neutral y el 1,6 % mostró cierto grado de desaprobación.

Este resultado es altamente significativo porque demuestra que la mayoría de los miembros de la comunidad se identifican activamente con la misión de difundir el evangelio, según lo establecido por la Gran Comisión (Mateo 28:19-20). Por lo tanto, es evidente que existe una espiritualidad comprometida tanto con el crecimiento personal como con la transformación del entorno a través del testimonio cristiano.

Al comparar esta pregunta con otras de la encuesta, se observa una coherencia significativa:

Los datos de la Pregunta 30 se sustentan y complementan con el 77,5% de respuestas afirmativas a la Pregunta 24, que indaga sobre la motivación recibida para participar en la Gran Comisión. Si bien no todos afirman haber sido motivados directamente, una mayoría significativa se siente comprometida con la misión evangelizadora.

En la Pregunta 23, el 79,8 % de los encuestados afirmó haber recibido formación para compartir su fe. Sin embargo, al comparar estos datos con el 93 % de la Pregunta 30, se puede concluir que el compromiso de un misionero no solo se ve influenciado por una formación estructurada, sino también por la convicción espiritual y la impulsividad personal.

Por otro lado, la Pregunta 29 indica que el 83,7 % de los encuestados se siente impulsado a desarrollar sus habilidades espirituales para ayudar a los demás. Esto crea una clara conexión entre el servicio y la evangelización, lo que indica que los miembros incorporan el discipulado y el testimonio como componentes de una vida cristiana común.

Tabla 31 Resultado de la pregunta 30

Pregunta 30	
Totalmente de acuerdo	72
De acuerdo	48
Neutro	7
Desacuerdo	1
Totalmente desacuerdo	1
Total	100

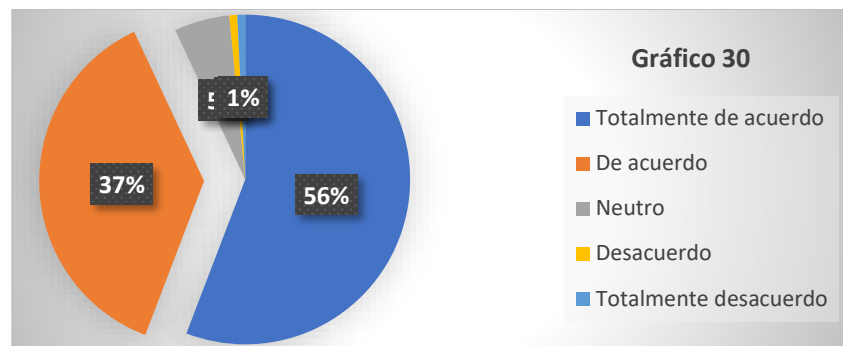


Figura 30. Gráfico de pastel de los resultados de la pregunta 30

7. **Consideraciones éticas:** Durante la investigación que encierran las líneas anteriores se respetará el cumplimiento de los principios éticos fundamentales, dándose a conocer a los sujetos las finalidades del estudio y su carácter totalmente voluntario.

8. **Descripción del Plan de Consolidación Espiritual:** La información que se vaya a aportar quedará bajo secreto y el modo en que se utilizará los datos será para fines académicos, sin mostrar en ningún momento la identidad de los sujetos que están dando la información, al tiempo que se evita llevar a la práctica cualquier tipo de presión, respetando la libre decisión de los nuevos creyentes que participen en esta investigación y toda acción de este tipo corresponde a la ética de la investigación con seres humanos.

Formula de Tabulación que saca la Muestra de Investigación.

Población total (N): 100 personas (nuevos creyentes)

Nivel de confianza: 95%

Margen de error (e): 5% (0.05)

p (proporción esperada): 0.5 (cuando no se conoce, se usa 0.5 para maximizar la variabilidad)

Cálculo del tamaño de muestra

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot p \cdot q}{e^2 \cdot (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

- $N = 100$
- $Z = 1.96$ (valor z para 95% de confianza)
- $p = 0.5$
- $q = 1 - p = 0.5$

Sustituyendo:

$$n = \frac{100 \cdot (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5}{(0.05)^2 \cdot (100 - 1) + (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5}$$

$$n = \frac{100 \cdot 3.8416 \cdot 0.25}{0.0025 \cdot 99 + 3.8416 \cdot 0.2}$$

$$n = \frac{96.04}{0.2475 + 0.9604}$$

$$n = \frac{96.04}{1.2079} = 79.5$$

Resultado:

- Tamaño de muestra recomendado: **80** personas

Figura 32. Cálculo de tamaño de muestra

Descripción del Plan de Consolidación Espiritual

Nombre del plan: *"Edificados Sobre La Roca: Plan Integral de Consolidación para Nuevos Creyentes"*

Componentes principales:

1. Discipulado Personal: Mentoría Semanal con un Acompañante Espiritual. El discipulado personal es fundamental en el camino hacia la consolidación espiritual, siguiendo el ejemplo de Jesús, quien dedicó tiempo de manera intencional a sus discípulos (Marcos 3:14). (Reina Valera, 1960)

Este enfoque busca crear un ambiente cercano y formativo, donde el nuevo creyente pueda caminar junto a un mentor que lo acompañe espiritualmente de forma continua.

1.1. Propósito: Fortalecer la fe del nuevo creyente a través de una relación de discipulado semanal, donde pueda aprender, compartir sus dudas, crecer espiritualmente y establecer bases sólidas en su vida cristiana.

1.2. Perfil del mentor: - cristiano maduro con un testimonio íntegro.

- Formación bíblica básica.
- Capacidad para escuchar activamente y ofrecer consejos basados en la Palabra.
- Sensibilidad pastoral y compromiso con el proceso.

1.3. Contenido de las sesiones: Cada encuentro semanal tratará temas esenciales como:

- Seguridad de la salvación
- Oración y vida devocional
- Autoridad de la Biblia
- Iglesia y comunidad
- Tentaciones y lucha espiritual

- Dones y servicio

1.4. Metodología:

- Duración: 8 semanas (renovable según el progreso del discípulo).
- Formato: encuentros presenciales o virtuales de 45-60 minutos.
- Herramientas: guía de discipulado, Biblia, diario espiritual y recursos audiovisuales si

es necesario.

- Evaluación: autoevaluaciones quincenales y retroalimentación del mentor.

1.5. Beneficios esperados:

- Establecimiento de una relación espiritual de confianza.
- Crecimiento progresivo en la madurez cristiana.
- Desarrollo de hábitos devocionales sólidos.
- Preparación para integrarse a la vida comunitaria y servir.

1.6. Supervisión pastoral: El equipo pastoral llevará a cabo una supervisión mensual de los procesos de mentoría, asegurándose de que se cumplan los objetivos formativos y se aborden posibles dificultades o desviaciones.

Este enfoque relacional y personalizado responde tanto al mandato bíblico de “hacer discípulos” (Mateo 28:19-20 (Reina Valera, 1960)) como a la necesidad de acompañar a los nuevos creyentes en su camino de fe.

2.La Formación Doctrinal Básica: Enseñanza Sistemática de los Principios de la Fe Cristiana La formación doctrinal es un pilar fundamental en el camino hacia el crecimiento espiritual. Ayuda al nuevo creyente a entender de manera clara, estructurada y progresiva los manuales esenciales de la creencia cristiana. Como nos recuerda el apóstol Pablo en Efesios

4:14-15 (Reina Valera, 1960), el conocimiento doctrinal actúa como un escudo contra la inmadurez espiritual y fomenta un crecimiento hacia la madurez en Cristo.

2.1. Propósito: Brindar una base doctrinal sólida que permita al nuevo creyente descubrir su identidad en Cristo, interpretar la Palabra de Dios de manera adecuada y vivir una fe activa y coherente en su vida personal y en su comunidad.

2.2. Temas esenciales a cubrir:

Tabla 32 Temas esenciales

LECCION 1	EL ARREPENTIMIENTO
LECCION 2	NUEVO NACIMIENTO
LECCION 3	VIDA NUEVA, VESTIDO NUEVO
LECCION 4	LA PALABRA DE DIOS
LECCION 5	LA ORACION
LECCION 6	LA MAYORDOMIA DE DIOS
LECCION 7	EL BAUTISMO- LA CENA DEL SEÑOR
LECCION 8	LA IGLESIA LOCAL- COMPROMISO Y BENEFICIOS

2.3. Modalidad de enseñanza:

- Duración: sesiones semanales.
- Formato: clases en grupos pequeños o discipulados personales.
- Materiales: manual doctrinal impreso, Biblia, videos de apoyo y actividades prácticas.
- Docentes: mentores o líderes capacitados en enseñanza bíblica básica.

2.4. Evaluación del aprendizaje:

- Participación activa en las sesiones.
- Aplicación práctica a través de tareas devocionales.
- Evaluaciones formativas al finalizar cada módulo.
- Retroalimentación cualitativa del mentor o docente.

2.5. Aportes esperados:

- Comprensión clara del mensaje del evangelio.
- Capacidad para explicar su fe de manera sencilla.
- Integración activa en la vida eclesial.
- Fortalecimiento de la identificación cristiana y responsabilidad con la misión.

El fortalecimiento de la comunidad cristiana y el encargo con la misión es fundamental. Esta formación doctrinal básica no se trata solo de informar, sino de transformar, buscando alinear tanto la mente como el corazón del creyente con la verdad que se deja ver en la Palabra de Dios (Romanos 12:2). (Reina Valera, 1960)

3. Mentoría Espiritual: Acompañamiento Pastoral a través de Guías Espirituales

La mentoría espiritual constituye un componente esencial en el proceso de consolidación cristiana, ya que proporciona una guía personalizada y pastoral que permite al nuevo creyente integrarse profundamente en su fe y comunidad. Según 2 Timoteo 2:2 (Reina Valera, 1960), el apóstol Pablo instruye a Timoteo a transmitir lo aprendido a otros que puedan enseñar también, evidenciando un modelo de mentoría generacional y pastoral.

3.1. Propósito: Fortalecer la vida espiritual del nuevo creyente mediante una relación de acompañamiento cercano con un líder maduro, que escuche, ore, oriente y modele una vida cristiana íntegra.

3.2. Perfil del mentor espiritual: Creyente maduro con testimonio intachable.

- Formación básica en doctrina bíblica.

- Habilidades de escucha activa, empatía y orientación.
- Compromiso con la oración y el discipulado.
- Aprobación pastoral para ejercer esta función.

3.3. Modalidad de acompañamiento: Frecuencia: reuniones semanales o quincenales según necesidad.

- Duración estimada: 2 a 3 meses, adaptable al ritmo del creyente.
- Espacios de encuentro: presenciales o virtuales.
- Temáticas: vida devocional, toma de decisiones, sanidad interior, carácter cristiano, desafíos personales.

3.4. Herramientas de mentoría: Guía de conversaciones espirituales.

- Diario espiritual para seguimiento del crecimiento.
- Cuaderno de oración compartida.
- Evaluaciones periódicas del proceso.

3.5. Beneficios esperados: Mayor confianza espiritual y emocional del nuevo creyente.

- Discernimiento cristiano en situaciones de vida cotidiana.
- Crecimiento en hábitos devocionales.
- Formación de relaciones interpersonales sanas y edificantes.
- Vinculación profunda con la comunidad de fe.

3.6. Supervisión y formación continua: Los mentores recibirán talleres trimestrales de actualización y cuidado pastoral.

El equipo pastoral evaluará el proceso de mentoría mediante reuniones mensuales de retroalimentación.

4. Integración en Grupos Pequeños: Comunidad, Oración y Crecimiento Compartido

La integración en grupos pequeños es una estrategia pastoral primordial para el crecimiento espiritual y relacional de los nuevos creyentes. Siguiendo el ejemplo de la iglesia antigua (Hechos 2:46-47), (Reina Valera, 1960) estos espacios promueven la comunión, la meditación de la Palabra, la oración y el apoyo mutuo.

4.1. Propósito: Facilitar que el nuevo creyente se sumerja en una comunidad cristiana más íntima, donde pueda sentir que pertenece, compartir sus experiencias de fe y ser edificado en un ambiente de confianza, respeto y crecimiento conjunto.

4.2. Características del grupo pequeño: Conformado por 6 a 12 personas. Reuniones semanales o quincenales. Encuentros en hogares, salones de la iglesia o en línea. Coordinados por un líder capacitado pastoralmente.

4.3. Contenidos y dinámica: Estudio bíblico sencillo y participativo (guiado por una agenda preparada). Espacio para la oración grupal e intercesión. Testimonios y tiempo para compartir necesidades. Actividades de integración (cumpleaños, visitas, celebraciones).

4.4. Beneficios esperados: Establecimiento de lazos fraternos que evitan el aislamiento espiritual. Aplicación práctica de la enseñanza doctrinal. Fomento de la perseverancia en la fe. Desarrollo de liderazgo emergente dentro de los mismos grupos.

4.5. Rol del nuevo creyente: Participar activamente en las reuniones. Practicar la escucha, el respeto y el servicio. Fortalecer su fe a través de la interacción comunitaria.

4.6. Supervisión pastoral: Los grupos estarán bajo la cobertura del Ministerio de Consolidación. Se realizará un informe mensual por parte del líder de grupo al equipo pastoral. Talleres semestrales para los líderes de grupo con fines formativos.

Conclusión: Los grupos pequeños son espacios valiosos donde los nuevos creyentes pueden ser discipulados en comunidad, fortalecer su identidad cristiana y comprometerse con la vida eclesial de manera progresiva y alegre.

5. Servicio en la Iglesia: Descubrimiento de Dones y Participación Activa en los Ministerios El servicio cristiano no es solo una opción, sino que es fundamental para nuestro incremento espiritual y discernimiento en la fe. Como dice 1 Pedro 4:10, (Reina Valera, 1960) "Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios". Involucrarse activamente en los ministerios permite a los nuevos creyentes poner en práctica sus dones, desarrollar sus talentos y vivir una espiritualidad que se manifiesta en el servicio a los demás.

5.1. Propósito: Fomentar la participación activa y comprometida de los nuevos creyentes en los diversos ministerios de la iglesia, ayudándoles a descubrir sus dones espirituales y animándolos a utilizarlos para edificar el cuerpo de Cristo.

5.2. Etapas del proceso: Descubrimiento de dones: Realización de un test de dones espirituales validado y una entrevista de retroalimentación pastoral. Orientación ministerial: Presentación de los diferentes ministerios disponibles en la iglesia: alabanza, niños, intercesión, evangelismo, servicio social, multimedia, entre otros. Asignación progresiva: Comienzo en tareas sencillas bajo la guía de un mentor ministerial, para facilitar el aprendizaje y la adaptación. Evaluación y afirmación: Revisión periódica del desempeño, con retroalimentación constructiva y reubicación si es necesario.

5.3. Beneficios esperados: Identificación y activación de los dones que Dios ha dado.

Sentido de pertenencia e integración en la vida comunitaria. Desarrollo del carácter cristiano a través de la responsabilidad y la asistencia. Crecimiento de las administraciones de la iglesia con nueva energía y visión.

5.4. Supervisión y acompañamiento: Cada nuevo servidor estará bajo la supervisión de un líder de ministerio. Se fomentará una cultura de discipulado también dentro de los equipos ministeriales. Se ofrecerá formación periódica sobre servicio, excelencia y espiritualidad.

Conclusión: Involucrar a los nuevos creyentes en el servicio de la iglesia no solo fortalece su compromiso, sino que también les permite vivir su fe de una manera activa y contribuye al crecimiento integral de la comunidad eclesial. El servicio, basado en el amor y la obediencia a Cristo, se convierte en un arma poderosa para su consolidación espiritual.

6.Acompañamiento Pastoral Personalizado: Seguimiento y Cuidado Espiritual del Nuevo Creyente El acompañamiento pastoral personalizado es una parte fundamental del camino hacia la consolidación espiritual. Inspirándonos en el modelo del Buen Pastor (Juan 10:14), (Reina Valera, 1960) nuestro objetivo es ofrecer una guía cercana, constante y compasiva que ayude al nuevo creyente a mantenerse firme en su fe, aclarar sus dudas y sentirse como un miembro activo del cuerpo de Cristo.

6.1. Propósito: Proporcionar un seguimiento pastoral directo y sistemático a los nuevos creyentes, asegurando su crecimiento espiritual, fortaleciendo su compromiso con la comunidad y brindando apoyo en momentos difíciles.

6.2. Modalidad de acompañamiento: Asignación de un encargado pastoral: Cada nuevo creyente contará con un referente pastoral (pastor, líder o mentor experimentado). Reuniones

mensuales personales: Espacios para conversaciones espirituales, escucha activa, orientación y oración. Registro de seguimiento: Un formulario o ficha que permita documentar avances, inquietudes y acuerdos. Apoyo en crisis: Acceso inmediato a consejería en situaciones emocionales, familiares o de fe que lo necesiten.

6.3. Contenido de los encuentros: Revisión del progreso en el discipulado y la participación en la iglesia. Resolución de dudas doctrinales o prácticas. Reflexión sobre su vida devocional y su relación con Dios. Establecimiento de metas espirituales personales.

6.4. Rol del acompañante pastoral: Actuar con confidencialidad, sensibilidad y madurez espiritual. Ser un puente entre el creyente y otros espacios de formación o ministerio. Fomentar la fidelidad al proceso sin presiones, respetando el ritmo de crecimiento individual.

6.5. Evaluación del proceso: Reportes bimensuales al equipo de consolidación. Reunión de retroalimentación con el nuevo creyente cada tres meses. Indicadores cualitativos de crecimiento: perseverancia, participación y madurez en decisiones.

Conclusión: El acompañamiento pastoral no solo fortalece la fe del nuevo creyente, sino que también le permite descubrir su intención y progresar en su relación con Dios.

Acompañamiento Pastoral Personalizado: Seguimiento y Cuidado Espiritual del Nuevo Creyente El acompañamiento pastoral personalizado es una parte fundamental del camino hacia la consolidación espiritual. Inspirándonos en el modelo del Buen Pastor (Juan 10:14), (Reina Valera, 1960) nuestro objetivo es ofrecer una guía cercana, constante y compasiva que ayude al nuevo creyente a mantenerse firme en su fe, aclarar sus dudas y sentirse como un pieza activa de la colectividad de Cristo.

1. Propósito: Proporcionar un seguimiento pastoral directo y sistemático a los nuevos creyentes, asegurando su crecimiento espiritual, fortaleciendo su compromiso con la comunidad y brindando apoyo en momentos difíciles.

2. Modalidad de acompañamiento: Asignación de un encargado pastoral: Cada nuevo creyente contará con un referente pastoral (pastor, líder o mentor experimentado). Reuniones mensuales personales: Espacios para conversaciones espirituales, escucha activa, orientación y oración. Registro de seguimiento: Un formulario o ficha que permita documentar avances, inquietudes y acuerdos. Apoyo en crisis: Acceso inmediato a consejería en situaciones emocionales, familiares o de fe que lo necesiten.

3. Contenido de los encuentros: Revisión del progreso en el discipulado y la participación en la iglesia. Resolución de dudas doctrinales o prácticas. Reflexión sobre su vida devocional y su relación con Dios. Establecimiento de metas espirituales personales.

4. Rol del acompañante pastoral: Actuar con confidencialidad, sensibilidad y madurez espiritual. Ser un puente entre el creyente y otros espacios de formación o ministerio. Fomentar la fidelidad al proceso sin presiones, respetando el ritmo de crecimiento individual.

5. Evaluación del proceso: Reportes bimensuales al equipo de consolidación. Reunión de retroalimentación con el nuevo creyente cada tres meses. Indicadores cualitativos de crecimiento: perseverancia, participación y madurez en decisiones. Conclusión: El acompañamiento pastoral no solo fortalece la fe del nuevo creyente, sino que también le permite descubrir su objetivo y forjar en su relación con Dios.

Tabla 33 Cronograma de actividades

Cronograma de Actividades del Plan "Edificados sobre la Roca"		
Semana	Actividad Principal	Responsable
1	El Arrepentimiento	Coordinador de consolidación
2	Nuevo Nacimiento	Mentor
3	Vida Nueva, Vestido Nuevo	Mentor
4	La Palabra de Dios	Mentor
5	La Oración	Mentor
6	La Mayordomía de Dios	Coordinador y pastores
7	El Bautismo – La Cena del Señor	Mentor
8	La Iglesia Local- Compromiso y Beneficios	Equipo pastoral

Observaciones:

- Las sesiones se desarrollarán una vez por semana, adaptándose a la disponibilidad del mentor y del nuevo creyente.
- Se fomentará el uso de los grupos pequeños como espacios complementarios de apoyo durante todas las semanas.
- El cronograma puede ser ajustado según el contexto o necesidades particulares de los participantes.

CAPÍTULO III

PROPUESTA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO TÉCNICO

3.1 Fundamentos de la propuesta

La consolidación espiritual de nuevos creyentes es una de las tareas más importantes y urgentes en la vida de la iglesia actual. Desde una perspectiva bíblica, el mandato de Jesucristo en la Gran Comisión deja claro que la misión no se limita solo a la evangelización inicial, sino que también abarca la formación de discípulos: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones... enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado” (Mt 28:19–20, RVR60). Esta instrucción refleja un fundamento teológico esencial: la iglesia no solo proclama la fe, sino que también acompaña el proceso de crecimiento integral de los creyentes.

El apóstol Pablo refuerza esta idea en sus cartas pastorales, animando a Timoteo a mantener la fidelidad en la enseñanza: “Retén la forma de las sanas palabras que de mí oíste” (2 Ti 1:13, RVR60). Así, la consolidación espiritual se convierte en un proceso de discipulado intencional que combina una enseñanza doctrinal sólida, formación comunitaria y acompañamiento pastoral. Según (Coleman, 1998), “el método de Jesús para ganar al mundo se centró en formar discípulos comprometidos, no simplemente en predicar a multitudes”.

La necesidad de un plan de consolidación también surge de los desafíos del contexto actual. Hoy en día, vivimos en una sociedad marcada por el pluralismo religioso, la secularización y la proliferación de ideologías que desafían la fe cristiana. La falta de una formación profunda puede llevar a que los creyentes sean frágiles, inestables y fácilmente vulnerables a corrientes de error, tal como advierte Efesios 4:14: “para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina...”. En este sentido, (Banks, 2012)

sostiene que el discipulado bíblico siempre ha tenido un carácter transformador y contracultural, ya que busca conformar la vida de los creyentes a la imagen de Cristo.

Por lo tanto, la propuesta que se presenta aquí se basa en tres pilares fundamentales:

- (a) la fidelidad a la Biblia y a la doctrina,
- (b) la integración de la comunidad y el enfoque pastoral, y
- (c) la contextualización en la enseñanza.

Estos principios garantizan que la consolidación no sea solo un programa académico, sino un proceso espiritual que transformen vidas fortalezca la iglesia local y proyecte la misión cristiana en la sociedad.

3.2 Presentación de la propuesta

Este proyecto tiene como objetivo diseñar un plan integral de consolidación espiritual para los nuevos creyentes de la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” en Ibarra. La idea es acompañar de manera sistemática y adaptada el crecimiento de aquellos que han comenzado su camino en la fe, para que se conviertan en discípulos maduros, firmes en la doctrina y comprometidos con la vida comunitaria.

Objetivo general de la propuesta

Implementar un plan de consolidación espiritual que combine una enseñanza bíblica sólida, formación comunitaria, acompañamiento pastoral e integración en la vida activa de la iglesia.

Objetivos específicos

1. Ofrecer un proceso de discipulado intencional que brinde fundamentos doctrinales claros y comprensibles.

2. Fomentar espacios de formación integral que conecten la enseñanza con la vida práctica y comunitaria.
3. Evaluar periódicamente los métodos y materiales utilizados para asegurar su relevancia y aplicabilidad.
4. Involucrar a líderes y mentores en el acompañamiento personal de los nuevos creyentes.

Ejes principales de la propuesta

1. Discipulado intencional y sólido doctrinalmente

- Diseñar un currículo estructurado en módulos: doctrina básica, vida cristiana, ética, servicio y misión.
- Formación y actualización constante de maestros y mentores en pedagogía bíblica y teológica.
- Elaborar materiales de estudio que se adapten a la realidad de los creyentes.

2. Formación integral: mente y corazón

- Crear grupos pequeños donde se combine el estudio bíblico con la vida comunitaria.
- Ofrecer mentoría pastoral que apoye los procesos personales de fe. Implementar prácticas ministeriales en las que los nuevos creyentes puedan aplicar lo aprendido en servicio a la iglesia y a la comunidad.

3. Evaluación y mejora continua

- Realizar una revisión anual de los contenidos del plan.

- Aplicar encuestas de retroalimentación a participantes y líderes.
- Adaptar las estrategias según el contexto cultural y generacional.

Este plan entiende que el discipulado no se trata solo de transmitir información, sino de formar integralmente a las personas que desean seguir a Cristo en todos los aspectos de su vida (Stott, 2010)

3.3 Evaluación de la propuesta

La propuesta tiene un gran valor por varias razones:

Relevancia bíblica y doctrinal

El plan se fundamenta directamente en las enseñanzas bíblicas y en el modelo apostólico de discipulado. Esto garantiza que la consolidación no se convierta en una mera actividad organizativa, sino que mantenga su esencia espiritual y teológica.

Viabilidad práctica en la iglesia local

La Iglesia “Centro Familiar Cristiano” cuenta con líderes comprometidos y una estructura básica que facilita la implementación del plan. No se necesitan grandes inversiones económicas, sino más bien organización, capacitación y materiales didácticos adaptados.

Impacto esperado en la comunidad de creyentes

Al fortalecer la fe de los nuevos creyentes, se anticipa un impacto positivo en la vida de la iglesia en general: mayor participación en ministerios, crecimiento en la comunión fraternal y proyección misionera en la ciudad. Según (Ott & Strauss, 2010), “la iglesia que discipula se convierte en una comunidad transformadora que impacta no solo a sus miembros, sino también a su entorno”.

En resumen, la evaluación general de la propuesta es muy positiva, ya que responde a necesidades reales, se basa en principios bíblico-teológicos y es aplicable en el contexto específico de la congregación.

3.4 Ejecución de la propuesta

La ejecución del plan de consolidación se llevará a cabo en cuatro fases clave:

Fase 1: Diagnóstico inicial

- Se realizarán encuestas y entrevistas con nuevos creyentes y líderes para detectar las debilidades en el proceso actual.
- También se analizarán los materiales doctrinales existentes y cómo se han contextualizado.

Fase 2: Diseño curricular y selección de materiales

- Se crearán módulos de enseñanza que aborden: (a) fundamentos de la fe, (b) vida cristiana práctica, (c) ministerio y servicio, (d) misión y evangelización.
- Se elegirán recursos didácticos (manuales, guías, audiovisuales) que sean accesibles y fáciles de entender.

Fase 3: Capacitación de líderes y mentores

- Se llevarán a cabo talleres de formación en pedagogía bíblica y acompañamiento pastoral.
- Además, se entrenará en habilidades de mentoría, escucha activa y consejería básica.

Fase 4: Implementación y seguimiento

- El plan comenzará en grupos pequeños y clases de discipulado.

- Se realizarán evaluaciones semestrales a través de cuestionarios y observaciones pastorales.
- Habrá retroalimentación continua para hacer ajustes y mejoras.

Tabla 34 Cronograma de ejecución

CRONOGRAMA DE EJECUCION			
FASE	ACTIVIDAD PRINCIPAL	DURACION	RESPONSABLE
1	Diagnóstico inicial (encuestas, entrevistas)	2 meses	Equipo pastoral
2	Diseño curricular y selección de materiales	3 meses	Líder de grupo
3	Capacitación de líderes y mentores	2 meses	Pastor Principal y facilitadores
4	Implementación del plan y seguimiento	12 meses (ciclo anual)	Mentores y maestros

Recursos humanos y materiales

- **Recursos humanos:** pastores, líderes de ministerio, maestros de discipulado, mentores y voluntarios de apoyo.
- **Recursos materiales:** manuales de estudio, Biblias de referencia, materiales audiovisuales, espacios para grupos pequeños y acceso a plataformas digitales de comunicación.

Indicadores de evaluación

1. **Crecimiento doctrinal:** porcentaje de nuevos creyentes que completan satisfactoriamente los módulos de enseñanza.
2. **Participación comunitaria:** número de nuevos creyentes integrados en grupos pequeños y ministerios de servicio.
3. **Retención:** porcentaje de creyentes que permanecen activos en la congregación después de un año.

4. Compromiso misionero: cantidad de nuevos creyentes involucrados en actividades de evangelismo o servicio social.
5. Retroalimentación cualitativa: testimonios de participantes sobre su experiencia de discipulado y consolidación.

Conclusión del capítulo

El desarrollo de este proyecto técnico responde a la urgente necesidad de fortalecer la consolidación espiritual de nuevos creyentes en la Iglesia “Centro Familiar Cristiano” de Ibarra. La propuesta combina **fidelidad bíblica**, **relevancia pastoral** y **viabilidad práctica**, ofreciendo un plan integral que busca formar discípulos firmes en la fe, activos en la comunidad y comprometidos con la misión.

Implementar este plan permitirá que los nuevos creyentes no solo reciban información doctrinal, sino que también vivan un proceso de formación integral que abarque mente, corazón y práctica. Al mismo tiempo, contribuirá al fortalecimiento de la iglesia local como una comunidad de discipulado y misión.

Consolidar no es un fin en sí mismo, sino un medio para que la iglesia cumpla su misión de hacer discípulos. En este sentido, la propuesta se presenta como una herramienta pastoral que permitirá a la congregación crecer en madurez, unidad y servicio, respondiendo con fidelidad al mandato del Señor Jesucristo.

CONCLUSIONES

1. Este estudio reafirma que la consolidación espiritual de nuevos creyentes es un proceso que tiene sus raíces en la Biblia, reflejando el modelo de discipulado integral que Jesús y la iglesia primitiva establecieron (Mt 28:19-20; Hch 2:42-47). La teología pastoral actual también subraya la importancia de contar con acompañamiento, enseñanza doctrinal y una comunidad activa como elementos clave para un crecimiento espiritual duradero. Estos principios destacan la necesidad de implementar un proceso estructurado y adaptado que atienda las necesidades espirituales de hoy.

Recomendaciones para la Implementación del Plan "Edificados sobre la Roca"

Capacitación de mentores y líderes: Antes de poner en marcha el plan, es fundamental llevar a cabo sesiones de formación para los mentores y acompañantes espirituales. Estas sesiones deben centrarse en cómo manejar los materiales, desarrollar habilidades de escucha activa, ofrecer consejería bíblica y realizar un seguimiento pastoral. Como mencionan (Anderson & Reese, 1999), un acompañamiento efectivo requiere una preparación intencionada y continua.

Asignación cuidadosa de mentores: La relación entre el mentor y el nuevo creyente debe ser compatible en términos de madurez espiritual, disponibilidad y afinidad. Esto ayudará a construir confianza, fomentar la apertura y crear un proceso de discipulado más enriquecedor (Clinton, 2004).

2. El plan que se ha diseñado combina estrategias efectivas de formación doctrinal, mentoría pastoral, participación en grupos pequeños y actividades de servicio dentro de la iglesia. Este enfoque responde a los desafíos identificados en el diagnóstico pastoral, como la falta de seguimiento, la desconexión entre miembros y el bajo nivel de madurez doctrinal entre los nuevos

creyentes. Su estructura permite una implementación gradual, flexible y ajustada a la realidad del Centro Familiar Cristiano de Ibarra.

Adaptabilidad según el contexto del nuevo creyente: El plan debe ser flexible en cuanto a tiempos, modalidades (presencial o virtual) y enfoques, teniendo en cuenta la diversidad de edades, niveles de comprensión doctrinal y experiencias previas con la fe.

Fortalecer los grupos pequeños como espacios de comunidad: Los grupos deben ser entornos seguros donde los nuevos creyentes puedan expresar sus dudas, celebrar sus logros y forjar relaciones significativas.

La comunidad desempeña un papel crucial en la formación espiritual (Frazee, 2005).

Seguimiento pastoral continuo: El equipo pastoral debe establecer un sistema para monitorear a los nuevos creyentes, que incluya reportes mensuales, reuniones de retroalimentación con los mentores y la evaluación de indicadores de crecimiento espiritual (Wilhoit, 2008).

3. Los resultados de las encuestas y entrevistas muestran que tanto los líderes como los miembros con más experiencia valoran positivamente la propuesta, considerándola relevante, oportuna y factible. Sin embargo, se resalta la necesidad de fortificar el aprendizaje de los mentores y establecer un seguimiento sistemático. La revisión por parte de expertos en pastoral cristiana también respalda que el plan propuesto se alinea con principios teológicos sólidos y buenas prácticas ministeriales.

Evaluación e innovación constante: Es recomendable revisar periódicamente la efectividad del plan a través de encuestas, entrevistas y observación participativa.

Las mejoras deben enfocarse en enriquecer la experiencia del nuevo creyente y la labor pastoral (Barna, 2001).

Integración progresiva al servicio y a la visión de la iglesia: A medida que el nuevo creyente se consolida, se debe fomentar su colaboración en las administraciones de la iglesia, basándose en sus dones y pasiones. Esto refuerza la integración y el sentido de pertenencia dentro de la comunidad.

Impacto

El impacto esperado del plan "Edificados sobre la Roca" se presenta como una estrategia transformadora para la vida de los nuevos creyentes en la Iglesia Centro Familiar Cristiano de Ibarra.

A continuación, se describen los primordiales efectos que se anticipan: Fortalecimiento de la identidad cristiana: Con el enfoque en el discipulado personalizado, la enseñanza de la doctrina y la mentoría, se espera que los nuevos creyentes fortalezcan su fe, adquieran una comprensión clara del evangelio y vivan de manera coherente con la Palabra (Wright, 2007). Crecimiento espiritual sostenido: A través del acompañamiento pastoral y la participación en grupos pequeños, se guiará a los creyentes hacia una vida devocional constante, fomentando la comunión con otros y el servicio a Dios, lo que contribuirá a una madurez espiritual integral (Ogden, 2008). Integración comunitaria efectiva: Se anticipa una mayor inclusión de los nuevos creyentes en la vida eclesial, lo que fortalecerá los lazos de comunión y pertenencia, elementos esenciales para prevenir la deserción espiritual y promover un discipulado continuo (Frazee, 2005). Desarrollo de liderazgo emergente: Este plan permite identificar dones y talentos, fomentando la participación activa en

ministerios y formando líderes que, en el futuro, puedan guiar a otros nuevos creyentes (Bugbee, 2005),

Fortalecimiento del trabajo pastoral: La estructura sistemática del plan respalda al equipo pastoral en su labor de seguimiento, consejería y evaluación del crecimiento espiritual de los nuevos miembros (Wilhoit, 2008).

RECOMENDACIONES

A líderes pastorales:

Adoptar el plan propuesto como parte del proceso de integración formal de nuevos creyentes, asegurando su seguimiento durante al menos los primeros seis meses de su vida cristiana. Formen un equipo pastoral de consolidación con roles bien definidos, que supervise y evalúe periódicamente el progreso de cada nuevo creyente.

A mentores y discipuladores:

Desarrollen habilidades en acompañamiento espiritual, escucha activa y enseñanza bíblica, para ofrecer un apoyo integral y adaptado a cada situación. Lleven un registro sistemático del proceso de cada creyente, incluyendo logros, desafíos y necesidades de oración o consejería.

A la comunidad de creyentes:

Cultiven una cultura de acogida e integración, donde los nuevos creyentes se sientan valorados, escuchados e incluidos en la vida de la iglesia. Promuevan espacios formativos, convivencias y servicios conjuntos que faciliten el fortalecimiento de los idilios interpersonales y el sentido de pertenencia.

A nivel institucional: Evaluar anualmente la efectividad del plan utilizando herramientas cualitativas y cuantitativas, ajustándolo según las realidades emergentes del contexto. Incluyan el proceso de consolidación dentro de la planificación estratégica general de la iglesia, conectándolo con otras áreas ministeriales como educación cristiana, grupos pequeños y evangelismo.

5. Implementación de fichas de seguimiento personal

Tabla 35 Ficha de crecimiento espiritual

Ficha de Seguimiento Espiritual	Consolidación de Nuevos Creyentes
Nombre del creyente:	María Gómez

Mentor asignado:	Paola Cevallos
Inicio del discipulado:	15 de agosto de 2025

Tabla 36 Temas cubiertos

Temas cubiertos:	
✓	Identidad en Cristo
✓	Salvación y justificación
	Llenura del Espíritu Santo
	Discipulado y servicio

Tabla 37 Fichas de asistencia

Asistencia:	3 de 4 encuentros mensuales
Devocional diario:	Irregular
Participación en grupo pequeño:	Activa
Observaciones del mentor:	Necesita apoyo en su vida devocional. Buena disposición y deseo de servir.
Esta ficha se actualizará mensualmente y permitirá un seguimiento personalizado.	

3. Establecer un calendario de reuniones pastorales mensuales

Calendario de Reuniones Pastorales – Consolidación 2025.

Responsable: Coordinador de Discipulado (Pr. Del Departamento)

Fechas propuestas (último sábado del mes):

- 31 de agosto
- 28 de septiembre
- 26 de octubre
- 30 de noviembre

Agenda de cada reunión:

1. Oración y reflexión bíblica (45 min)
2. Revisión de fichas de nuevos creyentes (10 min)
3. Detección de casos críticos (10 min)
4. Planificación de actividades del mes siguiente (30 min)
5. Informe de mentores y distribución de nuevos creyentes (30 min)

Revisión y mejora de los materiales de enseñanza

Material actual: Manual básico de discipulado “Fundamentos Sobre “La Roca” (8 lecciones)

Observaciones:

- Contenido bíblico adecuado, pero poco contextualizado.
- Falta de preguntas prácticas para aplicar en la vida diaria.
- Escasa participación de los estudiantes (poco interactivo).

Mejoras propuestas:

- Incluir dinámicas y casos prácticos en cada lección.
- Añadir versículos para memorizar y desafíos semanales.
- Introducir un cuaderno de trabajo con espacio para anotaciones personales.

Ejemplo actualizado de una lección:

Tema: ¿Qué significa ser salvo?

Lectura bíblica: Efesios 2:8-10

Dinámica: Escribe tu testimonio en 3 minutos.

Desafío semanal: Comparte tu testimonio con un amigo.

Versículo para memorizar: Romanos 10:9

4. Desarrollar un equipo base de mentores capacitados

Criterios para seleccionar mentores:

- Miembros bautizados con mínimo 2 años en la iglesia
- Testimonio cristiano consistente
- Disponibilidad de 2 horas semanales
- Compromiso con la visión de consolidación

Plan de capacitación (4 sesiones):

1. Fundamentos teológicos del discipulado
2. Habilidades de mentoría pastoral
3. Cómo usar las fichas de seguimiento
4. Resolución de conflictos y acompañamiento espiritual

Mentores seleccionados:

- Maestra de escuela dominical
- Ujier
- Coordinadora de jóvenes

- Exalumno del instituto bíblico

5. Evaluar trimestralmente el avance general

Evaluación Trimestral – Consolidación Septiembre 2025

Total de nuevos creyentes: 32

Resultados:

- 24 han completado el nivel 1 de discipulado (75%)
- 18 participan en grupos pequeños (56%)
- 14 han servido en al menos un ministerio (44%)

Debilidades detectadas:

- Bajo seguimiento a los creyentes ausentes
- Algunos mentores no presentan fichas actualizadas

Medidas correctivas:

- Reasignar 5 nuevos creyentes a mentores activos
- Implementar reunión especial de reforzamiento en octubre
- Aplicar una encuesta rápida de satisfacción y expectativas

DISEÑO DE PLAN DE CONSOLIDACIÓN EDIFICADOS SOBRE LA ROCA

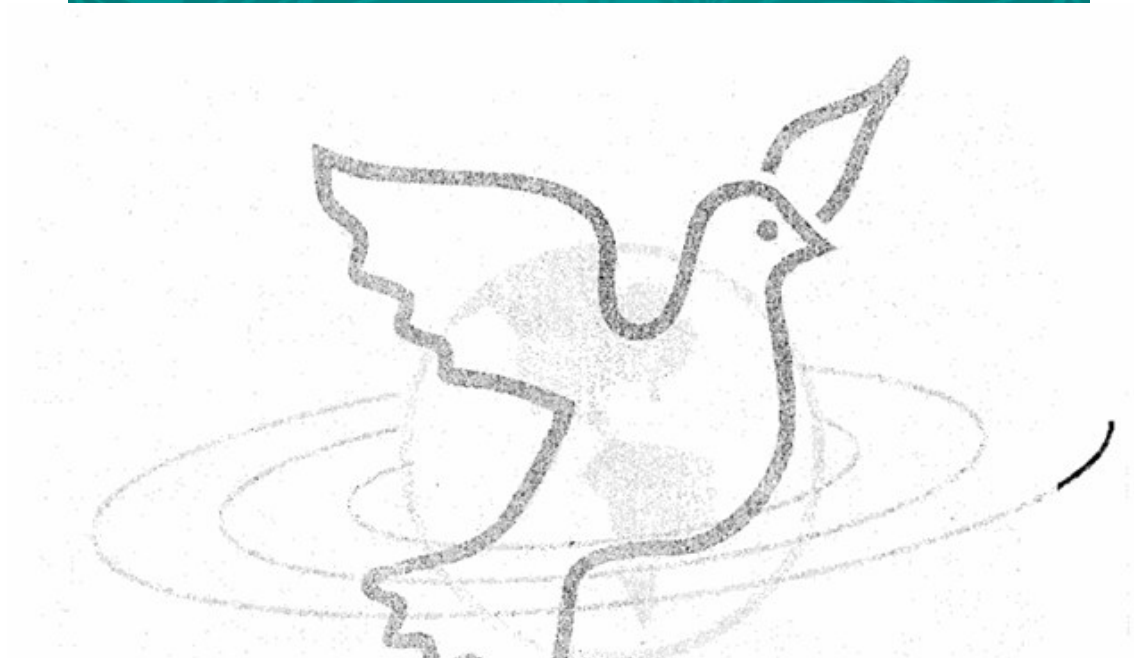


Figura 33 Portada del plan

PLAN DE CONSOLIDACION EDIFICADOS

“SOBRE LA ROCA”

TABLA DE CONTENIDO

Lección 1: El Arrepentimiento

¿Qué significa “Metanoia”?

La importancia del arrepentimiento en la vida cristiana

Ejercicios prácticos para la reflexión y la confesión

Lección 2: La Fe en Cristo

¿Qué es la fe según la Biblia?

Formas de fortalecer tu fe

Ejemplos bíblicos de una fe activa

Lección 3: La Palabra de Dios

La Biblia como nuestra guía en la vida

Métodos para estudiar y meditar en la Palabra

Cómo aplicar lo aprendido en la vida cotidiana

Lección 4: La Oración y la Comunicación con Dios

La relevancia de la oración

Diferentes tipos de oración

Cómo establecer un hábito de oración constante

Lección 5: La Salvación y el Plan de Dios

¿Qué significa realmente ser salvo?

La gracia de Dios y nuestra responsabilidad

Viviendo en reconciliación con Dios

Lección 6: El Espíritu Santo y Su Obra en el Creyente

¿Quién es el Espíritu Santo? Los dones y frutos que nos ofrece

Cómo reconocer su guía en nuestra vida diaria

Lección 7: La Comunidad Cristiana

La iglesia como el cuerpo de Cristo

La importancia de la comunión y el servicio

Cómo integrarse y participar activamente en la comunidad

Lección 8: El Bautismo: Compromiso Visible de Fe

El significado y propósito del bautismo

Preparación y reflexión pastoral

Lección 1

El Arrepentimiento

El primer paso hacia una vida nueva en Cristo

Texto bíblico base: “Si no os arrepentís, todos pereceréis igualmente” (Lucas 13:3, R.V.R.1960).

El arrepentimiento es el primer paso que debe dar todo verdadero discípulo de Cristo.

La palabra griega que se utiliza en el Nuevo Testamento es “**METANOIA**”, que se traduce como “cambiar de mente” o “adoptar una nueva forma de pensar”. No se trata solo de sentir remordimiento por lo que hemos hecho mal, sino de experimentar una **transformación profunda en nuestro interior** que nos impulsa a volvernos hacia Dios.

“La Biblia nos enseña que, a causa del pecado, estamos separados de nuestro Creador” (Romanos 3:23 R.V.R.1960). Esta separación nos deja con un vacío, perdidos y sin un propósito claro. Sin embargo, Dios, en su amor infinito, nos brinda la oportunidad de regresar a Él a través del arrepentimiento y la fe en Jesucristo.

A. ¿Qué no es el arrepentimiento?

Muchos creen que arrepentirse es solo sentirse mal por sus errores o intentar mejorar por su cuenta. Sin embargo, la experiencia nos dice que esas resoluciones humanas suelen ser efímeras y no logran transformar el corazón.

- No se trata simplemente de tristeza por las consecuencias del pecado.
- No es un “lo intentaré de nuevo” basado en la fuerza humana.
- No es una emoción pasajera.

B. ¿Qué es el arrepentimiento verdadero?

El verdadero arrepentimiento implica

1. Reconocer el pecado: aceptar que hemos fallado ante Dios.
2. Confesarlo sinceramente: sin justificarnos ni culpar a otros.
3. Apartarnos del mal: cambiar de dirección y volvernos hacia Dios.

En términos simples, arrepentirse es **dar media vuelta** y dejar atrás el camino del pecado y tomar el camino de Cristo.

C. La esperanza del arrepentimiento

Cuando un pecador se arrepiente de corazón, Dios lo perdona y le ofrece una nueva oportunidad (1 Juan 1:9 R.V.R.1960). El arrepentimiento abre la puerta a una vida renovada, donde ya no caminamos solos, sino guiados por el Espíritu Santo.

Reflexión personal:

¿En qué áreas de tu vida necesitas “dar media vuelta” y regresar a Dios?

¿Te has esforzado por cambiar por tu cuenta y te has sentido frustrado en el proceso?

Hoy, ¿te gustaría entregar a Cristo aquello que te separa de Él?

Para memorizar: “El que encubre sus pecados no prosperará; más el que los confiesa y se aparta alcanzará misericordia” (Proverbios 28:13 R.V.R. 1960).

Lección 2

El Nuevo Nacimiento

Una vida transformada por Cristo

Texto bíblico base: “De cierto, de cierto te digo, que el que no naciere de nuevo, no puede ver el reino de Dios” (Juan 3:3, R.V.R.1960).

Cuando Jesús tuvo una conversación con Nicodemo, un maestro religioso de su época, le reveló una verdad que sigue siendo fundamental hoy en día: para poder entrar en el reino de Dios, no es suficiente con ser una buena persona, ser religioso o seguir reglas. **Es imprescindible nacer de nuevo.**

El nuevo nacimiento no se trata solo de un cambio superficial, sino de una transformación profunda que solo el Espíritu Santo puede llevar a cabo.

Es el comienzo de una vida renovada, con una nueva identidad y un propósito renovado.

A. ¿Qué significa nacer de nuevo?

1. Un nacimiento espiritual: así como en nuestro primer nacimiento recibimos la vida natural, en el nuevo nacimiento recibimos la vida espiritual que proviene de Dios (Juan 1:12-13 R.V.R.1960).
2. Un cambio de naturaleza: dejamos atrás una vida dominada por el pecado y comenzamos a vivir bajo la gracia de Cristo (2 Corintios 5:17 R.V.R.1960).
3. Un acto de Dios, no del hombre: no se trata de méritos, tradiciones o esfuerzos humanos. Es un regalo de Dios que se recibe por fe.

B. ¿Por qué necesitamos nacer de nuevo?

- Porque el pecado nos ha separado de Dios (Romanos 3:23 R.V.R.1960).
- Porque nuestro corazón natural tiende hacia el mal (Jeremías 17:9 R.V.R.1960).
- Porque sin Cristo estamos espiritualmente muertos, aunque físicamente estemos vivos (Efesios 2:1 R.V.R.1960).

Sin el nuevo nacimiento, el ser humano permanece vacío, esclavo del pecado y sin esperanza eterna.

C. ¿Cómo ocurre el nuevo nacimiento?

1. Por la Palabra de Dios: el evangelio es la semilla que nos otorga nueva vida (1 Pedro 1:23 R.V.R.1960).
2. Por el Espíritu Santo: Él convence de pecado, regenera y habita en el creyente (Tito 3:5 R.V.R.1960).
3. Por la fe en Jesucristo: al creer en su sacrificio en la cruz y en su resurrección, recibimos perdón y una vida nueva (Juan 3:16).

D. Evidencias del nuevo nacimiento

- Amor hacia los demás, incluso hacia aquellos que antes te resultaban difíciles de querer.
- Una nueva conexión con Dios como nuestro Padre.
- Esto no implica una perfección instantánea, sino un viaje de transformación guiado por el Espíritu Santo.

Reflexión personal:

- ¿Recuerdas ese instante en el que tu vida dio un giro al encontrar a Cristo?
- ¿Te das cuenta de que hay señales de una vida renovada en ti?

- ¿Estás listo para permitir que el Espíritu Santo continúe moldeándote cada día?

Para memorizar:

“Así que, si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí, todas son hechas nuevas” (2 Corintios 5:17 R.V.R.1960).

Lección 3

La Vida Nueva en Cristo

Caminar en el Espíritu

Texto bíblico base: “Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, más vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí” (Gálatas 2:20, R.V.R.1960).

El nuevo nacimiento nos abre las puertas a una forma de vida completamente diferente. No se trata solo de recibir perdón, sino de aprender a caminar cada día en comunión con Cristo. Esta vida renovada se distingue por una transformación interna y un testimonio externo que demuestra que Jesús vive en nosotros.

A. Características de la vida nueva

1. Identidad renovada: ahora somos verdaderamente hijos de Dios (Juan 1:12 R.V.R.1960).
2. Libertad del pecado: Cristo ha roto las cadenas que nos mantenían atados (Romanos 6:6-7 R.V.R.1960).
3. Propósito eterno: ya no vivimos solo para nosotros mismos, sino para glorificar a Dios (2 Corintios 5:15 R.V.R.1960).

B. Caminar en el Espíritu

La vida nueva no se basa en nuestros propios esfuerzos, sino en el poder del Espíritu Santo.

- El Espíritu nos guía hacia la verdad (Juan 16:13 R.V.R.1960).
- El Espíritu produce en nosotros frutos como amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre y dominio propio (Gálatas 5:22-23 R.V.R.1960).
- El Espíritu nos fortalece en las pruebas y nos ayuda a resistir la tentación.

C. Testimonio visible de una vida nueva

El cambio que Cristo genera se refleja en nuestra vida cotidiana:

- En cómo tratamos a los demás (Efesios 4:32 R.V.R.1960).
- En cómo utilizamos nuestro tiempo, palabras y recursos.
- En nuestra decisión de alejarnos del pecado y buscar la santidad.

La vida nueva no se mantiene en secreto: es un testimonio que brilla para los demás (Mateo 5:16 R.V.R.1960).

D. Desafíos en la vida nueva

Aunque hemos adoptado una nueva identidad, todavía nos encontramos con algunas luchas:

- Tentaciones que vienen de afuera.
- Viejos hábitos que intentan hacer su regreso.
- Momentos de debilidad en nuestra vida espiritual.

Sin embargo, Dios nos asegura que su gracia es suficiente y que siempre habrá una salida en medio de las pruebas (1 Corintios 10:13 R.V.R.1960).

Reflexión personal:

- ¿Qué cambios ha traído Cristo a tu vida desde que le entregaste tu corazón?

- ¿En qué áreas necesitas rendirte más al Espíritu Santo?
- ¿Tu testimonio refleja a Cristo ante tu familia, amigos y comunidad?

Para memorizar:

“Así que, si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí, todas son hechas nuevas” (2 Corintios 5:17 R.V.R.1960).

Lección 4

La Palabra de Dios

Alimento para el alma

Texto bíblico base: “No solo de pan vivirá el hombre, sino de toda palabra que sale de la boca de Dios” (Mateo 4:4, RVR1960).

Así como nuestro cuerpo necesita comida todos los días para mantenerse fuerte y saludable, nuestra vida espiritual también requiere un alimento constante. Ese alimento es la Palabra de Dios. Sin ella, el creyente se debilita; con ella, crece y madura en la fe.

A. La Palabra es alimento

1. Leche espiritual: ideal para los nuevos creyentes que están comenzando a conocer a Dios (1 Pedro 2:2 R.V.R.1960).
2. Pan del cielo: que fortalece nuestra fe y nos da las fuerzas necesarias para seguir adelante (Juan 6:35 R.V.R.1960).

3. Carne sólida: que madura nuestro entendimiento espiritual y nos capacita para discernir (Hebreos 5:14 R.V.R.1960).

La Biblia no es un libro cualquiera: es viva y eficaz (Hebreos 4:12 R.V.R.1960), porque es la voz misma de Dios hablándonos hoy.

B. Beneficios de la Palabra en la vida del creyente

Transforma nuestra mente y nos ayuda a pensar como Cristo (Romanos 12:2 R.V.R.1960).

- Nos protege del pecado al iluminar nuestro camino (Salmo 119:11, 105 R.V.R.1960).
- Nos fortalece en la fe, recordándonos las promesas de Dios (Romanos 10:17 R.V.R.1960).
- Nos equipa para toda buena obra, capacitándonos para servir a Dios y a los demás (2 Timoteo 3:16-17 R.V.R.1960).

C. Cómo alimentarse de la Palabra

1. Leerla diariamente: aunque sea por poco tiempo, lo importante es ser constante.
2. Meditar en ella: reflexionar sobre su mensaje y aplicarlo a nuestra vida cotidiana.
3. Memorizar versículos: para tener la Palabra a mano en cualquier momento de necesidad.
4. Obedecerla: no basta con conocerla, debemos ponerla en práctica (Santiago 1:22 R.V.R.1960).

D. Obstáculos para alimentarse bien

A veces, nos falta disciplina o simplemente no tenemos tiempo.

- Las distracciones de la vida cotidiana pueden ser un gran obstáculo.
- A menudo, leemos solo por costumbre, sin realmente buscar la voz de Dios.

- Por eso, es fundamental acercarnos a la Palabra con un hambre espiritual genuina y un corazón abierto a la transformación.

Reflexión personal:

- ¿Con qué frecuencia nutres tu vida con la Palabra de Dios?
- ¿Tienes un lugar o un momento especial para leer y orar con la Biblia?
- ¿En qué aspecto de tu vida sientes que necesitas aplicar más la Palabra?

Para memorizar:

“Lámpara es a mis pies tu palabra, y lumbrera a mi camino” (Salmo 119:105 R.V.R.1960).

Lección 5

La oración

Comunicación viva con Dios

Texto bíblico base: “Orad sin cesar” (1 Tesalonicenses 5:17, RVR1960).

La oración no se trata solo de recitar palabras o hacer peticiones; es un diálogo profundo con nuestro Padre Celestial. Es la forma en que expresamos nuestra gratitud, nuestras necesidades y nuestros deseos, mientras también escuchamos Su guía y Su voz.

A. Qué es la oración

Conversación con Dios:

- Hablar y escuchar, abrir el corazón y recibir dirección.
- Manifestación de fe: Reconocer que Dios tiene poder y se preocupa por nuestra vida.
- Conexión espiritual: Fortalece nuestra relación con Cristo y nos acerca a Su voluntad.

La oración transforma la vida del creyente porque cambia nuestra perspectiva y nos permite depender de Dios en todo momento.

B. Tipos de oración

Oración de alabanza:

1. Reconocer la grandeza y bondad de Dios (Salmo 150:6 R.V.R.1960).
2. Oración de gratitud: Agradecer por las bendiciones, la protección y la provisión (Filipenses 4:6 R.V.R.1960).
3. Oración de intercesión: Pedir por otros y ser un canal de bendición (1 Timoteo 2:1 R.V.R.1960).
4. Oración de confesión: Reconocer nuestros errores y recibir perdón (1 Juan 1:9 R.V.R.1960).
5. Oración de petición: Presentar nuestras necesidades y deseos a Dios (Mateo 7:7-8 R.V.R.1960).

C. Beneficios de la oración constante

- Fortalece la fe, recordándonos que Dios escucha y responde (Marcos 11:24 R.V.R.1960).
- Proporciona paz en medio de la incertidumbre y las dificultades (Filipenses 4:7 R.V.R.1960).
- Guía en decisiones importantes, alineándonos con la voluntad de Dios (Santiago 1:5 R.V.R.1960).
- Fomenta humildad y dependencia de Dios, reconociendo que sin Él nada podemos (Juan 15:5 R.V.R.1960).

D. Cómo desarrollar una vida de oración

1. Establecer un tiempo diario: aunque sea breve, lo importante es la constancia.
2. Buscar un lugar tranquilo: un espacio donde puedas concentrarte y escuchar la voz de Dios.
3. Ser sincero y transparente: no hay fórmulas mágicas; Dios conoce tu corazón.
4. Registrar tus pensamientos y respuestas puede ser una gran manera de fortalecer tu fe y reconocer la fidelidad de Dios.

E. Obstáculos para una vida de oración efectiva

- La falta de disciplina o una rutina diaria.
- Distracciones, ya sean externas o internas.
- Dudas sobre si Dios realmente escucha y responde.

Es fundamental que el creyente supere estos obstáculos recordando que la oración es un privilegio y una necesidad espiritual, no simplemente una obligación.

Reflexión personal:

1. ¿Cuánto tiempo le dedicas a orar y escuchar a Dios cada día?
2. ¿Sientes que tu vida de oración enriquece tu relación con Él o se ha vuelto algo monótono? ¿Qué tipo de oración te gustaría practicar más: alabanza, gratitud, intercesión, confesión o petición?

Para memorizar:

“No se preocupen por nada; más bien, oren por todo. Díganle a Dios lo que necesitan y agradézcanle por todo lo que ha hecho” (Filipenses 4:6 R.V.R.1960).

Lección 6

La obediencia

Vivir según la voluntad de Dios

Texto bíblico base: “Si me amáis, guardad mis mandamientos” (Juan 14:15, RVR1960).

La obediencia no se trata solo de seguir reglas o rituales; es una expresión tangible del amor y la lealtad hacia Dios. Surge de un corazón transformado que reconoce la autoridad y el cuidado de nuestro Padre Celestial.

A. Qué es la obediencia

- Actuar de acuerdo con la voluntad de Dios:
- Hacer lo que Él nos pide, incluso cuando no es fácil o cómodo.

Respuesta de amor: No es una obligación, sino una forma de mostrar nuestro cariño y confianza en Dios.

Manifestación de fe: La obediencia es una prueba de que creemos en la soberanía de Dios y en su dirección (Hebreos 11:8 R.V.R.1960).

B. La obediencia en la vida del creyente

1. Obediencia a la Palabra: Vivir de acuerdo con los principios y enseñanzas bíblicas (Salmo 119:105 R.V.R.1960).

2. Obediencia en las decisiones diarias: Aplicar la voluntad de Dios en nuestra vida cotidiana, ya sea en casa, en el trabajo o en la comunidad (Colosenses 3:23-24 R.V.R.1960).
3. Obediencia en tiempos difíciles: Confiar y seguir a Dios incluso cuando los resultados no son inmediatos (Daniel 3:16-18 R.V.R.1960).

C. Beneficios de la obediencia

- Crecimiento espiritual: La obediencia moldea nuestro carácter y fortalece nuestra fe (Romanos 6:16-18 R.V.R.1960).
- Protección y bendición: Dios promete cuidar y prosperar a quienes le obedecen (Deuteronomio 28:1-2 R.V.R.1960).
- Paz interior: Saber que estamos en el camino correcto alivia la ansiedad y el temor (Isaías 26:3 R.V.R.1960).

Testimonio para otros: Nuestra obediencia puede impactar y motivar a quienes nos rodean (Filipenses 2:15 R.V.R.1960).

D. Cómo cultivar la obediencia

1. Conocer la Palabra de Dios: La obediencia nace del entendimiento de lo que Él desea (Josué 1:8).
2. Orar por discernimiento y fuerza: Pedir al Espíritu Santo que nos guíe y nos dé el valor para obedecer.
3. Comienza con pasos pequeños: La obediencia se construye poco a poco a través de nuestras acciones diarias.

4. Aprender de los errores: Si cometemos un fallo, es importante reconocerlo, sentir arrepentimiento y volver a encaminar nuestra obediencia.
5. Mantén un corazón humilde: La verdadera obediencia requiere una actitud de sumisión y la disposición de aprender de Dios.

E. Obstáculos para la obediencia

- Los deseos personales que chocan con la voluntad de Dios.
- La presión social o cultural que nos aleja del camino correcto.
- La falta de comprensión de la Palabra o del propósito divino.
- Superar estos obstáculos demanda fe, disciplina y una constante dependencia de Dios.

Reflexión personal:

1. ¿En qué aspectos de tu vida te resulta difícil obedecer a Dios y por qué?
2. ¿Cómo puedes mostrar tu amor a Dios a través de la obediencia hoy?
3. ¿Qué acciones concretas puedes tomar para alinear tu vida con Su voluntad?

Para memorizar: “Hijo mío, si aceptas mis palabras y atesoras mis mandamientos dentro de ti... tendrás favor y buena inteligencia ante los ojos de Dios y de los hombres” (Proverbios 2:1-2 R.V.R.1960).

Lección 7

La fe

Base sólida del discípulo de Cristo

Texto bíblico base: “Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve” (hebreos 11:1, RVR1960).

La fe va más allá de simplemente creer en Dios; se trata de confiar en Él de todo corazón, incluso cuando el camino no es claro, y dejar que esa confianza guíe nuestras decisiones, actitudes y acciones como discípulos.

A. Qué es la fe

- **Confianza en Dios:** Es creer que Él cumple sus promesas y que tiene un plan perfecto para cada uno de nosotros.
- **Certeza de lo invisible:** La fe nos permite vivir con seguridad en lo que aún no se ha manifestado físicamente.
- **Acción basada en confianza:** La verdadera fe se pone a prueba cuando actuamos de acuerdo a la confianza que tenemos en Dios (Santiago 2:17 R.V.R.1960).

B. La fe en la vida del creyente

1. **Fe en la Palabra:** Creer en las Escrituras como la verdad que guía nuestra vida (Salmo 119:105 R.V.R.1960).
2. **Fe en la oración:** Confiar en que Dios escucha y responde, incluso si la respuesta no llega de inmediato (Mateo 21:22 R.V.R.1960).
3. **Fe en la adversidad:** Mantener la esperanza y obedecer a Dios, incluso en los momentos difíciles (Daniel 6:16-23 R.V.R.1960).
4. **Fe en la misión:** Confiar en que Dios nos capacita para cumplir su propósito de servir y amar a los demás (Mateo 28:19-20 R.V.R.1960).

C. Beneficios de la fe

- Fortaleza en la prueba: La fe nos sostiene cuando todo parece incierto (1 Pedro 1:6-7 R.V.R.1960).
- Paz interior: Saber que Dios está en control nos permite vivir sin ansiedad (Filipenses 4:6-7 R.V.R.1960).
- Relación íntima con Dios: La fe genuina profundiza nuestro vínculo con Él y nos hace más receptivos a su guía.
- Impacto en otros: Una vida de fe inspira y motiva a otros a buscar a Dios.

D. Cómo cultivar la fe

1. Conocer a Dios de manera personal: Estudiar Su Palabra y entender Su carácter realmente fortalece nuestra confianza.
2. Orar con expectativa: La oración no solo activa nuestra fe, sino que también nos enseña a depender de Dios.
3. Recordar testimonios: Reflexionar sobre cómo Dios ha obrado en nuestra vida y en la historia de Su pueblo refuerza nuestra convicción.
4. Poner en práctica la fe: Obedecer y actuar de acuerdo con nuestra confianza en Él, incluso cuando los resultados no son inmediatos.
5. Rodearse de una comunidad de fe: Compartir con hermanos y líderes que fortalezcan y animen nuestra confianza en Dios.

E. Obstáculos para la fe

- Dudas y temores ante la incertidumbre.
- Experiencias pasadas de dolor o decepción.
- Influencias externas que debilitan la confianza en Dios.
- Superar estos obstáculos requiere disciplina espiritual, oración constante y reflexión sobre la fidelidad de Dios.

Reflexión personal:

- ¿Qué áreas de tu vida necesitan que confíes más en Dios?
- ¿Cómo puedes mostrar tu fe a través de tus decisiones diarias?
- ¿Qué acciones concretas te ayudarán a fortalecer tu fe esta semana?

Para memorizar: “Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan” (Hebreos 11:6 R.V.R.1960).

Lección 8

El Bautismo

Un compromiso visible de fe

Texto bíblico base: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo” (Mateo 28:19, RVR1960).

El bautismo no es solo un ritual religioso; es una declaración pública de nuestra fe en Cristo, un símbolo de nuestra muerte al pecado y de la nueva vida que encontramos en Él. Este acto representa un paso crucial en nuestro camino de discipulado y en nuestra relación personal con Dios.

A. Qué significa el bautismo

1. **Identificación con Cristo:** Al sumergirnos en el agua, simbolizamos la muerte, sepultura y resurrección de Jesús (Romanos 6:3-4 R.V.R.1960).
2. **Renovación espiritual:** Implica dejar atrás nuestra vida anterior y comprometernos a vivir de acuerdo con los principios del Reino de Dios.
3. **Testimonio público:** El bautismo es una forma de declarar ante la comunidad que hemos decidido seguir a Cristo y obedecer su llamado.
4. **Recepción de gracia:** Aunque por sí mismo no nos salva, es un acto de obediencia que refleja la obra de salvación que Dios ha realizado en nuestro corazón.

B. El bautismo en la vida del creyente

Compromiso personal: Marca un antes y un después en nuestra relación con Dios, reforzando nuestra decisión de ser discípulos.

Integración a la comunidad: Al bautizarnos, nos unimos a la iglesia como parte de su cuerpo y misión (1 Corintios 12:13 R.V.R.1960).

Motivación para vivir en obediencia: Recordar nuestro bautismo nos impulsa a mantener nuestra vida alineada con Cristo.

C. Tipos y práctica del bautismo

- **Bautismo por inmersión:** Sumergirse completamente en agua, simbolizando la muerte y resurrección con Cristo.
- **Momento adecuado:** Debe realizarse solo cuando la persona ha decidido creer y seguir a Cristo de manera consciente, como una expresión de fe genuina.

D. Beneficios del bautismo

Fortalece la fe: Al declarar públicamente nuestra fe, nuestra confianza en Dios crece.

Refuerza el compromiso cristiano: Es un recordatorio de nuestra decisión de vivir para Cristo.

Unidad con la iglesia: Representa pertenencia y responsabilidad dentro del cuerpo de Cristo.

E. Cómo prepararse para el bautismo

1. Arrepentimiento genuino: Confesar pecados y recibir perdón mediante la fe en Cristo.
2. Comprensión bíblica: Conocer el significado del bautismo y su propósito en la vida del creyente.
3. Decisión consciente: Elegir libremente seguir a Cristo y comprometerse con su enseñanza.
4. Instrucción pastoral: Recibir orientación de líderes espirituales para asegurar que la decisión se base en fe y conocimiento.

F. Reflexión pastoral

- ¿El bautismo es solo un ritual para ti o una expresión de tu compromiso con Cristo?
- ¿Cómo puedes vivir diariamente la realidad que el bautismo simboliza: muerte al pecado y nueva vida en Cristo?
- ¿Qué pasos puedes dar para que tu bautismo sea un testimonio efectivo en tu familia y comunidad?

Para memorizar: “El que creyere y fuere bautizado, será salvo; mas el que no creyere, será condenado” (Marcos 16:16 R.V.R.1960).

El bautismo es mucho más que agua; es el acto que manifiesta externamente lo que Dios ha hecho internamente. Es un compromiso que nos invita a vivir fieles, obedientes y en constante crecimiento como discípulos de Cristo.

BIBLIOGRAFÍA

Anderson, K. R., & Reese, R. (1999). *Mentoring;How to help others grow*. NavPreess.

Banks, R. (2012). *Paul's idea of community: The early house churches in their cultural setting*. .
Baker.

Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. McGraw-Will Education.

Barna, G. (2001). *Más allá de la creencia: una nueva visión para la madurez espiritual*. Peniel.

Bonhoeffer, D. (2011). *El costo del discipulado*. Sigueme.

Bosch, D. J. (2011). *Misión Transformadora:Cambios de paradigma en la teología de la misión*.
Kairós.

Bugbee, B. (2005). *Descubre tu perfil espiritual*. Vida.

Clinton, J. R. (2004). *The Mentoring Handbook*. Barnabas Publishers.

Clowney, E. P. (1995). *La iglesia: Contornos de una doctrina bíblica*. Andamio.

Coleman, R. E. (1998). *El plan maestro del evangelismo*. Caribe.

El Lugar de Su Presencia. (s.f.). *Conecta Tú Vida con Dios*. Obtenido de Ministerios raices:
<https://supresencia.com/ministerios/raices/>

Erickson, M. J. (2011). *Teología cristiana*. Clie.

Frazee, R. (2005). *Conectados: La vida que siempre has querido*. Vida.

Grudem, W. (2020). *Teología sistemática*. Vida.

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación 6ta Ed*.
McGraw-Hill Education.

<https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp->

[content/uploads/2022/09/CompletoSinConcordancias_3365_REGLAMENTO_DE_CULTOS_RELIGIOSOS_.pdf](#). (s.f.).

James Wilhoit. (2008).

Köstenberger, A. J. (2012). *Entrenamiento pastoral y liderazgo en el Nuevo Testamento*. Vida.

Malphurs, A. (2013). *Plantamiento Estratégico*. Peniel.

Martínez, R. (2016). *Firmes en la fe: Manual de consolidación para nuevos creyentes*. Casa sobre la Roca.

Martínez,, R. (2016). *Firmes en la fe: Manual de consolidación para nuevos creyentes*. Casa sobre la Roca.

Ogden, G. (2008). *Discipulado transformador: Haciendo discipulos como Jesús lo hizo*. Vida.

Ott, C., & Strauss, S. J. (2010). *Introducción a la misiología*. Vida.

Reina Valera. (1960). Vida.

Rodríguez, A. (2019). *Consolidación efectiva: principios prácticos para la retención espiritual*. Presencia.

Stetzer, E., & Greiger, E. (2010). *Transformational Discipleship; How People Really Grow*. . B&H Publishing Group.

Stott, J. (2010). *La iglesia contemporánea: el retrato bíblico de una iglesia en misión*. Clie.

Wilhoit, J. C. (2008). *Spiritual Formation as oif the Church Mattered*. Baker Academic.

Wilkins, M. J. (1993). *Following the Master: A Biblica Theology of Discipleship*. Zondervan.

Wright, C. J. (2007). *La Misión de Dios: Descubriendo el gran argumento de la Biblia*. Clie.

ANEXOS

Anexo 1. Encuesta "Compromiso en la formación Espiritual de Nuevos Creyentes"

[illegible]

Anexo 1 Pdf Encuesta_ Compromiso en la Formación Espiritual de Nuevos Creyentes.zip

Anexo 2. Guía de consolidación

			Centro Familiar Cristiano
Semana	Tema	Objetivo principal	
Lección 1	El Arrepentimiento	Comprender la obra de Cristo y la fe salvadora	
Lección 2	Nuevo Nacimiento	Fortalecer la certeza de la vida eterna	
Lección 3	Vida nueva Vestido Nuevo	Desarrollar una disciplina bíblica personal	
Lección 4	La Palabra de Dios	Entender su significado y obediencia	
Lección 5	La Oración	Aprender a orar de forma bíblica	
Lección 6	La Mayordomía de dios	Descubrir el valor de pertenecer a la Iglesia	
Lección 7	Bautismo-Censa del Señor	Reconocer la nueva posición en Jesús	
Lección 8	La Iglesia Local , Compromiso y Beneficios	Iniciar una vida de transformación continua	



Anexo 2 Guía de consolación.zip

Anexo 3. Formato de seguimiento semanal del mentor

Formato de Seguimiento Semanal del Mentor	
Nombre del consolidado: _____	
Semana: ____ de 12	
Tema trabajado: _____	
Resumen del avance:	
Dudas o inquietudes expresadas:	
Tareas para la próxima semana:	
Observaciones del mentor:	
Firma del mentor: _____	



Anexo 3 Seguimiento Semanal del Mentor.zip

Testimonios de Nuevos Creyentes	
Nombre:	
Fecha de inicio del proceso de consolidación:	
Testimonio :	
Firma:	
Fecha:	



Anexo 5. Ficha de carta de compromiso del mentor

Carta de Compromiso del Mentor	
Yo,	me comprometo a acompañar pastoralmente a:
durante las 8 semanas del plan “Edificados sobre la Roca”.	
Me responsabilizo de:	
Preparar cada sesión.	
Orar regularmente por la persona asignada.	
Reportar los avances al equipo pastoral.	
Firma del mentor: _____	
Fecha: _____	



Anexo 5 Carta de Compromiso del Mentor.zip

Anexo 6. Entrevistas a expertos en consolidación espiritual

Entrevista a expertos en consolidación espiritual

Datos generales del entrevistado:

Iglesia / Ministerio: _____

País / Ciudad: _____

Cargo o rol pastoral: _____

Años de experiencia en consolidación: ____ años

Sección 1: Enfoque y fundamentos

¿Cree que la consolidación espiritual debería ser una parte fundamental del discipulado en la iglesia?

☐ Sí ☐ No

¿Su iglesia tiene un plan estructurado para la consolidación de nuevos creyentes?

☐ Sí ☐ No

¿El plan de consolidación en su iglesia se basa claramente en principios bíblicos?

☐ Sí ☐ No

Sección 2: Estructura y metodología

¿Su proceso de consolidación incluye enseñanza básica sobre doctrina?

☐ Sí ☐ No

¿Utilizan grupos pequeños como parte del proceso de integración de nuevos creyentes?

☐ Sí ☐ No

¿Emplean materiales o manuales escritos en el proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Cuál es la duración promedio del proceso de consolidación en su iglesia?

☐ 1 mes ☐ 3 meses ☐ 6 meses ☐ Más de 6 meses

¿Qué modalidad predomina en la consolidación?

☐ Individual ☐ Grupal ☐ Mixta

Sección 3: Formación y seguimiento

¿Se capacita a los mentores o líderes que apoyan a los nuevos creyentes antes de comenzar?

☐ Sí ☐ No

¿Se realiza un seguimiento formal una vez que se completa el proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Se utiliza alguna evaluación para comprobar el crecimiento espiritual del nuevo creyente?

☐ Sí ☐ No

Sección 4: Impacto y desafíos

En un grado del 1 al 5, ¿qué tan positivo considera que es el proceso presente de consolidación en su iglesia?

☐ 1 (Nada efectivo) ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 (Muy efectivo)

¿Ha notado una reducción en la deserción gracias al proceso de consolidación?

☐ Sí ☐ No

¿Cree que el servicio activo en la iglesia ayuda a que el nuevo creyente se quede?

☐ Sí ☐ No

¿Identifica barreras estructurales o de liderazgo que dificultan una consolidación efectiva?

☐ Sí ☐ No

Sección 5: Recomendaciones

¿Recomendaría su modelo actual de consolidación a otras iglesias?

☐ Sí ☐ No

¿Cree que es necesario adaptar cada plan de consolidación a la cultura local de la iglesia?

☐ Sí ☐ No

En su opinión, ¿debería el proceso de consolidación incluir formación sobre dones espirituales y servicio?

☐ Sí ☐ No

Entrevista a experto página 3



Entrevista a Pastor Principal.zip

		Certificado Registro Único de Contribuyentes	
Razón Social IGLESIA EVANGELICA ASAMBLEA DE DIOS ECUATORIANA IBARRA CENTRO		Número RUC 0190375730001	
Representante legal • SAAVEDRA OCHOA NESTOR			
Estado	Régimen		
ACTIVO	GENERAL		
Fecha de registro	Fecha de actualización	Inicio de actividades	
01/08/2011	23/04/2021	26/07/2011	
Fecha de constitución	Reinicio de actividades	Cese de actividades	
26/07/2011	No registra	No registra	
Jurisdicción		Obligado a llevar contabilidad	
ZONA 1 / IMBABURA / IBARRA		SI	
Tipo	Agente de retención	Contribuyente especial	
SOCIEDADES	NO	NO	
Domicilio tributario			
Ubicación geográfica			
Provincia: IMBABURA Cantón: IBARRA Parroquia: SAN FRANCISCO			
Dirección			
Calle: DANIEL REYES Intersección: RICARDO SANCHEZ Y TOBIAS MENA			
Referencia: JUNTO A LA ESCUELA JUAN DIEGO			
Medios de contacto			
Celular: 0997160378			
Actividades económicas			
• S04910101 - ACTIVIDADES DE LAS ORGANIZACIONES RELIGIOSAS O DE PARTICULARES QUE PRESTAN SERVICIOS DIRECTAMENTE A LOS FIELES EN IGLESIAS, MEZQUITAS, TEMPLOS, SINAGOGAS Y OTROS LUGARES DE CULTO Y SERVICIOS RELIGIOSOS DE HONRAS FUNEBRES.			
Establecimientos			
Abiertos	Cerrados		
1	0		
Obligaciones tributarias			
• 2021 - DECLARACIÓN SEMESTRAL IVA			
• 1021 - DECLARACIÓN DE IMPUESTO A LA RENTA SOCIEDADES			
• ANEXO TRANSACCIONAL SIMPLIFICADO			
• REPORTE DE BENEFICIARIOS FINALES Y DE COMPOSICION SOCIETARIA REBEFICS ANUAL			



ESTATUTO REFORMADO DE LA IGLESIA EVANGELICA
"ASAMBLEA DE DIOS ECUATORIANA"

ESTATUTO REFORMADO DE LA IGLESIA EVANGELICA
"ASAMBLEA DE DIOS ECUATORIANA"

CAPITULO I
DEL NOMBRE, DOMICILIO Y NATURALEZA JURIDICA

Art.1.- La Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", es una persona jurídica de derecho privado sin fines de lucro, de carácter religioso, ajena a todo tipo de actividad política o similar. Goza de autonomía administrativa, económica y religiosa. Su duración será indefinida, pudiendo disolverse por las causas previstas en la Ley de Cultos y el Reglamento de Cultos Religiosos o en el presente Estatuto.

Estará organizada de conformidad con las disposiciones de la Santa Biblia, de la Constitución de la República del Ecuador, la Ley de Cultos y el Reglamento de Cultos Religiosos, del presente Estatuto y de los Reglamentos y Normas expedidos por sus Órganos de Gobierno y Administración.

Art.2.- El domicilio principal se encuentra ubicado en la 11va y la 3ra Esq., sector La Chala, de la ciudad de Guayaquil, provincia del Guayas, teléfono 042 446032, correo electrónico: *directorionacional-ade@hotmail.com*, pero sus miembros podrán reunirse en cualquier lugar del territorio nacional.

Podrá crear filiales en cualquier lugar del territorio nacional, las cuales tendrán autonomía económica y administrativa, pero en cuanto a su gobierno, se someterán a las autoridades nacionales de Gobierno y Administración de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*".

La creación, gobierno, administración, requisitos, derechos y obligaciones de las filiales, se establecerán en su Reglamento Interno.

CAPITULO II
OBJETIVOS, FINES ESPECIFICOS Y FUENTES DE INGRESO

Art.3.- Sus objetivos son:

- a. Predicar la palabra de Dios a todas las personas.
- b. Anunciar al mundo la segunda venida de Cristo.

- c. Guiar a todas las personas a tener un encuentro personal con Dios

Art. 4.- Sus fines son:

- a. Congregarse como hermanos en la fe y en la gracia salvadora de Cristo para adorar a Dios y predicar las verdades del evangelio a toda criatura.
- b. Reconocer como sana doctrina, todas aquellas enseñanzas que estén en armonía con las sagradas escrituras, y desaprobado en sus miembros, toda doctrina, dogma o conducta que este en pugna con la Santa Biblia.
- c. Promover y estimular el bienestar, la educación y la cultura de sus miembros, así como enseñar y practicar el amor y el compañerismo cristiano, para lo cual podrá crear programas de consejería familiar.
- d. Realizar programas de asistencia social a favor de la comunidad.

Par dar cumplimiento a sus fines, podrá crear seminarios bíblicos, centros educativos, establecer medios de comunicación y similares.

Art. 5.- Sus fuentes de ingreso son:

- a. Las contribuciones voluntarias que realicen sus miembros
- b. Las donaciones de origen lícito que reciba de cualquier persona o institución que desee colaborar desinteresadamente con las actividades de la iglesia.

CAPITULO III DE LOS MIEMBROS

Art. 6.- La Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana" estará conformada por dos tipos de miembros: Miembros con calidad de Ministros Ordenados, y Miembros Honoríficos:

- a. *Miembros con calidad de Ministros Ordenados*, son aquellas personas que luego del cumplimiento de los requisitos previamente establecidos en el Reglamento Interno, han sido ordenados y credenciados como tales por las autoridades nacionales de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana".
- b. *Miembros honoríficos*, son aquellos que por haber realizado alguna acción loable en beneficio de la Iglesia, han sido designados como tales por las autoridades de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios

Ecuadoriana". Por tratarse de un nombramiento honorifico, tendrán voz pero no voto al interior de la iglesia, y tampoco podrán ser elegidos a dignidad o responsabilidad alguna.

Art. 7.- Los Misioneros extranjeros que hayan sido invitados por la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", y que residan en el Ecuador, podrán llegar a ser Miembros con calidad de Ministros Ordenados, una vez que cumplan con los requisitos que se establecerán en el Reglamento Interno.

La actividad misionera será mayormente detallada y definida en el reglamento interno.

Art. 8.- La calidad de miembro de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", se pierde por:

- a) Renuncia voluntaria;
- b) S

eparación definitiva o Expulsión;

- c) Fallecimiento.

Art. 9.- Los Miembros con calidad de Ministros Ordenados tendrán los siguientes derechos:

- a. Ser reconocido como tal por todos y cada uno de los miembros de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*" a nivel nacional, así como por **las autoridades** de la Republica del Ecuador de acuerdo con lo que establece la Ley de Cultos y el Reglamento de Cultos Religiosos.
- b. Predicar y enseñar la Santa Palabra de Dios.
- c. Participar con voz y voto en las Asambleas y demás reuniones de la Iglesia Nacional.
- d. Elegir y ser elegido como miembro del Directorio Nacional, previo al cumplimiento de los respectivos requisitos.
- e. Ser elegido como Presidente de una filial cuando las necesidades de la iglesia así lo requieran.
- f. Representar a la filial en la que ejerciere las funciones de Pastor y Presidente.

- g. Trasládarse temporal o definitivamente a prestar sus actividades religiosas en otra filial de la Iglesia, siempre que exista común acuerdo entre la filial en la que va a colaborar y a filial de la cual forme parte.

Art. 10.- Los Miembros con calidad de Ministros Ordenados tendrán las siguientes obligaciones:

- a. Responder ante las autoridades de la Iglesia por todos los actos que realice la filial a su cargo.
- b. Predicar a los miembros de la filial a su cargo a más de la Palabra de Dios, la confesión de fe y las sanas doctrinas de la iglesia.
- c. Crear los diferentes departamentos que fueren necesarios, para el desarrollo de las actividades de la filial a su cargo.
- d. Responder legalmente por el adecuado manejo de los recursos y bienes de la filial a su cargo
- e. Responder por el cumplimiento de las obligaciones de la filial a su cargo, respecto al Directorio Nacional;
- f. No utilizar el nombre de la Iglesia para actos, reuniones o eventos distintos a los de su actividad religiosa normal.
- g. Presentar anualmente al Directorio Nacional un informe escrito acerca de los miembros, desarrollo ministerial y patrimonio, en el cual se deberá detallar claramente los avances de su trabajo en la filial a su cargo.

CAPITULO IV DEL REGIMEN DE DISCIPLINA

Art. 11.- Los miembros de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", pueden ser sancionados por cometer faltas:

- a. Leves; y,
- b. Graves

Art. 12.- Son faltas leves:

- a. No sujetarse a las recomendaciones, órdenes o resoluciones impuestas por las autoridades de la Iglesia.
- b. No enviar los respectivos informes establecidos en el Estatuto y Reglamento Interno de la Iglesia.
- c. Faltar injustificadamente a las Asambleas y demás reuniones fijadas por las autoridades de la Iglesia.
- d. Ausentarse de las Asambleas o Reuniones de la iglesia sin el permiso correspondiente.

- e. No realizar un adecuado trabajo religioso y administrativo en la filial a su cargo, lo cual conlleve a un indebido crecimiento y desarrollo integral de la misma.

Art.13.- Son Faltas Graves:

- a. Faltar de palabra u obra a cualquiera de las autoridades de la Iglesia.
- b. Realizar actos inmorales contrarios a las normas, principios, declaraciones de fe y doctrinas de la iglesia.
- c. Promover o apoyar actos de división o rebeldía, los mismos que demuestren un total irrespeto e indisciplina frente a los principios y fines de la iglesia así como a sus órganos de gobierno y administración.
- d. Utilizar indebidamente los fondos y bienes de la iglesia.
- e. Cuando se trate de un Miembro a cargo de una filial, por afiliarse tanto el como la obra a su cargo a otra Organización Religiosa diferente, sin contar con la autorización de las autoridades de la iglesia.
- f. Por haber dejado de dirigir una filial por un tiempo mayor a seis meses.
- g. En los casos en que dirijan una filial, por abandonar injustificadamente la actividad ministerial que se le haya asignado por un tiempo mayor a quince días.

Art. 14.- Las sanciones podrán ser:

- a. Amonestación verbal.
- b. Amonestación Escrita.
- c. Suspensión Temporal, no mayor a seis meses.
- d. Separación definitiva o expulsión.

CAPITULO V SOLUCION DE CONTROVERSIAS

Art.15.- Los conflictos internos de la organización serán resueltos conforme a lo dispuesto en su estatuto y su reglamento interno, y, en caso de persistir los mismos, se someterán a la **Ley de Mediación y Arbitraje**, y en lo que fuere pertinente a la justicia ordinaria.

Art. 16.- Las Faltas Leves serán conocidas por el Presidente del Directorio Nacional. Estas faltas serán sancionadas únicamente con: amonestación verbal o escrita y podrán ser apeladas ante el Directorio Nacional

La reincidencia en el cometimiento de una Falta Leve será considerada como falta grave.

Art. 17.- Las Faltas Graves serán conocidas por el Directorio Nacional y serán sancionadas con la suspensión temporal o definitiva, las cuales podrán ser apeladas. Ante la Asamblea General. Su resolución causará ejecutoria.

La reincidencia en el cometimiento de una falta grave será sancionada con el tiempo máximo de la suspensión temporal o con la expulsión.

Art. 18.- En los casos de suspensión definitiva o expulsión de un Ministro Ordenado, dicha resolución se elevará en consulta a la Asamblea General por parte de la autoridad que impuso esta sanción, aun cuando no hubiere apelación de parte. Lo resuelto por la Asamblea General causará ejecutoria.

Art. 19.- La autoridad respectiva podrá iniciar el juzgamiento de un miembro, de oficio o a petición de parte.

En los casos que las autoridades de la iglesia inicien de oficio el juzgamiento de un miembro, lo harán únicamente cuando existan pruebas fehacientes sobre el cometimiento de una falta.

Art. 20.- Cualquier persona podrá denunciar al miembro que haya cometido una falta, pero en estos casos, la denuncia deberá hacerla por escrito, a la cual se adjuntará, las pruebas que fundamenten su acusación.

Las denuncias que no fuesen presentadas con los requisitos anteriores, se las desestimarán de inmediato, a no ser que la autoridad pertinente decida iniciar de oficio las investigaciones respectivas, por considerar que existen indicios suficientes del cometimiento de una falta.

Art. 21.- Ningún miembro podrá ser juzgado y sancionado, sin ser previamente escuchado y luego de haber ejercido su derecho a la defensa.

En el caso de dudas respecto a la responsabilidad de un miembro en el cometimiento de una falta, se resolverá aplicando lo más favorable al miembro involucrado.

Art. 22.- Todo trámite de juzgamiento, sin importar la sanción que se llegue a imponer, deberá constar por escrito con la respectiva certificación del secretario o de quien haga sus veces.

Art. 23.- El Juzgamiento por cualquiera falta disciplinaria grave se realizará en una sola audiencia, a la cual deberá comparecer el miembro imputado, con todas las pruebas de descargo, por lo tanto deberá ser notificado con la denuncia y la fecha de la audiencia de juzgamiento con al menos 7 días de anticipación. En la notificación se hará constar la fecha y hora de la audiencia así como los motivos de su juzgamiento.

Si no compareciere, se lo volverá a notificar hasta por dos ocasiones seguidas. En caso de no comparecer al tercer señalamiento, se lo juzgará en rebeldía, de acuerdo a las pruebas que obren en el respectivo expediente.

Art. 24.- Concluida la audiencia de juzgamiento, la autoridad respectiva en el plazo máximo de 48 horas dictará su resolución, la cual será notificada inmediatamente al involucrado.

Art. 25.- En los casos en que exista una denuncia escrita, las autoridades pertinentes resolverán la controversia, tratando en lo posible de evitar la confrontación y el careo personal entre denunciante y denunciado, a no ser que la autoridad respectiva lo considere indispensable.

Art. 26.- Toda autoridad, que conociendo el cometimiento de una falta, no lo denunciare o lo juzgare, será sancionado como corresponsable de la misma.

Art. 27.- Todas las sanciones que se impongan por parte de cualquiera de las autoridades de la iglesia, será de cumplimiento obligatorio e inmediato. Sin embargo en los casos susceptibles de apelación, la sanción quedará suspensa hasta que se resuelva el caso de manera definitiva.

CAPITULO VI **DE SU GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN.**

Art. 28.- Los Órganos y Autoridades de Gobierno y Administración de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana" son: La Asamblea General, el Directorio Nacional y el Consejo Consultivo.

Art. 29.- La Asamblea General será el máximo órgano de Gobierno de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*" y estará integrada por todos los miembros con calidad de Ministros Ordenados, los cuales se reunirán de manera ordinaria una vez al año, y de manera extraordinaria cuando a criterio del Presidente, de la mitad mas uno de los miembros del Directorio Nacional o de las dos terceras partes de los miembros de la Asamblea General, lo estimen conveniente.

La convocatoria se la realizará por escrito y/o por los medios de comunicación más eficaces que permitan la concurrencia de sus miembros. La convocatoria a Asamblea Ordinaria se la realizará con al menos treinta días de anticipación y para la Asamblea Extraordinaria, con al menos ochos días de anticipación.

Art. 30.- Para que se instale la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria en primera convocatoria, se requiere que estén presentes por lo menos la mitad más uno de sus miembros. De no ser posible aquello, la Asamblea se realizará una hora después de la señalada en la convocatoria con el número de miembros presentes. Este particular se hará constar en la convocatoria.

Las decisiones se las tomará con el voto favorable de la mitad más uno de los miembros con calidad de Ministros Ordenados presentes.

En las Asambleas que hayan sido convocadas para elegir a los miembros del Directorio Nacional, para su instalación será necesario contar con la presencia de las dos terceras partes de la totalidad de miembros.

Art. 31.- Toda convocatoria será firmada por el Presidente y el Secretario del Directorio Nacional, y deberá contener al menos:

- a. La dirección precisa del local, en el que se realizará la reunión.
- b. El día, la fecha y la hora de la reunión.
- c. La indicación clara, específica y precisa del o los asuntos o puntos que serán tratados en la reunión.

Art. 32.- De cada reunión de la Asamblea General se elaborará un acta la cual deberá contener al final la firma del Presidente o de quien la haya presidido y del Secretario o de quién haya hecho sus veces.

Art. 33.- El acta de la reunión de la Asamblea General deberá contener al menos lo siguiente:

- a. El lugar, fecha y hora de la Asamblea;
- b. Los nombres de las personas que intervinieron en ella como Presidente y Secretario del Directorio;
- c. El quórum con el que se instaló la Asamblea; y,
- d. La redacción sumaria y ordenada del desarrollo y las deliberaciones de la Asamblea, acerca de los puntos tratados en ella.

Las resoluciones tomadas por la Asamblea General son obligatorias para todos los miembros.

Art. 34.- El Consejo Consultivo estará integrado por los Presidentes de todas las Filiales de la Iglesia y será el órgano asesor del Directorio Nacional en temas de interés.

Cuando el Presidente o la mitad más uno de los miembros del Directorio Nacional, considere oportuno consultar sobre algún tema de interés al Consejo Consultivo, los convocará en Asamblea Consultiva en la cual participarán también los miembros del Directorio Nacional.

Si se trata de algún tema que posteriormente deba ser conocido y aprobado por la Asamblea General, únicamente preparan un informe que no será vinculante.

Art. 35.- El Directorio Nacional, cuyos miembros deberán residir en el país, estará integrada por: Un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario, un Tesorero, y tres Vocales, quienes participaran con voz y voto, quedando como facultad única del Presidente, el tener voto dirimente.

Se reunirán de manera ordinaria cada tres meses, y de manera extraordinaria cuando a criterio del Presidente o de la mitad mas uno de los miembros del Directorio Nacional, lo estimen conveniente.

Art. 36.- Los miembros del Directorio Nacional serán elegidos por la Asamblea General, y durarán dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegidos por una sola vez.

En caso de renuncia, destitución o falta definitiva de alguno de los miembros del Directorio, su reemplazo será designado temporalmente por el Directorio Nacional de entre los Vocales, y se pondrá en conocimiento de la Asamblea General para que elija o ratifique al miembro del Directorio faltante.

Aquel que sea elegido para reemplazar en dichas funciones a uno de los miembros del Directorio, permanecerá en su cargo por el tiempo que faltará para cumplir el periodo respectivo.

Art. 37.- Son deberes y atribuciones de la Asamblea General:

- a. Velar por el cumplimiento de los objetivos, fines y declaración de fe de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*".
- b. En caso de duda interpretar el contenido del presente Estatuto, para lo cual deberá contar con el voto favorable de al menos las dos terceras partes de los miembros presentes en esta clase de asambleas.
- c. Conocer los gastos e inversiones que por su monto o trascendencia eleve a su consideración el Presidente o el Directorio Nacional.
- d. Elegir a los miembros del Directorio Nacional y posesionarlos a través del Presidente del Directorio Nacional o de quien haga sus veces ;
- e. Aprobar o no los informes anuales que deberán presentar los miembros del Directorio Nacional.
- f. Aprobar o no el presupuesto anual que el Presidente deberá presentar en cada Asamblea Ordinaria.
- g. Aprobar o no los convenios y contratos que por su monto o trascendencia, a juicio del Presidente, deba conocer este órgano.
- h. Juzgar la conducta e imponer las sanciones respectivas a los miembros del Directorio Nacional.
- i. Juzgar en segunda y definitiva instancia la conducta de los miembros con calidad de Ministros Ordenados en los casos respectivos.
- j. Reformar el Estatuto de la Iglesia y someterlo a la aprobación del Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos para lo cual deberá contar con el voto favorable de al menos las dos terceras partes de los miembros presentes en esta clase de Asambleas.
- k. **Aprobar la creación y extinción de Filiales**
- l. Nombrar y posesionar a los Ministros Ordenados de la Iglesia.
- m. Elaborar, aprobar y reformar el Reglamento Interno de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*"

Para que pueda instalarse la Asamblea General en la que se trate la Reforma del Estatuto de la Iglesia, se deberá contar con la presencia de al menos las

dos terceras partes de la totalidad de Miembros con calidad de Ministros Ordenados de la iglesia.

Art. 38.- Son deberes y atribuciones del Directorio Nacional:

- a. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de la Constitución Política de la República del Ecuador, del presente Estatuto, de su Reglamento Interno, de las Resoluciones o Disposiciones de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana" y de las demás leyes que regulen el normal funcionamiento jurídico de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana".
- b. Planificar, coordinar, controlar y aprobar las actividades nacionales como son: evangelísticas, sociales, y demás que realice la Iglesia para el cumplimiento de sus fines;
- c. Presentar a través del Presidente, el informe anual de actividades a la Asamblea General;
- d. Intervenir a las filiales en los casos de actos que afecten los principios, fines y/o declaración de fé de la iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana", o que demuestren falta de disciplina y/o sometimiento a las autoridades Nacionales de la Iglesia. El Directorio Nacional podrá dictar las medidas que estime convenientes.
- e. Juzgar la conducta de los miembros con calidad de Ministros Ordenados en la forma dispuesta en este Estatuto.
- f. Crear, suprimir y reformar los departamentos o comisiones que creyere necesarios para el óptimo funcionamiento de las actividades de la Iglesia.
- g. Autorizar al Presidente la compra y/o venta, de bienes muebles de la Iglesia, cuyo valor no exceda de diez salarios básico unificados del trabajador en general. En caso de superar este monto se requerirá la autorización de la Asamblea General.
- h. Conocer, aprobar y auditar los informes y económicos que presentare el Tesorero del Directorio Nacional;
- i. Realizar recomendaciones a la Asamblea General sobre temas de interés;
- j. Realizar programas de educación y capacitación, para los miembros de la iglesia.
- k. Las demás que le asigne la Asamblea General.

Art. 39.- Son deberes y atribuciones del Presidente:

- a. Representar legalmente a la Iglesia en todo tipo de actos y trámites públicos, privados, administrativos, judiciales y extrajudiciales. Obligatoriamente será de nacionalidad ecuatoriana, y estará domiciliado en el Ecuador.
- b. Convocar a sesiones ordinarias y extraordinarias al Directorio Nacional, así como a la Asamblea General.
- c. Convocar a elecciones para designar a los miembros del Directorio Nacional de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*". La convocatoria la firmará junto con el Secretario.
- d. Emitir, renovar y retirar las credenciales a los miembros con calidad de Ministros Ordenados de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", previo el cumplimiento de las formalidades y el procedimiento respectivo el cual constará detallado en el Reglamento Interno.
- e. Invitar a Misioneros Extranjeros, a fin de que participen y colaboren con las actividades religiosas de la Iglesia en nuestro país, y realizar los trámites respectivos a fin de legalizar su permanencia en el Ecuador.
- f. Presidir las sesiones del Directorio Nacional así como de la Asamblea General Nacional.
- g. Contratar y remover de su cargo al personal administrativo, profesional y de servicio que estimare conveniente;
- h. Manejar junto al Tesorero cuentas bancarias y similares, a nombre de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*";
- i. Autorizar al Secretario la lectura de actas, oficios y demás documentos, en las diversas reuniones o asambleas.
- j. Las demás que le asignaren la Asamblea General, el Directorio Nacional.

Art. 40.- Son deberes y atribuciones del Vicepresidente:

- a. Reemplazar en sus funciones al Presidente por ausencia temporal
- b. Las que le asigne el Presidente previa aprobación del Directorio Nacional o las que le asignare la Asamblea General.

Art. 41.- Son deberes y atribuciones del Secretario:

- a. Elaborar las actas de cada una de las sesiones del Directorio Nacional y de la Asamblea General, y someterlas a su aprobación en la próxima Asamblea o reunión;
- b. Llevar un registro de la correspondencia de la Iglesia.

- c. Certificar las copias de los documentos que permanezcan en el archivo a su cargo de la Iglesia, previa autorización del Presidente;
- d. Presentar a la Asamblea General un informe anual de labores respecto a: la membresía, filiales nuevas, misioneros, etc. El informe lo presentará en la Asamblea General Ordinaria.
- e. Extender los certificados que le solicitaré el Presidente respecto de la información constante en el archivo a su cargo.
- f. Actuar como secretario de la Asamblea General;
- g. Las demás que le asigne la Asamblea General o el Directorio Nacional.

Art. 42.- Son deberes y atribuciones del Tesorero:

- a. Mantener al día la contabilidad de la Iglesia, para lo cual llevará un informe detallado, claro y definido de todo el movimiento económico en los libros contables a su cargo.
- b. Presentar los informes contables y financieros. Al Presidente cuando lo solicitare, cada tres meses al Directorio Nacional y una vez al año a la Asamblea General.
- c. Manejar junto al Presidente cuentas bancarias y similares, a nombre de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*".
- d. Mantener un inventario actualizado de los bienes muebles e inmuebles de la Iglesia.
- e. Previa autorización del Directorio Nacional, podrá permitir el examen de los libros contables a su cargo a cualquiera de los miembros con calidad de Ministros Ordenados de la Iglesia. El Presidente podrá realizar este examen a la contabilidad de la Iglesia, cada vez que lo estime conveniente.
- f. Las demás que le asigne la Asamblea General o el Directorio Nacional.

Art. 43.- Son deberes y atribuciones de los vocales:

- a. Formar parte del Directorio Nacional, y participar en sus reuniones con voz y voto;
- b. Presidir los diferentes departamentos o comisiones que se llegasen a crear y que les fueren asignados por el Directorio Nacional.
- c. Reemplazar temporalmente en sus funciones a cualquiera de los miembros del Directorio Nacional.

CAPITULO VII

MECANISMO DE ELECCION, DURACION Y ALTERNABILIDAD DEL DIRECTORIO NACIONAL

Art. 44.- Las elecciones para elegir a las dignidades de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*" se realizarán cada dos años en Asamblea General Ordinaria siendo este el único punto a tratar en esta clase de Asambleas.

El nuevo Directorio Nacional, será posesionado por el Presidente el día de su elección, y a falta de este, por cualquiera de los miembros del Directorio Nacional saliente, los cuales entrarán en funciones el mismo día de su posesión.

La convocatoria a elecciones se realizará con al menos treinta días de anticipación por parte del Presidente o de quien haga sus veces, y en caso de no hacerlo de manera oportuna, lo podrá hacer el Directorio Nacional con el voto favorable de al menos la mitad más uno de sus miembros.

Art. 45.- Para ser miembro del Directorio Nacional se deberá cumplir los siguientes requisitos:

- a. Ser ecuatoriano y estar domiciliado en el Ecuador, únicamente para el caso de Presidente y Vicepresidente. Para el resto de dignidades podrán también participar los miembros extranjeros, siempre y cuando cumplan con el resto de requisitos y estén domiciliados en el Ecuador
- b. Ser Presidente de una filial de la Iglesia por al menos diez años, únicamente para el caso de candidatos a Presidente y Vicepresidente.
- c. Ser miembro con calidad de Ministro Ordenado por al menos cinco años.
- d. Mantener una conducta honorable, acorde a los principios, y fines de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*" lo cual deberá ser acreditado por el Directorio Nacional;
- e. No haber sido suspendido temporalmente, dentro de los cinco años anteriores a la elección;
- f. Encontrarse ejerciendo la actividad Ministerial de manera continua y eficiente en la filial a su cargo por al menos cinco años;
- g. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones y de las de la que representa.
- h. Acreditar estudios teológicos o estar cursándolos.

Art. 46.- Podrán ejercer su derecho al voto, los miembros de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", que reúnan los siguientes requisitos:

- a. Ser miembro con calidad de Ministro Ordenado de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*".
- b. Haber participado regular y activamente a las diversas actividades que haya organizado la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", lo cual será certificado por el Secretario del Directorio Nacional;
- c. Encontrarse ejerciendo la actividad Ministerial de manera continua y eficiente en la filial a su cargo;
- d. No estar suspendido temporalmente;
- e. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones y de la filial que representa, lo cual deberá ser certificado por el Directorio Nacional.

Art. 47.- Una vez fijada la fecha para las elecciones, una vez instalada la Asamblea respectiva, la Asamblea General nombrará un comité de elecciones de entre los miembros presentes conformado por al menos cinco miembros, la cual será la responsable del proceso electoral. Los miembros del comité de elecciones de inmediato nombrarán entre sus miembros un Presidente y un secretario para el proceso electoral.

En caso de que alguno de los miembros del comité de elecciones sea candidatizado, se excusará en continuar formando parte de este comité, y la Asamblea General nombrará de inmediato a su reemplazo.

Art. 48.- Para ser considerado candidato al Directorio Nacional se deberá contar con el respaldo de al menos tres miembros con calidad de Ministro Ordenado presentes en esta clase de Asambleas.

Art. 49.- Las elecciones se realizarán por dignidades y mediante voto secreto, para lo cual la asamblea general mocionarán los candidatos que estimen convenientes. Las dignidades serán elegidas con el voto a favor de la mitad más uno de los miembros presentes.

Si ninguno de los candidatos obtuviere la votación referida, se procederá con una segunda votación entre los dos miembros con mayor número de votos, y será electo el candidato que alcance la mitad más uno los votos válidos.

Los votos en blanco y las abstenciones se sumaran al candidato con mayor número de votos. Los votos nulos no tendrán valor alguno.

CAPITULO VIII DEL REGIMEN ECONOMICO O PATRIMONIO.

Art. 50.- Son bienes de la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*" y constituyen su patrimonio, todos los bienes que al momento poseen y que constan en el inventario local, y todos aquellos que adquiriera posteriormente, ya sea por compra, donación, o cualquier otro acto legalmente celebrado.

Art. 51.- La enajenación, transferencia, prenda, hipoteca, transmisión de bienes inmuebles de la Iglesia, o cualquier acto similar, deberá ser aprobado por la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General, la misma que será convocada por el Presidente, con al menos ocho días de anticipación, siendo este el único punto a tratar en este tipo de Asambleas.

Art. 52.- Las filiales podrán pedir la autorización respectiva a fin de enajenar, transferir donar o hipotecar, bienes inmuebles a su cargo, para lo cual deberán justificar su pedido.

Una vez justificada la solicitud antes mencionada, la Asamblea General no podrá negar dicho pedido, a no ser por causas expresas que manifiesten un grave perjuicio para la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", en cuyo caso se deberá fundamentar dicha negativa.

En el caso de bienes muebles únicamente se requerirá la autorización del Directorio Nacional.

CAPITULO IX DE LA DISOLUCION Y LA LIQUIDACIÓN.

Art. 53.- Si bien la Iglesia Evangélica "*Asamblea de Dios Ecuatoriana*", tendrá una duración indefinida, podrá disolverse por las siguientes causas:

- a. Por decisión de sus integrantes, que en ningún caso será menor a las tres cuartas partes de la totalidad de sus miembros.
- b. Por haber dejado de cumplir sus fines y objetivos.
- c. Por resolución de la autoridad que ha conferido la personalidad jurídica a la organización religiosa, por las causas que señala la Ley de Cultos y el Reglamento de Cultos Religiosos.

Art. 54.- La disolución y extinción de la iglesia será discutido y aprobado en una sola Asamblea General, mediante resolución tomada con el voto favorable de las tres cuartas partes de la totalidad de miembros de la iglesia.

Una vez aprobada la disolución, el patrimonio de la Iglesia será donado a otra u otras organizaciones religiosas similares, elegidas por la Asamblea General en la misma reunión en que se aprobó la disolución y extinción de la Iglesia, todo esto previo al pago de todas las obligaciones y responsabilidades adquiridas por la organización religiosa.

Art. 55.- Una vez acordada la disolución y liquidación de la organización, por parte de la Asamblea General, por ningún motivo y bajo ningún concepto sus miembros o autoridades de gobierno y administración, o eclesiásticas, podrán repartirse sus bienes.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA.- El presente estatuto no será contrario a la seguridad del Estado, o las leyes, al reglamento interno o a los derechos de otras personas o entidades.

SEGUNDA.- Los miembros del Directorio Nacional tendrán su domicilio en el Ecuador.

TERCERA.- En caso de darse alguna modificación del presente Estatuto, se comunicará por escrito al Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos para su aprobación.

CUARTA.- El presente Estatuto una vez aprobado por el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos, deberá inscribirse en el Registro de la Propiedad en que tenga su domicilio la organización religiosa.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Una vez aprobado el presente Estatuto, el Presidente o quién haga sus veces, dentro del término de quince días convocará a elecciones para elegir y posesionar a los miembros del Directorio Nacional la cual se llevarán a cabo en el plazo máximo de treinta días contados a partir de la fecha de la convocatoria, fecha en la cual cesarán en sus funciones el Directorio Nacional actual.

CERTIFICACION.- en mi calidad de Secretario del Directorio de la Iglesia Evangélica "Asamblea de Dios Ecuatoriana", certifico que el presente Estatuto Reformado y Codificado fue analizado y aprobado en Asambleas Generales realizada el 9 de mayo del 2016.

Cuenca, 10 de mayo del 2016

José Ramón Romero Galvis
SECRETARIO



ESTATUTO REFORMADO.zip